

Super-Recognisers International (SRI) og Association of Super-Recognisers

Patron: Robert Balchin (Lord Lingfield)

[Wikipedia](#)

Super-Recognisers International (SRI)

www.superrecognisersinternational.com

Association of Super-Recognisers

<https://a-s-r.org/>

SRI er den ledende organisasjonen innen Human Recognition og tilbyr tjenester innen rekruttering, testing og opplæring av personer med ekstraordinært gode evner til ansiktsgjenkjenning, samt konsulenttjenester for offentlig og privat sektor.

Merk: Prof. Josh Davis og hans team administrerer testene for Super-Recognisers International, og hvis du får problemer med testsystemene, bør du kontakte Greenwich-teamet.

Vi kan imidlertid ikke delta i e-postsamtaler om en tredjepartsorganisasjon (f.eks. Super-Recognisers International). Send en e-post til SRI på:

gemma.havard@superrecognisersinternational.com

Kostnader for å motta online testresultater

Vær oppmerksom på at det er kostnader involvert. Testene for Super-Recognisers International er fritt tilgjengelige for alle å ta på internett hvor som helst i verden når som helst. For å motta poengsummene dine på slutten av de elektroniske testene, vil Super-Recognisers International normalt kreve et behandlingsgebyr på £ 60.

Greenwich ansikts- og stemmegjenkjenningslab deltakerbassengrabatt

Imidlertid vil deltakere som er medlemmer av University of Greenwich Volunteer Participant Pool, og som har mottatt en offisiell e-post fra University of Greenwich som inviterer dem til å ta testene, være kvalifisert for en rabatt på £ 30.

Du vil bli bedt om å oppgi din 9-sifrede anonyme kode (f.eks. A00000001) som bevis på at du er kvalifisert for denne rabatten.

Ekstra kursdeltakelse og overvåkede tester (og andre kostnader)

Det er en 3-dagers Super-Recognisers International online eller ansikt til ansikt trening som er betalt. Eksamenstestene gjennom denne opplæringen overvåkes, live eller eksternt under disse øktene, mens opplæring gis av tidligere politibetjenter og supergjenkjennerne.

Sysselsetting

1. Vi kan ikke spekulere i om du har mulighet til å bestå testene. Hvis vi kunne forutsi med noen nøyaktighet, ville vi ikke trenge disse testene.
2. Vi kan ikke spekulere i om du kan sikre deg noen form for ansettelse på slutten av prosessen. Noen supergjenkjennerne er langt mer nøyaktige enn andre. Med andre ord kan du ende opp med å bli sertifisert som å ha ferdighetene til en supergjenkjenner, men andre supergjenkjennerne kan overgå deg betydelig, og de kan være mer sannsynlig å motta jobbtillbud.
3. Antallet supergjenkjennerne som er ansatt i heltids spesialarbeid rundt om i verden er svært lite. De fleste er politi. Ikke-politiets supergodkjenningsarbeid er for det meste deltid og er normalt ikke høyt betalt.
4. De fleste som tar Super-Recognisers International-testene er finansiert av arbeidsgiveren eller har en personlig interesse i å delta. Disse menneskene er ikke interessert i arbeid på dette feltet.
5. Til tross for den relative sjeldenheten av supergjenkjennerne i befolkningen som helhet, vil det sannsynligvis være supergjenkjennerne i alle land i verden. Det er ingen mangel på super- anerkjennerne, og derfor vil det å ha denne ferdigheten IKKE forbedre mulighetene for arbeid i

et annet land enn ditt eget. Langt bedre ville være å lobbyere politikerne dine for å oppmuntre private og offentlige arbeidsgivere til å ansette supergjenkjennerne.

