

## **Super-Recognisers International (SRI) e l'Associazione dei Super-Riconosciuti**

**Patron: Robert Balchin (Lord Lingfield)**

[Wikipedia](#)

**Super-Recognisers International (SRI)**

[www.superrecognisersinternational.com](http://www.superrecognisersinternational.com)

**Association of Super-Recognisers**

<https://a-s-r.org/>

**SRI è l'organizzazione leader nel campo del riconoscimento umano e fornisce servizi per il reclutamento, il test e la formazione di individui con capacità di riconoscimento facciale straordinariamente buone, oltre a fornire servizi di consulenza per il settore pubblico e privato.**

Nota: il Prof. Josh Davis e il suo team gestiscono i test per Super-Recognisers International; in caso di problemi con i sistemi di test, è necessario contattare il team di Greenwich.

Tuttavia, non possiamo impegnarci in conversazioni via e-mail su un'organizzazione di terze parti (ad esempio, Super-Recognisers International). Si prega di inviare un'e-mail a SRI all'indirizzo:

[gemma.havard@superrecognisersinternational.com](mailto:gemma.havard@superrecognisersinternational.com)

### **Costi per la ricezione dei punteggi dei test online**

Si prega di essere consapevoli del fatto che ci sono dei costi. I test per Super-Recognisers International sono disponibili gratuitamente per chiunque possa sostenerli su Internet in qualsiasi parte del mondo e in qualsiasi momento. Al fine di ricevere i punteggi al termine dei test online, Super-Recognisers International addebiterà normalmente una commissione di elaborazione di £ 60.

### **Sconto sul pool di partecipanti al laboratorio di riconoscimento facciale e vocale di Greenwich**

Tuttavia, i partecipanti che sono membri del pool di partecipanti volontari dell'Università di Greenwich e che hanno ricevuto un'e-mail ufficiale dall'Università di Greenwich che li invita a sostenere i test, avranno diritto a uno sconto di £ 30.

Ti verrà chiesto di inserire il tuo codice anonimo a 9 cifre (ad es. A00000001), come prova dell'idoneità a questo sconto.

### **Frequenza a corsi di formazione aggiuntivi e test supervisionati (e altri costi)**

C'è un corso di formazione online o faccia a faccia di 3 giorni di Super-Recognisers International a pagamento. Le prove d'esame durante questa formazione sono supervisionate, dal vivo o a distanza durante queste sessioni, mentre la formazione è fornita da ex agenti di polizia e super-riconoscitori.

### **Impiego**

1. Non possiamo speculare sul fatto che tu abbia la capacità di superare i test. Se potessimo prevedere con precisione, non avremmo bisogno di questi test.
2. Non possiamo ipotizzare se alla fine del processo riuscirete a ottenere un qualsiasi tipo di impiego. Alcuni super-riconoscitori sono molto più precisi di altri. In altre parole, potresti finire per essere certificato come in possesso delle competenze di un super-riconoscitore, ma altri super-riconoscitori potrebbero superarti in modo sostanziale e potrebbero avere maggiori probabilità di ricevere offerte di lavoro.
3. Il numero di super-riconoscitori impiegati in attività specialistiche a tempo pieno in tutto il mondo è molto ridotto. La maggior parte sono poliziotti. Il lavoro di super-riconoscimento non di polizia è per lo più part-time e normalmente non è ben pagato.
4. La maggior parte delle persone che sostengono i test Super-Recognisers International sono finanziate dal loro datore di lavoro o hanno un interesse personale a partecipare. Queste persone non sono interessate a lavorare in questo campo.
5. Nonostante la relativa rarità di super-riconoscitori nella popolazione nel suo complesso, è probabile che ci saranno super-riconoscitori in ogni paese del mondo. Non c'è carenza di super-riconoscitori e quindi, avere questa abilità NON migliorerà le opportunità di lavoro in un

paese diverso dal tuo. Sarebbe molto meglio fare pressione sui vostri politici per incoraggiare i datori di lavoro del settore pubblico e privato ad assumere super-riconoscitori.

