

Super-Recognitioners International (SRI) y la Asociación de Super-Reconocedores

Patron: Robert Balchin (Lord Lingfield)

[Wikipedia](#)

Super-Recognisers International (SRI)

www.superrecognisersinternational.com

Association of Super-Recognisers

<https://a-s-r.org/>

SRI es la organización líder en Reconocimiento Humano que presta servicios de contratación, pruebas y formación de personas con capacidades extraordinarias de reconocimiento facial, además de ofrecer servicios de consultoría para los sectores público y privado.

Nota: El Prof. Josh Davis y su equipo administran las pruebas para Super-Recognizers International, y si tiene algún problema con los sistemas de prueba, debe ponerse en contacto con el equipo de Greenwich.

Sin embargo, no podemos participar en conversaciones por correo electrónico sobre una organización de terceros (por ejemplo, Super-Recognizers International). Envíe un correo electrónico a SRI a:

gemma.havard@superrecognisersinternational.com

Costos para recibir los puntajes de las pruebas en línea

Tenga en cuenta que hay costos involucrados. Las pruebas de Super-Recognizers International están disponibles gratuitamente para que cualquier persona pueda realizarlas en Internet en cualquier parte del mundo y en cualquier momento. Para recibir sus puntajes al final de las pruebas en línea, Super-Recognizers International normalmente cobrará una tarifa de procesamiento de £ 60.

Descuento en el grupo de participantes del laboratorio de reconocimiento facial y de voz de Greenwich

Sin embargo, los participantes que sean miembros del Grupo de Voluntarios Participantes de la Universidad de Greenwich, y que hayan recibido un correo electrónico oficial de la Universidad de Greenwich invitándolos a realizar las pruebas, serán elegibles para un descuento de £ 30. Se le pedirá que ingrese su código anónimo de 9 dígitos (por ejemplo, A0000001), como prueba de elegibilidad para este descuento.

Asistencia a cursos de formación adicionales y pruebas supervisadas (y otros costes)

Hay una formación de 3 días de Super-Recognizers International en línea o presencial que es de pago. Las pruebas de examen a lo largo de esta formación son supervisadas, en directo o a distancia durante estas sesiones, mientras que la formación es impartida por exagentes de policía y super-reconocedores.

Empleo

1. No podemos especular sobre si tiene la capacidad de pasar las pruebas. Si pudiéramos predecir con alguna precisión, no necesitaríamos estas pruebas.
2. No podemos especular si podría obtener algún tipo de empleo al final del proceso. Algunos super-reconocedores son mucho más precisos que otros. En otras palabras, es posible que termine siendo certificado como poseedor de las habilidades de un super-reconocedor, pero otros super-reconocedores pueden superarte sustancialmente, y es más probable que reciban ofertas de trabajo.
3. El número de super-reconocedores empleados en trabajos especializados a tiempo completo en todo el mundo es muy pequeño. La mayoría son policías. El trabajo de superreconocimiento no policial es en su mayoría a tiempo parcial y normalmente no está muy bien remunerado.

4. La mayoría de las personas que se presentan a las pruebas de Super-Recognizers International están financiadas por su empleador o tienen un interés personal en participar. Estas personas no están interesadas en trabajar en este campo.
5. A pesar de la relativa rareza de los super-reconocedores en la población en su conjunto, es probable que haya super-reconocedores en todos los países del mundo. No hay escasez de super-reconocedores y, por lo tanto, tener esta habilidad NO mejorará las oportunidades de trabajo en un país diferente al suyo. Mucho mejor sería presionar a sus políticos para que alienten a los empleadores del sector público y privado a emplear super-reconocedores.

Super-Recognitioners International (SRI) y la Asociación de Super-Reconocedores

Desde 2017, a través de la Universidad de Greenwich, el profesor Josh Davis ha acordado un contrato de consultoría de investigación financiado con SRI (<https://superrecognisersinternational.com/>).

El SRI financia la administración de las pruebas utilizadas en los proyectos policiales a los miembros del público. Aquellos que cumplen con nuestros criterios de super-reconocimiento en los cuatro componentes (puntuaciones esperadas por aproximadamente el 2% superior de la población), o nuestros criterios de super-emparejamiento (puntuaciones esperadas por aproximadamente el 2% superior de la población en las pruebas simultáneas de emparejamiento facial únicamente) pueden convertirse además en licenciarios de la Asociación de Super-Reconocedores (www.a-s-r.org). Esto no garantiza un puesto de trabajo.

Los certificados se emiten para aquellos que alcanzan los estándares.