Super-Recognisers International (SRI) og Association of Super-Recognisers

Siden 2017, via University of Greenwich, har professor Josh Davis inngått en finansiert forskningskonsulentkontrakt med SRI (<https://superrecognisersinternational.com/>). SRI finansierer administrasjonen av testene som brukes i politiets prosjekter til medlemmer av publikum. De som oppnår våre supergjenkjenningskriterier på tvers av alle fire komponentene (score forventet av omtrent de øverste 2% av befolkningen), eller våre supermatcher-kriterier (score forventet av omtrent de øverste 2% av befolkningen kun på de samtidige ansiktsmatchingstestene) kan i tillegg bli lisensinnehaver av Association of Super-Recognisers (www.a-s-r.org). Dette garanterer ikke en jobb.

Sertifikater utstedes for de som oppnår standarder.

En artikkel som beskriver resultatene av dette samarbeidet er under utarbeidelse for publisering. Det har tatt lengre tid enn forventet ettersom laboratoriet har vært usedvanlig opptatt med politiprosjekter i 2021 og 2022. Håpet er at den skal publiseres i 2023.

Historie

Skytshelgen for Association of Super-Recognisers er Robert Balchin, Lord Lingfield, medlem av House of Lords i Houses of Parliament. Lord Lingfield har ofte presentert sertifikatene ved foreningsseremoniene.

https://en.wikipedia.org/wiki/Robert_Balchin,_Baron_Lingfield
<https://www.professionalsecurity.co.uk/news/case-studies/super-recogniser-skills/>

Prof. Josh Davis begynte først å jobbe med administrerende direktør i Super-Recognisers International, i 2011, da han var bedre kjent som sjefinspektør Mike Neville fra Metropolitan Police Service. De samarbeidet om den første forskningen for å teste ansiktsgjenkjenningsevnen til de vi nå vet er politiets supergjenkjennerne i verden, like før London-opptøyene det året. Mike var også drivkraften bak opprettelsen av New Scotland Yard Super-Recogniser's Unit, den første av sitt slag i verden.

Alle som har tatt tre-testlenken (Cambridge Face Memory Test, Glasgow Face Matching Test og Short-Term Memory Test 30-60), vil sannsynligvis ha sett informasjon om SRI ved fullføring av testene siden slutten av 2017.

Hva skiller seg mellom testene vi bruker i forskningen vår og Super-Recognisers International-batteriet?

Fire tester, som måler to nøkkelferdigheter, brukes for tiden til å definere deltakere som supergjenkjennerne i de fleste av våre forskningsprosjekter (disse oppdateres, vennligst svar på invitasjoner).

Kortsiktig ansiktsminne

Cambridge Face Memory Test: Utvidet (Russell et al., 2009)
Kortsiktig ansiktsminnetest 30-60 (upublisert)

Samtidig matching av ansikter

Glasgow Face Matching Test (Burton et al., 2010) (for tiden under utfasing)
Kent ansiktsmatchende test (Fysh & Bindemann, 2018)

Ansiktene som er inkludert i disse testene har en hvit-britisk eller vesteuropeisk arv

SRI og politiprosjekter

Med SRI og politiprojekter bruker vi tilleggstester med forskjellige design som inneholder ansikter av en rekke etnisiteter og aldre. Vi tror at for å bli tilbudt ansettelse som trekker på disse ferdighetene, må supergjenkjennerne kunne generere eksepsjonelle poeng på et bredt spekter av forskjellige tester. Ikke alle tester har like proporsjoner av samme og forskjellige forsøk i matchende oppgaver, eller gamle / nye forsøk i minneoppgaver. Forvent det uventede.

Testene vi bruker måler fire komponenter. Disse er kortsiktig ansiktsminne (som også målt ved hjelp av CFMT + og STFMT3060), samtidig ansiktsmatching (som også målt ved hjelp av GFMT og KFMT) og spotting ansikter i en mengde (se Davis et al., 2018 (https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=true) for en beskrivelse av en tidlig versjon av denne testen).

