

Международная ассоциация супер-распознавателей (SRI) и Ассоциация супер-распознавателей

Patron: Robert Balchin (Lord Lingfield)

[Wikipedia](#)

Super-Recognisers International (SRI)

www.superrecognisersinternational.com

Association of Super-Recognisers

<https://a-s-r.org/>

SRI - ведущая организация в области распознавания человека, предоставляющая услуги по подбору, тестированию и обучению людей с экстраординарными способностями распознавания лиц, а также оказывающая консультационные услуги для государственного и частного секторов.

Примечание: Профессор Джош Дэвис и его команда проводят тесты для Super-Recognisers International, и если у вас возникнут какие-либо проблемы с тест-системами, вам следует связаться с командой Greenwich.

Тем не менее, мы не можем участвовать в переписке по электронной почте со сторонними организациями (например, Super-Recognisers International). Пожалуйста, свяжитесь с SRI по электронной почте:

gemma.havard@superrecognisersinternational.com

Расходы на получение результатов онлайн-тестов

Пожалуйста, имейте в виду, что за это взимается плата. Тесты для Super-Recognisers International находятся в свободном доступе для всех, кто может пройти их в Интернете в любой точке мира в любое время. Для того, чтобы получить ваши баллы по окончании онлайн-тестов, Super-Recognisers International обычно взимает плату за обработку в размере 60 фунтов стерлингов.

Скидка на пул участников Greenwich Face and Voice Lab

Тем не менее, участники, которые являются членами пула волонтеров Университета Гринвича и получили официальное электронное письмо от Университета Гринвича с приглашением пройти тесты, будут иметь право на скидку в размере 30 фунтов стерлингов.

Вам будет предложено ввести свой 9-значный анонимный код (например, A00000001) в качестве доказательства права на эту скидку.

Посещение дополнительных курсов обучения и контрольных тестов (и другие расходы)

Существует 3-дневное онлайн-обучение Super-Recognisers International или очное обучение, которое является платным. Экзаменационные тесты на протяжении всего этого обучения проводятся под наблюдением, вживую или удаленно во время этих сессий, в то время как обучение проводится бывшими полицейскими и супер-распознавателями.

Занятость

- A. Мы не можем строить догадки относительно того, сможете ли вы пройти тесты. Если бы мы могли предсказывать с какой-либо точностью, нам не понадобились бы эти тесты.
- B. Мы не можем строить предположения о том, сможете ли вы получить какую-либо работу в конце процесса. Некоторые суперраспознаватели гораздо точнее, чем другие. Другими словами, вы можете быть сертифицированы как обладатель навыков супер-распознавания, но другие супер-распознаватели могут значительно превзойти вас, и они могут с большей вероятностью получить какие-либо предложения о работе.
- B. Количество супер-признанных специалистов, занятых штатной работой по всему миру, очень мало. Большинство из них – полицейские. Неполицейская работа по признанию заслуг в основном выполняется неполный рабочий день и, как правило, не является высокооплачиваемой.

- Г. Большинство людей, которые сдают тесты Super-Recognisers International, финансируются своим работодателем или имеют личную заинтересованность в участии. Эти люди не заинтересованы в работе в этой сфере.
- Д. Несмотря на относительную редкость супер-распознавателей среди населения в целом, они, скорее всего, будут в каждой стране мира. Нет недостатка в супер-распознавателях, и, следовательно, наличие этого навыка НЕ расширит возможности для работы в стране, отличной от вашей. Гораздо лучше было бы лоббировать своих политиков, чтобы побудить работодателей частного и государственного секторов нанимать супер-признанных сотрудников.

Международная ассоциация супер-распознавателей (SRI) и Ассоциация супер-распознавателей

С 2017 года через Университет Гринвича профессор Джош Дэвис заключил контракт на научное консультирование с SRI (<https://superrecognisersinternational.com/>). Фонд SRI проводит тесты, используемые в полицейских проектах для представителей общественности. Те, кто соответствует нашим критериям супер-распознавания по всем четырем компонентам (баллы, ожидаемые примерно 2% лучших людей) или нашим критериям супер-мэтчера (баллы, ожидаемые примерно 2% лучших населения только при одновременном тестировании на сопоставление лиц), могут дополнительно стать лицензиатом Ассоциации супер-распознавателей (www.a-s-r.org). Это не гарантирует работу.