Actualmente se está preparando para su publicación un documento en el que se describen los resultados de esta colaboración. Ha tardado más de lo esperado, ya que el laboratorio ha estado excepcionalmente ocupado con proyectos policiales en 2021 y 2022. Se espera que se publique en 2023.

Historia

El Patrono de la Asociación de Super-Reconocedores es Robert Balchin, Lord Lingfield, miembro de la Cámara de los Lores en las Cámaras del Parlamento. Lord Lingfield ha presentado a menudo los certificados en las ceremonias de la Asociación.

https://en.wikipedia.org/wiki/Robert_Balchin,_Baron_Lingfield
<https://www.professionalsecurity.co.uk/news/case-studies/super-recogniser-skills/>

El profesor Josh Davis comenzó a trabajar con el director ejecutivo de Super-Recognizers International, en 2011, cuando era más conocido como el inspector jefe Mike Neville del Servicio de Policía Metropolitana. Colaboraron en la primera investigación para probar las capacidades de reconocimiento facial de aquellos que ahora sabemos que son super-reconocedores de la policía en el mundo, justo antes de los disturbios de Londres de ese año. Mike también fue la fuerza impulsora detrás de la creación de la Nueva Unidad de Super-Reconocimiento de Scotland Yard, la primera de su tipo en el mundo.

Cualquiera que haya realizado el enlace de tres pruebas (Cambridge Face Memory Test, Glasgow Face Matching Test y Short-Term Memory Test 30-60), probablemente habrá visto información sobre SRI al completar las pruebas desde finales de 2017.

¿Qué diferencia entre las pruebas que utilizamos en nuestra investigación y la batería de Super-Recognizers International?

En la mayoría de nuestros proyectos de investigación se utilizan cuatro pruebas, que miden dos habilidades clave, para definir a los participantes como super-reconocedores (se están actualizando, por favor, responda a las invitaciones).

Memoria facial a corto plazo

Cambridge Face Memory Test: Extended (Russell et al., 2009)
Test de Memoria Facial a Corto Plazo 30-60 (inédito)

Coincidencia simultánea de rostros

Glasgow Face Matching Test (Burton et al., 2010) (actualmente en fase de eliminación)
Prueba de coincidencia facial de Kent (Fysh y Bindemann, 2018)

Los rostros incluidos en estas pruebas tienen una herencia blanca-británica o europea occidental

Proyectos de SRI y Policía

Con los proyectos de SRI y policía, utilizamos pruebas adicionales con diferentes diseños que contienen rostros de una variedad de etnias y edades. Creemos que para que se les ofrezca un empleo basado en estas habilidades, los super-reconocedores deben ser capaces de generar puntuaciones excepcionales en una amplia gama de pruebas diferentes. No todas las pruebas tienen proporciones iguales de ensayos iguales y diferentes en tareas de emparejamiento, o ensayos antiguos/nuevos en tareas de memoria. Espera lo inesperado.

Las pruebas que utilizamos miden cuatro componentes. Estos son la memoria facial a corto plazo (como también se mide con el CFMT+ y el STFMT3060), la coincidencia simultánea de rostros (como también se mide con el GFMT y el KFMT) y la detección de rostros en una multitud (véase Davis et al., 2018 (https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=true) para una descripción de una versión temprana de esta prueba).

Todos los trabajos de investigación se pueden encontrar aquí:
<https://www.superrecognisers.com/publications>

Memoria facial superior a largo plazo: el sello distintivo del superreconocimiento

Sin embargo, el cuarto componente, la capacidad de memoria facial a largo plazo, puede representar mejor cómo se percibe el superreconocimiento en las mentes de los propios super-reconocedores. Las definiciones de superreconocimiento en los medios de comunicación y en los artículos de investigación a menudo se refieren a la capacidad superior del super-reconocedor para reconocer de forma fiable a otras personas, a veces de forma espontánea, en contextos inesperados y después de intervalos de tiempo de meses, años o incluso décadas. En ese tiempo, la apariencia de estas personas puede haber cambiado sustancialmente.

Sobre esta base, sería difícil argumentar que una definición precisa de superreconocimiento debería ser que "los super-reconocedores son individuos que poseen habilidades perceptivas extraordinariamente precisas y de procesamiento de la identidad facial a largo plazo".

Sin embargo, hemos descubierto que algunas personas que obtienen puntuaciones excepcionalmente altas en las pruebas de memoria a corto plazo no son capaces de mantener este nivel durante períodos de tiempo más largos (Davis et al., 2020. https://20d7c5dd-c656-4265-875b-28d6ce23f32d.usrfiles.com/ugd/20d7c5_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf).