Alle forskningsartikler finner du her: <https://www.superrecognisers.com/publications>

Overlegen langsiktig ansiktsminne: Kjennetegnet på superanerkjennelse

Den fjerde komponenten, men langsiktig ansiktshukommelsesevne, kan best representere hvordan supergjenkjenning oppfattes i hodet til supergjenkjennerne selv. Definisjoner av supergjenkjenning i media og i forskningsartikler refererer ofte til supergjenkjennerens overlegne evne til pålitelig å gjenkjenne andre mennesker, noen ganger spontant, i uventede sammenhenger og etter tidsintervaller på måneder, år eller til og med tiår. På den tiden kan utseendet til disse menneskene ha endret seg vesentlig.

På denne bakgrunn ville det være vanskelig å argumentere for at en nøyaktig definisjon av superanerkjennelse bør være at "supergjenkjennerne er individer som har ekstraordinært nøyaktige, perseptuelle og langsiktige ansiktsidentitetsbehandlingsferdigheter".

Vi har imidlertid funnet ut at noen mennesker som scorer eksepsjonelt høyt på korttidshukommelsestester, ikke er i stand til å opprettholde dette nivået over lengre perioder (Davis et al., 2020. https://20d7c5dd-c656-4265-875b-28d6ce23f32d.usfiles.com/ugd/20d7c5_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf).

Dette papiret demonstrerer behovet for inkludering av en slik test i ethvert supergjenkjenningssystem (selv om testintervaller på år er upraktiske).

Merk - vi kan ikke forutsi hva du kan oppnå på SRI-testene basert på dine tidligere poengsummer. Hvorfor? Ansiktene i testene du har tatt er hovedsakelig unge voksne fra en britisk-vesteuropeisk arv. Dette kan være en fordel for de med samme etniske bakgrunn. Den fordelene kan ikke overføres til multi-etniske ansiktstester.

Supergjenkjennerne internasjonale tester

Fase 1: Online

Dette er online tester, noe som ligner på de du har tatt før. Og sannelig, noen, vil du ha tatt før. De måler korttidshukommelse og samtidig ansiktsmatching. Testene avsluttes med den første delen av en langsiktig ansiktsminnetest.

En uke senere vil du motta en e-post invitasjon til den andre delen av Long-Term Face Memory Test. Vennligst sørg for at du vil være tilgjengelig for å motta denne e-posten, da lengre forsinkelser svekker poengsummen. Del 2 tar mindre enn 10 minutter. Det er mer informasjon om dette når du tar testene.

Overvåking av testene for Super-Recognisers International kan være intensivt arbeid for mitt forskerteam, da vi finner at mange deltakere er så ivrige etter å ta dem, at de ikke følger instruksjonene om å trenge en veldig god bredbåndsforbindelse, ingen distraksjoner, en god bærbar PC / PC og et system som ikke sender e-postene våre til søppelpost.

Vi får da e-poster, da deltakerne sliter med å oppnå prestasjonene på tester, de tror de er i stand til, og de ber om et nytt forsøk. Men hvis noe går galt når du tar testene, foreslår vi normalt at deltakerne venter minst 3 måneder.

Hvorfor? Alle forbedrer seg med praksis, og hvis noen tar den samme testen to ganger i rask rekkefølge, vil de ha en fordel i forhold til de som ikke har gjort det. Selv 3 måneder er kanskje ikke lenge nok for supergjenkjennerne.

Fase 2: Eksamensadministrerte invigilerte tester

Disse testene er normalt innlemmet i 3-4-dagers online eller live kurs som gir et bredere innblikk i juridiske og tekniske problemer knyttet til jobber der overlegne ansiktsgjenkjenningsferdigheter er viktige. Det arrangeres de samme kursene for politiet. Testene måler Spotting Faces in a Crowd, samt Short-Term Face Memory og Simultaneous Face Matching ferdigheter. Noen rettighetshavere har sikret seg arbeidsplasser basert på testresultatene, og derfor må alle involverte være trygge på at det er oppnådd høy score under pålitelige forhold. Det er imidlertid betydelige kostnader forbundet med å administrere prøver som delvis gjennomføres i undersøkelsesforhold med noen enten til stede i rommet eller fjernovervåker fremdriften.

Hvordan beregner vi om noen er en supergjenkjenner eller ikke?