Тем, кто соответствует стандартам, выдаются сертификаты.

В настоящее время готовится к публикации статья, описывающая результаты этого сотрудничества. Это заняло больше времени, чем ожидалось, поскольку в 2021 и 2022 годах лаборатория была исключительно занята полицейскими проектами. Есть надежда, что он будет опубликован в 2023 году.

История

Патроном Ассоциации супер-признателей является Роберт Балчин, лорд Лингфилд, член Палаты лордов в палатах парламента. Лорд Лингфилд часто вручал сертификаты на церемониях Ассоциации.

https://en.wikipedia.org/wiki/Robert_Balchin,_Baron_Lingfield
<https://www.professionalsecurity.co.uk/news/case-studies/super-recogniser-skills/>

Профессор Джош Дэвис впервые начал работать с генеральным директором Super-Recognisers International в 2011 году, когда он был более известен как главный инспектор Майк Невилл из столичной полицейской службы. Они вместе провели первое исследование, чтобы проверить способности к распознаванию лиц тех, кого мы теперь знаем как полицейских суперраспознавателей в мире, незадолго до лондонских беспорядков того года. Майк также был движущей силой создания Нового Скотланд-Ярда Super-Recogniser's Unit, первого в своем роде в мире.

Любой, кто проходил три теста (Cambridge Face Memory Test, Glasgow Face Matching Test и Short-Term Memory Test 30-60), скорее всего, видел информацию о SRI по завершении тестов с конца 2017 года.

Чем отличаются тесты, которые мы используем в наших исследованиях, от батареи Super-Recognisers International?

В настоящее время четыре теста, измеряющие два ключевых навыка, используются для определения участников в качестве супер-признанных в большинстве наших исследовательских проектов (они обновляются, пожалуйста, отвечайте на приглашения).

Кратковременная память лица

Кембриджский тест на память лица: расширенный (Russell et al., 2009)
Тест кратковременной памяти лица 30-60 (не опубликован)

Одновременное сопоставление лиц

Glasgow Face Matching Test (Burton et al., 2010) (в настоящее время выводится из эксплуатации)

Тест на сопоставление лиц Кента (Fysh & Bindemann, 2018)

Лица, включенные в эти тесты, имеют бело-британское или западноевропейское происхождение

Проекты СОИ и полиции

В проектах SRI и полиции мы используем дополнительные тесты с различным дизайном, которые содержат лица разных национальностей и возрастов. Мы считаем, что для того, чтобы получить работу, основанную на этих навыках, супер-распознаватели должны быть в состоянии набрать исключительные баллы по широкому спектру различных тестов. Не все тесты имеют равные пропорции одинаковых и разных проб в задачах сопоставления или старых/новых проб в задачах памяти. Будьте готовы к неожиданностям.

Тесты, которые мы используем, измеряют четыре компонента. Это кратковременная память лица (также измеренная с помощью CFMT+ и STFMT3060), одновременное сопоставление лиц (также измеренное с помощью GFMT и KFMT) и обнаружение лиц в толпе (см. Davis et al., 2018 (https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=true) описание ранней версии этого теста).

Со всеми научными работами можно ознакомиться здесь:

<https://www.superrecognisers.com/publications>

Превосходная долговременная память лица: отличительная черта супер-распознавания

Четвертый компонент, однако, способность к долговременной памяти лица, может лучше всего отражать то, как сверхузнавание воспринимается в сознании самих суперраспознавателей. Определения супер-узнавания в средствах массовой информации и в исследовательских статьях часто относятся к превосходной способности супер-распознавателя надежно узнавать других людей, иногда спонтанно, в неожиданных контекстах и через временные интервалы в месяцы, годы или даже десятилетия. За это время внешность этих людей, возможно, существенно изменилась.

Исходя из этого, было бы трудно утверждать, что точное определение супер-распознавания должно звучать так: «супер-распознаватели — это люди, обладающие необычайно точными навыками восприятия и долгосрочной обработки идентичности лица».