### **Super-Recognisers International (SRI) e l'Associazione dei Super-Riconosciuti**

Dal 2017, tramite l'Università di Greenwich, il professor Josh Davis ha accettato un contratto di consulenza per la ricerca finanziata con SRI (<https://superrecognisersinternational.com/>). SRI finanzia la gestione dei test utilizzati nei progetti di polizia per i membri del pubblico. Coloro che soddisfano i nostri criteri di super-riconoscimento in tutte e quattro le componenti (punteggi attesi da circa il 2% più ricco della popolazione) o i nostri criteri di super-corrispondenza (punteggi attesi da circa il 2% più ricco della popolazione solo nei test simultanei di corrispondenza facciale) possono inoltre diventare licenziatari dell'Associazione dei Super-Riconoscitori ([www.a-s-r.org](http://www.a-s-r.org)). Questo non garantisce un lavoro.

I certificati vengono rilasciati per coloro che raggiungono gli standard.

Un documento che descrive i risultati di questa collaborazione è attualmente in fase di preparazione per la pubblicazione. Ci è voluto più tempo del previsto poiché il laboratorio è stato eccezionalmente impegnato con progetti di polizia nel 2021 e nel 2022. Si spera che venga pubblicato nel 2023.

### **Storia**

Il Patrono dell'Associazione dei Super-Riconosciuti è Robert Balchin, Lord Lingfield, membro della Camera dei Lord nelle Camere del Parlamento. Lord Lingfield ha spesso consegnato i certificati alle cerimonie dell'Associazione.

[https://en.wikipedia.org/wiki/Robert\\_Balchin,\\_Baron\\_Lingfield](https://en.wikipedia.org/wiki/Robert_Balchin,_Baron_Lingfield)  
<https://www.professionalsecurity.co.uk/news/case-studies/super-recogniser-skills/>

Il Prof. Josh Davis ha iniziato a lavorare con il CEO di Super-Recognisers International, nel 2011, quando era meglio conosciuto come l'ispettore capo Mike Neville del Metropolitan Police Service. Hanno collaborato alla prima ricerca per testare le capacità di riconoscimento facciale di quelli che ora sappiamo essere i super-riconoscitori della polizia nel mondo, poco prima delle rivolte di Londra di quell'anno. Mike è stato anche la forza trainante dietro la creazione della New Scotland Yard Super-Recogniser's Unit, la prima del suo genere al mondo.

Chiunque abbia effettuato il collegamento a tre test (Cambridge Face Memory Test, Glasgow Face Matching Test e Short-Term Memory Test 30-60), avrà probabilmente visto informazioni sull'SRI al completamento dei test dalla fine del 2017.

### **Che differenza c'è tra i test che utilizziamo nella nostra ricerca e la batteria Super-Recognisers International?**

Quattro test, che misurano due competenze chiave, sono attualmente utilizzati per definire i partecipanti come super-riconoscitori nella maggior parte dei nostri progetti di ricerca (questi sono in fase di aggiornamento, si prega di rispondere agli inviti).

#### ***Memoria facciale a breve termine***

Cambridge Face Memory Test: Extended (Russell et al., 2009)  
Test della memoria facciale a breve termine 30-60 (non pubblicato)

#### ***Corrispondenza simultanea dei volti***

Glasgow Face Matching Test (Burton et al., 2010) (attualmente in fase di eliminazione)  
Test di corrispondenza facciale del Kent (Fysh & Bindemann, 2018)

I volti inclusi in questi test hanno un'eredità bianco-britannica o dell'Europa occidentale

### **SRI e progetti di polizia**

Con i progetti SRI e di polizia, utilizziamo test aggiuntivi con diversi design che contengono volti di una vasta gamma di etnie ed età. Riteniamo che, per ottenere un'offerta di lavoro basata su queste competenze, i super-riconoscitori debbano essere in grado di ottenere punteggi eccezionali in un'ampia gamma di test diversi. Non tutti i test hanno proporzioni uguali di prove uguali e diverse nei compiti di corrispondenza, o di prove vecchie/nuove nei compiti di memoria. Aspettati l'inaspettato.