Este artículo demuestra la necesidad de incluir una prueba de este tipo en cualquier batería de superreconocimiento (aunque los intervalos de prueba de años no son prácticos).

Nota: no podemos predecir lo que podría lograr en las pruebas SRI en función de sus puntajes anteriores. ¿Por qué? Los rostros en las pruebas que habrás realizado son principalmente adultos jóvenes de ascendencia británica y europea occidental. Esto puede ser ventajoso para aquellos del mismo origen étnico. Es posible que esa ventaja no se transfiera a las pruebas faciales multiétnicas.

Pruebas Internacionales de Super-Reconocedores

Fase 1: En línea

Se trata de pruebas online, algo similares a las que has realizado antes. Y, de hecho, algunos, los habrás tomado antes. Miden la memoria a corto plazo y la coincidencia simultánea de rostros. Las pruebas terminan con la primera parte de una prueba de memoria facial a largo plazo.

Una semana más tarde, recibirá una invitación por correo electrónico para la segunda parte de la prueba de memoria facial a largo plazo. Asegúrese de estar disponible para recibir este correo electrónico, ya que los retrasos más largos perjudican las puntuaciones. La parte 2 dura menos de 10 minutos. Hay más información al respecto cuando se realizan las pruebas.

El seguimiento de las pruebas para Super-Recognizers International puede ser un trabajo intensivo para mi equipo de investigación, ya que descubrimos que muchos participantes están tan interesados en realizarlas, que no siguen las instrucciones sobre la necesidad de una muy buena conexión de banda ancha, sin distracciones, un buen ordenador portátil/PC y un sistema que no envíe nuestros correos electrónicos al correo basura.

A continuación, recibimos correos electrónicos, en los que los participantes se esfuerzan por alcanzar los resultados en las pruebas de los que creen que son capaces, y piden otro intento. Sin embargo, si algo sale mal al realizar las pruebas, normalmente sugerimos a los participantes que esperen al menos 3 meses.

¿Por qué? Todo el mundo mejora con la práctica, y si alguien hace la misma prueba dos veces seguidas, tendrá una ventaja sobre los que no lo han hecho. Incluso 3 meses pueden no ser suficientes para los super-reconocedores.

Fase 2: Pruebas vigiladas administradas por el examen

Estas pruebas normalmente se incorporan en cursos de capacitación en línea o en vivo de 3 a 4 días que brindan una visión más amplia de los problemas legales y técnicos asociados con los trabajos en los que las habilidades superiores de reconocimiento facial son importantes. Los mismos cursos se organizan para la policía. Las pruebas miden la detección de rostros en una multitud, así como la memoria facial a corto plazo y las habilidades de coincidencia simultánea de rostros. Algunos licenciarios han asegurado trabajos basados en los resultados de sus pruebas y, por lo tanto, todos los involucrados deben estar seguros de que se han logrado puntajes altos en condiciones confiables. Sin embargo, la administración de pruebas que se realizan en parte en condiciones de examen con alguien presente en la sala o supervisando el progreso de forma remota, conlleva costos sustanciales.

¿Cómo calculamos si alguien es un super-reconocible o no?

Todas nuestras pruebas fueron pilotadas por al menos 100 super-reconocedores (definidos como tales por el rendimiento en el 2% superior de la población estimada en tres pruebas anteriores).

Calculamos la puntuación media (y la desviación estándar) del super-reconocedor en cada prueba añadida a la batería. A continuación, estandarizamos estas puntuaciones (véase Davis, 2019). (https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf)

<https://www.simplypsychology.org/z-score.html>

A partir de este proceso, podemos calcular una puntuación z (número de desviaciones estándar por encima o por debajo de la media de las puntuaciones z de los super-reconocedores) para cada persona que posteriormente realiza esa prueba.

Una puntuación z de 0 es igual a la puntuación media del grupo de super-reconocedores piloto en cualquier prueba. Si obtiene una puntuación superior a la media, se le proporcionará una puntuación z positiva en esa prueba. Una puntuación por debajo de la media generará una puntuación z negativa. A continuación, calculamos las puntuaciones z en todas las pruebas, con el fin de producir la puntuación z media global en las cuatro categorías.

Memoria facial a corto plazo
Coincidencia simultánea de rostros
Memoria facial a largo plazo
Detectar rostros en una multitud

Si sus puntuaciones z generales están por encima de cero, obtendrá puntuaciones por encima del estándar de super-reconocimiento del 2%.