Тем не менее, мы обнаружили, что некоторые люди, получившие исключительно высокие баллы в тестах на кратковременную память, не способны поддерживать этот уровень в течение более длительных периодов времени (Davis et al., 2020. https://20d7c5dd-c656-4265-875b-28d6ce23f32d.usfiles.com/ugd/20d7c5_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf).

В данной работе демонстрируется необходимость включения такого теста в любую батарею суперраспознавания (хотя интервалы тестирования в годы нецелесообразны).

Примечание – мы не можем предсказать, чего вы можете достичь на тестах SRI, основываясь на ваших предыдущих результатах. Почему? Лица в тестах, которые вы пройдете, в основном молодые люди британско-западноевропейского происхождения. Это может быть выгодно для тех, кто принадлежит к той же этнической группе. Это преимущество, возможно, не будет перенесено на многонациональные тесты на лицо.

Международные тесты Super-Recognirs

Этап 1: Онлайн

Это онлайн-тесты, чем-то похожие на те, которые вы проходили ранее. И действительно, некоторые из них вы уже принимали. Они измеряют кратковременную память и одновременное сопоставление лиц. Тесты завершаются первой частью теста на долговременную память лица.

Через неделю вы получите по электронной почте приглашение на вторую часть теста на долговременную память лица. Пожалуйста, убедитесь, что вы можете получить это электронное письмо, так как более длительные задержки ухудшают оценки. Часть 2 занимает не более 10 минут. Более подробную информацию об этом можно получить, когда вы сдадите тесты.

Мониторинг тестов для Super-Recognisers International может быть интенсивной работой для моей исследовательской группы, поскольку мы обнаружили, что многие участники настолько заинтересованы в их прохождении, что не следуют инструкциям о том, что им нужно очень хорошее широкополосное соединение, отсутствие отвлекающих факторов, хороший ноутбук/ПК и система, которая не отправляет наши электронные письма в нежелательную почту.

Затем мы получаем электронные письма, в которых участники из всех сил пытаются достичь результатов на тестах, они считают, что они на это способны, и просят дать им еще одну попытку. Однако, если что-то пойдет не так при прохождении тестов, мы обычно предлагаем участникам подождать не менее 3 месяцев.

Почему? Все совершенствуются с практикой, и если кто-то сдаст один и тот же тест два раза подряд, у него будет преимущество перед теми, кто этого не сделал. Даже 3 месяца может быть недостаточно для супер-распознавателей.

Этап 2: Экзаменационные тесты

Эти тесты обычно включаются в 3-4-дневные онлайн- или живые учебные курсы, которые дают более широкое представление о юридических и технических вопросах, связанных с работой, в которой важны превосходные навыки распознавания лиц. Такие же курсы организованы и для полицейских. Тесты измеряют навыки распознавания лиц в толпе, а также навыки кратковременной памяти лиц и одновременного сопоставления лиц. Некоторые лицензиаты получили работу на основании результатов тестирования, и поэтому все участники должны быть уверены в том, что высокие баллы были достигнуты в надежных условиях. Тем не менее, проведение тестов, которые частично проводятся в условиях обследования, сопряжены со значительными затратами, когда кто-то либо присутствует в комнате, либо дистанционно контролирует ход исследования.

Как мы можем определить, является ли кто-то супер-распознавателем или нет?

Все наши тесты были опробованы не менее чем 100 супер-распознавателями (определяемыми как таковые по результатам в 2% лучших оценочных популяций в трех предыдущих тестах).

Мы рассчитали средний балл суперраспознавателя (и стандартное отклонение) по каждому тесту, добавленному в батарею. Затем мы стандартизировали эти показатели (см. Davis, 2019). (https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf)

<https://www.simplypsychology.org/z-score.html>

Исходя из этого процесса, мы можем вычислить z-оценку (количество стандартных отклонений выше или ниже среднего значения z-баллов суперраспознавателей) для каждого человека, который впоследствии пройдет этот тест.

z-оценка, равная 0, равна среднему баллу группы суперраспознавателя пилота по любому тесту. Если вы наберете больше среднего балла, вам будет предоставлена положительная z-оценка по этому тесту. Оценка ниже среднего будет генерировать отрицательную z-оценку. Затем мы подсчитываем z-баллы по всем тестам, чтобы получить общий средний z-балл по четырем категориям.