I test che utilizziamo misurano quattro componenti. Si tratta della memoria facciale a breve termine (misurata anche utilizzando il CFMT+ e il STFMT3060), la corrispondenza simultanea dei volti (misurata anche utilizzando GFMT e KFMT) e l'individuazione dei volti in una folla (vedi Davis et al., 2018. ([https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa\\_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=true](https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=true) per una descrizione di una prima versione di questo test).

Tutti i documenti di ricerca sono disponibili qui: <https://www.superrecognisers.com/publications>

### **Memoria facciale superiore a lungo termine: il segno distintivo del super-riconoscimento**

La quarta componente, tuttavia, la capacità di memoria facciale a lungo termine, può rappresentare al meglio il modo in cui il super-riconoscimento viene percepito nella mente dei super-riconoscitori stessi. Le definizioni di super-riconoscimento nei media e negli articoli di ricerca spesso si riferiscono alla capacità superiore del super-riconoscimento di riconoscere in modo affidabile altre persone, a volte spontaneamente, in contesti inaspettati e dopo intervalli di tempo di mesi, anni o addirittura decenni. In quel periodo l'aspetto di queste persone può essere cambiato sostanzialmente.

Su questa base, sarebbe difficile sostenere che una definizione accurata di super-riconoscimento dovrebbe essere che "i super-riconoscitori sono individui che possiedono capacità percettive straordinariamente accurate e di elaborazione dell'identità facciale a lungo termine".

Tuttavia, abbiamo scoperto che alcune persone che ottengono punteggi eccezionalmente alti nei test di memoria a breve termine non sono in grado di sostenere questo livello per periodi di tempo più lunghi (Davis et al., 2020. [https://20d7c5dd-c656-4265-875b-28d6ce23f32d.usrfiles.com/uqd/20d7c5\\_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf](https://20d7c5dd-c656-4265-875b-28d6ce23f32d.usrfiles.com/uqd/20d7c5_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf)).

Questo documento dimostra la necessità di includere tale test in qualsiasi batteria di super-riconoscimento (anche se gli intervalli di test di anni sono impraticabili).

Nota: non possiamo prevedere cosa potresti ottenere nei test SRI in base ai tuoi punteggi precedenti. Perché? I volti nei test che avrai sostenuto sono principalmente giovani adulti di origine britannico-occidentale. Questo può essere vantaggioso per coloro che provengono dalla stessa etnia. Tale vantaggio non può essere trasferito ai test facciali multi-etnici.

### **Test internazionali Super-Recognition**

#### *Fase 1: Online*

Si tratta di test online, in qualche modo simili a quelli che hai fatto in precedenza. E in effetti, alcune, le avrete già prese. Misurano la memoria a breve termine e la corrispondenza simultanea dei volti. I test si concludono con la prima parte di un test di memoria facciale a lungo termine.

Una settimana dopo riceverai un'e-mail di invito alla seconda parte del Long-Term Face Memory Test. Assicurati di essere disponibile a ricevere questa e-mail, poiché ritardi più lunghi compromettono i punteggi. La parte 2 richiede meno di 10 minuti. Ci sono maggiori informazioni su questo quando si fanno i test.

Monitorare i test per Super-Recognisers International può essere un lavoro intenso per il mio team di ricerca, poiché abbiamo scoperto che molti partecipanti sono così entusiasti di sostenerli, che non seguono le istruzioni sulla necessità di un'ottima connessione a banda larga, nessuna distrazione, un buon laptop/PC e un sistema che non invii le nostre e-mail alla posta indesiderata.

Riceviamo quindi e-mail, poiché i partecipanti lottano per raggiungere le prestazioni nei test che credono di essere in grado di fare, e chiedono un altro tentativo. Tuttavia, se qualcosa va storto durante i test, normalmente suggeriamo ai partecipanti di aspettare almeno 3 mesi.