Alle testene våre ble testet av minst 100 supergjenkjennerne (definert som sådan av prestasjoner i topp 2% av den estimerte befolkningen på tre tidligere tester.

Vi beregnet supergjenkjennerens gjennomsnittlige score (og standardavvik) på hver test som ble lagt til batteriet. Deretter standardiserte vi disse skårene (se Davis, 2019).

(https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf)

<https://www.simplypsychology.org/z-score.html>

Ut fra denne prosessen kan vi beregne en z-skår (antall standardavvik over eller under gjennomsnittet av supergjenkjennerens z-skår) for hver person som senere tar testen.

En z-score på 0 er lik pilotens supergjenkjennergruppes gjennomsnittlige poengsum på enhver test. Hvis du scorer over gjennomsnittet, vil du få en positiv z-score på den testen. En poengsum under gjennomsnittet vil generere en negativ z-poengsum. Deretter beregner vi z-skår på alle testene, slik at vi får samlet gjennomsnitt for z-skår på de fire kategoriene.

Kortsiktig ansiktsminne
Samtidig matching av ansikter
Langsiktig ansiktsminne
Å se ansikter i en folkemengde

Hvis din samlede z-score er over null, vil du oppnå score over 2% supergjenkjennerstandard.

Første forsøk: Det er viktig at z-score ble beregnet basert på pilotens supergjenkjennerens første forsøk på hver test. Hvis noen tar testene flere ganger, vil det være lettere å oppnå standarden for supergjenkjenning. Dette gjør dem imidlertid ikke til en ekte supergjenkjenner, og det er derfor vi inkluderer eksamensprøvene. Store forskjeller mellom prestasjoner på de elektroniske prøvene, der alle kan anta flere identiteter, og eksamensprøvene, vil invitere til gransking.

(Vi må være forsiktige her. Når du søker på en jobb, tok en høyt motivert deltaker en av våre 10-minutters tester, 65 ganger før han oppnådde en poengsum høy nok til å kvalifisere seg til neste fase. Dette besto av ytterligere tre tester – de mislyktes. Dette kan virke ekstremt, men mange andre tok den samme testen 20 ganger eller mer.)

På den annen side kan det være mange grunner til dårlig ytelse på en ansiktsgjenkjenningstest som ikke har noe forhold til sann evne (f.eks. distraksjoner, sykdom, søvnmangel, internettforstyrrelser). Disse faktorene kan ha større innvirkning ettersom gapet mellom lærings- og testfasene blir større. Vi forstår dette, og vi har metoder for å rette opp noen problemer.

Vi kan imidlertid ikke hjelpe hvis du er overtrøtt eller syk, eller velger å ta testene når internettjenesten din er dårlig. Send alltid e-post hvis noe gikk galt – vi kan normalt hjelpe deg.

Super-matchere

Det er normalt en moderat positiv korrelasjon mellom score på kortsiktig ansiktsminne og samtidige matchingstester, så høy score på vårt fulle batteri ovenfor er prediktive for høye samtidige ansiktsmatchende score alene. Imidlertid ser det ut til at en liten andel av deltakerne konsekvent genererer svært overlegne poeng på ansiktsmatchingstester, samtidig som de oppnår relativt verdslige kortsiktige ansiktsminnepoeng. Andre viser et nøyaktig motsatt mønster, noe som kan tyde på en dissosiasjon i disse ferdighetene, eller til og med bare at en deltaker trenger nye briller, da matchende oppgaver har en tendens til å kreve et høyere ferdighetsnivå for å skille de fineste detaljene i ansikter.

Noen roller krever bare overlegne ferdigheter for sammenligning av ansikter/matching, for eksempel de som er involvert i identitetsbekreftelse. I disse jobbrollene er det ikke nødvendig med minne for ansikter, og i stedet kreves det ofte en rekke raske, selvsikre beslutninger om ukjente personer og deres bilde-ID i sikkerhetsinnstillinger og i bilder. For disse rollene kan vi samle inn data om beslutningsresponstider og tillit. Alderen på samme person som vises på bildene kan variere.