Primeros intentos: Es importante destacar que las puntuaciones z se calcularon en función de los primeros intentos del super-reconocedor piloto en cada prueba. Si alguien toma las pruebas varias veces, será más fácil alcanzar el estándar de superreconocimiento. Sin embargo, esto no los convierte en un verdadero super-reconocedor, por lo que incluimos las pruebas de examen. Las grandes diferencias entre los resultados en las pruebas en línea, para las que cualquiera puede asumir múltiples identidades, y las pruebas de examen, invitarán al escrutinio.

(Tenemos que tener cuidado aquí. Al solicitar un trabajo, un participante altamente motivado tomó una de nuestras pruebas de 10 minutos, 65 veces antes de lograr una puntuación lo suficientemente alta como para calificar para la siguiente fase. Esto comprendió tres pruebas más, pero fallaron. Esto puede parecer extremo, pero muchos otros tomaron la misma prueba 20 veces o más).

Por otro lado, aquí puede haber muchas razones para el bajo rendimiento en cualquier prueba de reconocimiento facial que no tienen relación con la capacidad real (por ejemplo, distracciones, enfermedades, falta de sueño, interrupciones de Internet). Estos factores pueden tener un mayor impacto a medida que se amplía la brecha entre las fases de aprendizaje y de prueba. Entendemos esto, y tenemos métodos para remediar algunos problemas.

Sin embargo, no podemos ayudarte, si estás demasiado cansado o enfermo, o si eliges realizar las pruebas cuando tu servicio de Internet es deficiente. Siempre envíe un correo electrónico si algo salió mal, normalmente podemos ayudarlo.

Súper-Emparejadores

Normalmente, existe una correlación positiva moderada entre las puntuaciones en la memoria facial a corto plazo y las pruebas de coincidencia simultánea, por lo que las puntuaciones altas en nuestra batería completa anterior son predictivas de puntuaciones altas de coincidencia facial simultánea por sí solas. Sin embargo, una pequeña proporción de los participantes parece generar consistentemente puntuaciones muy superiores en las pruebas de emparejamiento facial, mientras logran puntuaciones de memoria facial relativamente mundanas a corto plazo. Otros muestran un patrón exactamente opuesto, lo que podría sugerir una disociación en estas habilidades, o incluso simplemente que un participante necesita gafas nuevas, ya que las tareas de emparejamiento tienden a requerir un mayor nivel de habilidad para distinguir los detalles más finos en las caras.

Algunos roles solo requieren habilidades superiores de comparación/coincidencia de rostros, como los involucrados en la verificación de identidad. En estos puestos de trabajo, no se requiere memoria para los rostros y, en cambio, a menudo, se requieren una serie de decisiones rápidas y seguras sobre personas desconocidas y su identificación con foto en entornos de seguridad en vivo y en fotos. Para estos roles, podemos recopilar datos de los tiempos de respuesta a las decisiones y la confianza. Las edades de una misma persona que se muestra en las imágenes pueden variar.

Existe un consenso creciente de que puede haber un mecanismo cognitivo subyacente que impulse la capacidad de realizar juicios de comparación visual de todo tipo (por ejemplo, huellas dactilares), incluida la coincidencia simultánea de rostros humanos. Algunos han sugerido que este mecanismo podría impulsar las diferencias individuales en la capacidad de procesamiento de la identidad facial y, por lo tanto, explicará en parte el superreconocimiento. Sin embargo, no puede ser la única explicación, dados los malos resultados de algunos en la memoria facial a largo plazo. En lugar de describir a los participantes excepcionalmente buenos en la comparación de rostros y en las tareas de emparejamiento como super-reconocedores, preferimos sugerir que alguien que puntúa en los percentiles superiores de la población en una batería de pruebas que miden esta habilidad podría describirse mejor como un "super-emparejador".

Super-Recognizers International cobrará por este servicio.

¿Por qué? La Universidad de Greenwich cobra a Super-Recognizers International por el contrato anual. Cuesta una cantidad sustancial de esfuerzo crear, probar y editar una nueva prueba de reconocimiento facial (esperamos que todo el proceso dure aproximadamente un año) y colocarlas

en una plataforma en línea. Las comunicaciones por correo electrónico entre los participantes, los asistentes de investigación de la Universidad de Greenwich y Super-Recognizers International por sí solas pueden llevar una gran cantidad de tiempo.