Perché? Tutti migliorano con la pratica, e se qualcuno fa lo stesso test due volte in rapida successione, avrà un vantaggio rispetto a chi non l'ha fatto. Anche 3 mesi potrebbero non essere sufficienti per i super-riconoscitori.

### *Fase 2: Test supervisionati somministrati all'esame*

Questi test sono normalmente incorporati in corsi di formazione online o dal vivo di 3-4 giorni che forniscono una visione più ampia delle questioni legali e tecniche associate ai lavori in cui sono importanti capacità di riconoscimento facciale superiori. Gli stessi corsi sono organizzati per la polizia. I test misurano l'individuazione dei volti in mezzo alla folla, nonché la memoria facciale a breve termine e le abilità di corrispondenza simultanea dei volti. Alcuni licenziatari si sono assicurati i posti di lavoro in base ai risultati dei loro test, e quindi tutte le persone coinvolte devono essere sicure che siano stati raggiunti punteggi elevati in condizioni affidabili. Ci sono, tuttavia, costi sostanziali coinvolti nella somministrazione di test che sono in parte condotti in condizioni di esame con qualcuno presente nella stanza o monitorando a distanza i progressi.

### **Come si calcola se una persona è un super-riconoscitore o meno?**

Tutti i nostri test sono stati pilotati da almeno 100 super-riconoscitori (definiti come tali dalle prestazioni nel 2% più alto della popolazione stimata in tre test precedenti).

Abbiamo calcolato il punteggio medio del super-riconoscitore (e la deviazione standard) su ogni test aggiunto alla batteria. Abbiamo quindi standardizzato questi punteggi (vedi Davis, 2019). ([https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa\\_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf](https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf))

<https://www.simplypsychology.org/z-score.html>

Da questo processo, possiamo calcolare uno z-score (numero di deviazioni standard al di sopra o al di sotto della media degli z-score dei super-riconoscitori) per ogni persona che successivamente sostiene quel test.

Un punteggio z pari a 0 è uguale al punteggio medio del gruppo pilota super-riconoscitore in qualsiasi test. Se ottieni un punteggio superiore alla media, ti verrà fornito un punteggio z positivo in quel test. Un punteggio inferiore alla media genererà un punteggio z negativo. Calcoliamo quindi i punteggi z su tutti i test, al fine di produrre il punteggio z medio complessivo sulle quattro categorie.

Memoria facciale a breve termine  
Corrispondenza simultanea dei volti  
Memoria facciale a lungo termine  
Individuare i volti in mezzo alla folla

Se i tuoi punteggi z complessivi sono superiori a zero, otterrai punteggi superiori allo standard del 2% di super-riconoscimento.

*Primi tentativi:* è importante sottolineare che i punteggi z sono stati calcolati in base ai primi tentativi del pilota super-riconoscitore in ogni test. Se qualcuno fa i test più volte, sarà più facile raggiungere lo standard per il super-riconoscimento. Questo però non li rende dei veri e propri super-riconoscitori, motivo per cui includiamo le prove d'esame. Le grandi differenze tra le prestazioni nei test online, per i quali chiunque può assumere identità multiple, e le prove d'esame, inviteranno a un esame.

(Dobbiamo stare attenti qui. Quando si è candidato per un lavoro, un partecipante altamente motivato ha sostenuto uno dei nostri test di 10 minuti, 65 volte prima di ottenere un punteggio sufficientemente alto da qualificarsi per la fase successiva. Questo comprendeva altri tre test, ma fallirono. Questo potrebbe sembrare estremo, ma molti altri hanno fatto lo stesso test 20 volte o più.)

D'altra parte, ci possono essere molte ragioni per le scarse prestazioni in qualsiasi test di riconoscimento facciale che non hanno alcuna relazione con la vera abilità (ad esempio, distrazioni, malattie, mancanza di sonno, interruzioni di Internet). Questi fattori possono avere un impatto maggiore man mano che il divario tra le fasi di apprendimento e test si allarga. Lo comprendiamo e abbiamo dei metodi per rimediare ad alcuni problemi.