Кратковременная память лица

Одновременное сопоставление лиц
Долговременная память лица
Распознавание лиц в толпе

Если ваши общие z-баллы выше нуля, вы достигнете баллов выше 2% стандарта суперраспознавания.

Первые попытки: Важно отметить, что z-баллы были рассчитаны на основе первых попыток суперраспознавателя пилота в каждом тесте. Если кто-то будет сдавать тесты несколько раз, ему будет легче достичь стандарта супер-признания. Однако это не делает их настоящим супер-распознавателем, поэтому мы включаем экзаменационные тесты. Большие различия между результатами онлайн-тестов, для которых любой может предполагать несколько личностей, и экзаменационными тестами, привлекают пристальное внимание.

(Здесь нужно быть осторожными. При приеме на работу один высокомотивированный участник прошел один из наших 10-минутных тестов 65 раз, прежде чем набрал достаточно высокий балл, чтобы пройти в следующий этап. Это включало в себя еще три теста – они провалились. Это может показаться чрезмерным, но многие другие проходили один и тот же тест 20 раз и более.)

С другой стороны, может быть много причин плохих результатов в любом тесте на распознавание лиц, которые не имеют никакого отношения к истинным способностям (например, отвлекающие факторы, болезни, недостаток сна, перебои с интернетом). Эти факторы могут оказывать большее влияние по мере увеличения разрыва между этапами обучения и тестирования. Мы это понимаем, и у нас есть методы решения некоторых проблем.

Тем не менее, мы не можем помочь, если вы переутомлены или больны, или решили сдать анализы, когда у вас плохое интернет-соединение. Всегда пишите по электронной почте, если что-то пошло не так – мы обычно можем помочь.

Супер-матчеры

Как правило, существует умеренная положительная корреляция между баллами по кратковременной памяти лица и тестам на одновременное сопоставление, поэтому высокие баллы на нашей полной батарее, приведенной выше, предсказывают только высокие показатели одновременного сопоставления лиц. Тем не менее, небольшая часть участников, по-видимому, стабильно получает очень высокие баллы в тестах на сопоставление лиц, достигая при этом относительно обыденных показателей кратковременной памяти лица. Другие демонстрируют прямо противоположную картину, которая может свидетельствовать о диссоциации в этих навыках или даже просто о том, что участнику нужны новые очки, поскольку задания на сопоставление, как правило, требуют более высокого уровня мастерства в различении мельчайших деталей на лицах.

Для некоторых должностей требуются только превосходные навыки сравнения/сопоставления лиц, например, для тех, кто занимается проверкой личности. На этих должностях память на лица не требуется, а вместо этого, зачастую, требуется ряд быстрых и уверенных решений о незнакомых людях и их удостоверении личности с фотографией в режиме реального времени и на фотографиях. Для этих ролей мы можем собирать данные о времени отклика на решения и уверенности. Возраст одного и того же человека, изображенного на изображениях, может быть разным.

Существует растущий консенсус в отношении того, что может существовать лежащий в основе когнитивный механизм, управляющий способностью к визуальному сравнению всех типов (например, отпечатков пальцев), включая одновременное сопоставление человеческих лиц. Некоторые предположили, что этот механизм может приводить к индивидуальным различиям в способности к обработке информации об идентичности лиц и, следовательно, частично объясняет суперраспознавание. Тем не менее, это не может быть единственным объяснением, учитывая плохие результаты некоторых из них при долговременной памяти лица. Вместо того, чтобы описывать участников, исключительно хорошо справляющихся с задачами на сравнение лиц и сопоставление, как супер-распознавателей, мы предпочитаем предположить, что кого-то,

набравшего наибольшее количество баллов в наборе тестов, измеряющих этот навык, лучше всего описать как «супер-матчера».

Super-Recognisers International взимает плату за эту услугу.

Почему? Университет Гринвича взимает плату с Super-Recognisers International за годовой контракт. Это требует значительных усилий, чтобы создать, протестировать и отредактировать новый тест распознавания лиц (мы ожидаем, что весь процесс займет около года), а также разместить их на онлайн-платформе. Переписка по электронной почте между участниками, научными сотрудниками Университета Гринвича и Super-Recognisers International может занимать много времени.