Aunque usamos algunas pruebas creadas por otros con fines de investigación en la batería, nuestras propias pruebas son creadas por asistentes de investigación y, obviamente, esperan recibir un pago. Cualquier excedente de los contratos que generamos con la policía y las empresas nos permite trabajar en la creación de pruebas y otras investigaciones (mi personal también ayuda aquí).

Debido a los costos, recomendamos que los participantes estén seguros de que poseen habilidades superiores antes de realizar estas pruebas. Aquellos cuyos puntajes estén consistentemente en el rango más alto extremo serán los que tengan más probabilidades de alcanzar los estándares requeridos.

Se ha creado un pequeño número de puestos de trabajo para super-reconocedores en todo el mundo (¿1000?). Aproximadamente 600 personas ya estaban empleadas por su organización. El número de personas que recibirán este correo electrónico es más del doble de ese número. Por favor, sea realista sobre la probabilidad de oportunidades, ya que son extremadamente pocas y distantes entre sí. La mayoría de los empleadores de super-reconocedores no publican que los emplean, para evitar el interés de los medios de comunicación y los correos electrónicos de personas desesperadas por un trabajo.

Una de las razones por las que el Prof. Josh Davis colabora con SRI es por la creencia genuina de que muchas organizaciones no se desempeñarán de la mejor manera cuando se trata de roles que requieren el reconocimiento de rostros. Esto incluye trabajos en los que se puede utilizar la tecnología de reconocimiento facial. La investigación y algunos estudios de campo realizados por empresas de verificación de identidad y seguridad han demostrado que la precisión es mayor cuando los superreconocedores operan los sistemas y revisan las decisiones tomadas por la tecnología de reconocimiento facial. SRI ha tratado constantemente de comercializar las habilidades de sus equipos de super-reconocedores. Sin embargo, el progreso en persuadir a otras organizaciones ha sido lento.

No se puede garantizar que ni siquiera los mejores puntajes en las pruebas disponibles para el público pasen la fase de examen final. De hecho, alrededor del 10% de los que se presentan a los exámenes no logran cumplir con los criterios, a pesar de que sus puntajes serán más altos que la gran mayoría de la población (siempre ofrecemos una oportunidad para repetir los exámenes después de 3 meses), mientras que otro 10%-20% alcanza el estatus de super-matcher. La Universidad de Greenwich no puede proporcionar predicciones sobre cómo se desempeñará alguien en futuras pruebas en función de sus actuaciones pasadas.

Por último, ningún examen, prueba o entrevista es perfectamente predictivo de cómo se desempeñará alguien en cualquier puesto de trabajo. Sin embargo, al examinar los resultados de los super-reconocedores de la policía que han identificado a miles de sospechosos, está claro que prácticamente todos ellos han obtenido la puntuación más alta en nuestras pruebas. Sin embargo, se trata de una correlación, no de una causalidad.

Enlace directo a la batería de pruebas de Super-Recognizers International
https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/ife/form/SV_erJMtrXG9mrqWLC

El Prof. Davis es un empleado de la Universidad de Greenwich. El Prof. Davis no es recompensado económicamente por su trabajo de consultoría con la universidad y no tiene ningún trabajo de consultoría privada. Esto garantiza que no haya conflicto de intereses con su investigación. Las cotizaciones se basan en los costos económicos totales, diseñados para cubrir todos los gastos generales. Todos los procedimientos han sido aprobados por el Comité de Ética de Investigación de la Universidad de Greenwich y siguen las pautas éticas establecidas por la Sociedad Británica de Psicología. La Universidad de Greenwich ¹ y Qualtrics ², el sistema de encuestas en línea utilizado por la Universidad, cumplen con el RGPD.

Puntuaciones en las pruebas online

La Universidad de Greenwich envía las puntuaciones de todos los participantes a Super-Recognizers International una vez a la semana. En el plazo de una semana, Super-Recognizers International normalmente se pone en contacto con los participantes con una factura para recibir sus puntuaciones. La Universidad de Greenwich no puede discutir los puntajes con los participantes en ningún momento a menos que haya un problema del sistema.

Comunicaciones

Finalmente, si alguien decide tomar las pruebas y desea más información, en primer lugar, comuníquese con Super-Recognizers International, no con la Universidad de Greenwich. Administramos las pruebas y comprobamos la progresión de los participantes únicamente. No somos responsables del pago ni de la información sobre sus actuaciones. Debe ponerse en contacto con nosotros solo si tiene algún problema con las pruebas. Nuestra bandeja de entrada de correo electrónico ya puede estar llena la mayor parte del tiempo.