Tuttavia, non possiamo aiutarti, se sei troppo stanco o malato, o se scegli di fare i test quando il tuo servizio Internet è scadente. Invia sempre un'e-mail se qualcosa è andato storto: normalmente possiamo aiutarti.

### **Super-Matcher**

Normalmente c'è una moderata correlazione positiva tra i punteggi sulla memoria facciale a breve termine e i test di corrispondenza simultanei, quindi i punteggi elevati sulla nostra batteria completa di cui sopra sono predittivi di punteggi di corrispondenza facciale simultanei elevati da soli. Tuttavia, una piccola percentuale di partecipanti sembra generare costantemente punteggi molto superiori nei test di corrispondenza facciale, mentre raggiunge punteggi di memoria facciale a breve termine relativamente banali. Altri mostrano un modello esattamente opposto, che potrebbe suggerire una dissociazione in queste abilità, o anche semplicemente che un partecipante ha bisogno di nuovi occhiali, poiché i compiti di abbinamento tendono a richiedere un livello più elevato di abilità nel distinguere i dettagli più fini nei volti.

Alcuni ruoli richiedono solo capacità superiori di confronto/corrispondenza dei volti, come quelli coinvolti nella verifica dell'identità. In questi ruoli lavorativi, non è necessaria la memoria per i volti, e invece, spesso, sono necessarie una serie di decisioni rapide e sicure su persone sconosciute e sul loro documento d'identità con foto in ambienti di sicurezza in tempo reale e nelle foto. Per questi ruoli, possiamo raccogliere dati sui tempi di risposta alle decisioni e sulla confidenza. L'età della stessa persona mostrata nelle immagini può variare.

C'è un crescente consenso sul fatto che ci possa essere un meccanismo cognitivo sottostante che guida la capacità di confrontare visivamente giudizi di tutti i tipi (ad esempio, le impronte digitali), compresa la corrispondenza simultanea di volti umani. Alcuni hanno suggerito che questo meccanismo potrebbe determinare differenze individuali nella capacità di elaborazione dell'identità facciale e, quindi, spiegherà in parte il super-riconoscimento. Tuttavia, non può essere l'unica spiegazione, visti gli scarsi risultati di alcuni nella memoria facciale a lungo termine. Piuttosto che descrivere i partecipanti eccezionalmente bravi nel confronto facciale e nell'abbinamento dei compiti come super-riconoscitori, preferiamo suggerire che qualcuno che ottiene un punteggio nei percentili più alti della popolazione in una batteria di test che misurano questa abilità potrebbe essere meglio descritto come un "super-matcher".

### **Super-Recognisers International addebiterà il costo di questo servizio.**

Perché? L'Università di Greenwich addebita a Super-Recognisers International il contratto annuale. La creazione, il test pilota e la modifica di un nuovo test di riconoscimento facciale (prevediamo che l'intero processo richieda circa un anno) e l'inserimento su una piattaforma online richiedono una notevole quantità di sforzi. Le comunicazioni via e-mail tra i partecipanti, gli assistenti di ricerca dell'Università di Greenwich e Super-Recognisers International da sole possono richiedere una grande quantità di tempo.

Anche se utilizziamo alcuni test creati da altri per scopi di ricerca nella batteria, i nostri test sono creati da assistenti di ricerca e ovviamente si aspettano di ricevere un pagamento. Qualsiasi surplus derivante dai contratti che generiamo con la polizia e le imprese ci permette di lavorare alla creazione di test e ad altre ricerche (il mio staff aiuta anche qui).

A causa dei costi, consigliamo ai partecipanti di essere sicuri di possedere competenze superiori prima di sostenere questi test. Coloro i cui punteggi sono costantemente nella fascia più alta avranno maggiori probabilità di raggiungere gli standard richiesti.