Несмотря на то, что некоторые тесты, созданные другими, мы используем для исследовательских целей в батарее, наши собственные тесты создаются научными сотрудниками, и они, очевидно, рассчитывают на оплату. Любые излишки от контрактов, которые мы получаем с полицией и бизнесом, позволяют нам работать над созданием тестов и другими исследованиями (здесь также помогают мои сотрудники).

Из-за высокой стоимости мы рекомендуем, чтобы участники были уверены в том, что они действительно обладают превосходными навыками, прежде чем проходить эти тесты. Те, чьи баллы постоянно находятся в самом высоком диапазоне, с наибольшей вероятностью достигнут требуемых стандартов.

По всему миру создано небольшое количество рабочих мест для супер-распознавателей (1000?). Около 600 человек уже были трудоустроены в их организации. Количество людей, получивших это электронное письмо, более чем в два раза больше. Пожалуйста, будьте реалистами в отношении вероятности возможностей – их крайне мало и они далеки друг от друга. Большинство работодателей не афишируют информацию о том, что они нанимают их, чтобы избежать интереса СМИ и электронных писем от людей, отчаянно нуждающихся в работе.

Одна из причин, по которой профессор Джош Дэвис сотрудничает с SRI, заключается в искренней вере в то, что многие организации не будут работать наилучшим образом, когда дело доходит до ролей, требующих распознавания лиц. Это включает в себя рабочие места, в которых может использоваться технология распознавания лиц. Исследования и некоторые полевые исследования, проведенные компаниями, занимающимися проверкой личности и безопасностью, показали, что точность выше, когда суперраспознаватели управляют системами и анализируют решения, принимаемые технологией распознавания лиц. SRI постоянно пытается продвигать на рынке навыки своих супер-распознающих команд. Тем не менее, прогресс в убеждении других организаций был медленным.

Нельзя гарантировать, что даже те, кто набрал наибольшее количество баллов по тестам, доступным для общественности, пройдут финальный экзаменационный этап. Действительно, около 10% из тех, кто сдает экзамены, не достигают критериев, хотя их баллы будут выше, чем у подавляющего большинства населения (мы всегда предлагаем одну возможность пересдать экзамены через 3 месяца), а еще 10%-20% достигают статуса супер-матчера. Университет Гринвича не может дать прогнозы относительно того, как кто-либо выступит в будущих тестах, основываясь на своих прошлых результатах.

Наконец, ни один экзамен, тест или собеседование не могут точно предсказать, как человек будет работать на той или иной должности. Тем не менее, при изучении результатов полицейских суперраспознаваний, которые идентифицировали тысячи подозреваемых, становится ясно, что практически все они набрали наибольшее количество баллов в наших тестах. Но это корреляция, а не причинно-следственная связь.

Прямая ссылка на тестовую батарею Super-Recognisers International
https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_erJMtrXG9mrqWLC

Профессор Дэвис является сотрудником Университета Гринвича. Профессор Дэвис не получает финансового вознаграждения за свою консультационную работу в университете

и не имеет частной консультационной работы. Это гарантирует отсутствие конфликта интересов с его исследованиями. Котировки основаны на полных экономических затратах и предназначены для покрытия всех накладных расходов. Все процедуры одобрены Комитетом по этике исследований Университета Гринвича и соответствуют этическим принципам, установленным Британским психологическим обществом. Гринвичский университет ¹ и Qualtrics ², система онлайн-опросов, используемая университетом, соответствуют требованиям GDPR.

Баллы по онлайн-тестам

Университет Гринвича раз в неделю отправляет баллы всех участников в Super-Recognisers International. В течение следующей недели Super-Recognisers International, как правило, связываются с участниками со счетом-фактурой, чтобы получить их баллы. Университет Гринвича не может обсуждать результаты с участниками в любое время, если нет системных проблем.

Связь

Наконец, если кто-то решит пройти тесты и захочет получить дополнительную информацию, в первую очередь, пожалуйста, свяжитесь с Super-Recognisers International, а не с Университетом Гринвича. Мы проводим тесты и проверяем прогресс только участников. Мы не несем ответственности за оплату или информацию о ваших выступлениях. Обращайтесь к нам только в том случае, если у вас возникли проблемы с тестами. Наш почтовый ящик уже может быть заполнен большую часть времени.