Un piccolo numero di posti di lavoro è stato creato per i super-riconoscitori in tutto il mondo (1000?). Circa 600 erano già impiegati nella loro organizzazione. Il numero che riceverà questa e-mail

è più del doppio. Si prega di essere realistici sulla probabilità di opportunità: sono estremamente poche e lontane tra loro. La maggior parte dei datori di lavoro di super-riconoscitori non pubblicizza che li impiega, per evitare l'interesse dei media e le e-mail di persone alla disperata ricerca di un lavoro.

Uno dei motivi per cui il Prof. Josh Davis collabora con l'SRI è la genuina convinzione che molte organizzazioni non daranno il meglio di sé quando si tratta di ruoli che richiedono il riconoscimento dei volti. Ciò include i lavori in cui può essere utilizzata la tecnologia di riconoscimento facciale. La ricerca e alcuni studi sul campo condotti da aziende di verifica dell'identità e di sicurezza hanno dimostrato che l'accuratezza è maggiore quando i super-riconoscitori gestiscono i sistemi e rivedono le decisioni prese dalla tecnologia di riconoscimento facciale. SRI ha costantemente cercato di commercializzare le competenze dei suoi team di super-riconoscitori. Tuttavia, i progressi nel persuadere altre organizzazioni sono stati lenti.

Non è possibile garantire che anche i punteggi più alti nelle prove a disposizione del pubblico superino la fase finale dell'esame. Infatti, circa il 10% di coloro che sostengono gli esami non riesce a raggiungere i criteri, anche se i loro punteggi saranno più alti rispetto alla stragrande maggioranza della popolazione (offriamo sempre un'opportunità per ripetere gli esami dopo 3 mesi), mentre un altro 10%-20% raggiunge lo status di super-matcher. L'Università di Greenwich non è in grado di fornire previsioni su come qualcuno si comporterà nei test futuri in base alle loro prestazioni passate.

Infine, nessun esame, test o colloquio è perfettamente predittivo di come qualcuno si comporterà in qualsiasi ruolo lavorativo. Tuttavia, quando si esaminano i risultati dei super-riconoscitori della polizia che hanno identificato migliaia di sospetti, è chiaro che praticamente tutti hanno ottenuto il punteggio più alto nei nostri test. Si tratta però di una correlazione, non di una causalità.

**Collegamento diretto alla batteria di test Super-Recognisers International**  
[https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/ife/form/SV\\_erJMtrXG9mrqWLC](https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/ife/form/SV_erJMtrXG9mrqWLC)

*Il Prof. Davis è un dipendente dell'Università di Greenwich. Il Prof. Davis non è ricompensato finanziariamente dal suo lavoro di consulenza con l'università e non ha alcun lavoro di consulenza privata. Ciò garantisce l'assenza di conflitti di interesse con la sua ricerca. I preventivi si basano su tutti i costi economici, progettati per coprire tutte le spese generali. Tutte le procedure sono state approvate dal Comitato Etico di Ricerca dell'Università di Greenwich e seguono le linee guida etiche stabilite dalla British Psychological Society. L'Università di Greenwich <sup>1</sup> e Qualtrics <sup>2</sup>, il sistema di sondaggi online utilizzato dall'Università, sono entrambi conformi al GDPR.*

### **Punteggi nei test online**

L'Università di Greenwich invia i punteggi di tutti i partecipanti a Super-Recognisers International una volta alla settimana. Entro un'altra settimana, i Super-Recognisers International normalmente contattano i partecipanti con una fattura per ricevere i loro punteggi. L'Università di Greenwich non può discutere i punteggi con i partecipanti in qualsiasi momento, a meno che non vi sia un problema di sistema.

### **Comunicazioni**

Infine, se qualcuno decide di sostenere i test e desidera maggiori informazioni, in primo luogo, è pregato di comunicare con Super-Recognisers International, non con l'Università di Greenwich. Somministriamo i test e controlliamo solo i progressi dei partecipanti. Non siamo responsabili per il pagamento o le informazioni sulle tue esibizioni. Dovresti contattarci solo se hai un problema con i test. La nostra casella di posta elettronica può essere già piena per la maggior parte del tempo.