Det er økende enighet om at det kan være en underliggende kognitiv mekanisme som driver evnen til visuell sammenligning av alle typer (f.eks. fingeravtrykk), inkludert samtidig matching av menneskelige ansikter. Noen har antydnet at denne mekanismen kan drive individuelle forskjeller i ansiktsidentitetsbehandlingsevne og derfor delvis vil forklare supergjenkjenning. Det kan imidlertid ikke være den eneste forklaringen, gitt de dårlige resultatene til noen på lengre sikt ansiktsminne. I stedet for å beskrive deltakerne eksepsjonelt gode på ansiktssammenligning og matchende oppgaver som supergjenkjennerne, foretrekker vi å foreslå at noen som scorer i de øverste persentilene av befolkningen på et batteri av tester som måler denne ferdigheten, best kan beskrives som en "supermatcher".

Super-Recognisers International vil ta betalt for denne tjenesten.

Hvorfor? University of Greenwich belaster Super-Recognisers International for årskontrakten. Det koster en betydelig innsats å lage, pilotteste og redigere en ny ansiktsgjenkjenningstest (vi forventer at hele prosessen vil ta omtrent et år), og å plassere dem på en online plattform. E-postkommunikasjonen mellom deltakere, forskningsassistenter ved University of Greenwich og Super-Recognisers International alene kan ta mye tid.

Selv om vi bruker noen tester laget av andre til forskningsformål i batteriet, er våre egne tester laget av forskningsassistenter, og de forventer åpenbart å motta betaling. Eventuelt overskudd fra kontrakter vi genererer med politi og bedrifter gjør at vi kan jobbe med testoppsett og annen forskning (mine ansatte hjelper også her).

På grunn av kostnadene anbefaler vi at deltakerne er sikre på at de har overlegne ferdigheter før de tar disse testene. De hvis score er konsekvent i det ekstreme høyeste området, vil være mest sannsynlig å oppnå de nødvendige standardene.

Et lite antall jobber er skapt for supergjenkjennerne rundt om i verden (1000?). Om lag 600 var allerede ansatt i organisasjonen. Antallet som vil motta denne e-posten er mer enn dobbelt så mange. Vær realistisk om sannsynligheten for muligheter - de er ekstremt få og langt mellom. De fleste arbeidsgivere av supergjenkjennerne offentliggjør ikke at de ansetter dem, for å unngå medieinteresse og e-post fra folk som er desperate etter en jobb.

En av grunnene til at professor Josh Davis samarbeider med SRI, er fra en ekte tro på at mange organisasjoner ikke vil prestere på sitt beste når det gjelder roller som krever anerkjennelse av ansikter. Dette inkluderer jobber der ansiktsgjenkjenningsteknologi kan brukes. Forskning og noen feltstudier av identitetsverifisering og sikkerhetsbedrifter har vist at nøyaktigheten er høyere når supergjenkjennerne opererer systemer og gjennomgår beslutningene som tas av ansiktsgjenkjenningsteknologi. SRI har konsekvent forsøkt å markedsføre ferdighetene til sine

supergjenkjennende team. Fremgangen med å overtale andre organisasjoner har imidlertid gått sakte.

Det kan ikke garanteres at selv de som skårer høyest på de prøvene som er tilgjengelige for publikum, vil bestå den avsluttende eksamensfasen. Faktisk klarer omtrent 10% av de som tar eksamenene ikke å oppnå kriterier, selv om deres score vil være høyere enn det store flertallet av befolkningen (vi tilbyr alltid en mulighet til å gjenta eksamenene etter 3 måneder), mens en annen 10% -20% oppnår status som super-matcher. University of Greenwich er ikke i stand til å gi spådommer om hvordan noen vil utføre i fremtidige tester basert på deres tidligere forestillinger.

Til slutt er ingen eksamen, test eller intervju perfekt prediktiv for hvordan noen vil prestere i enhver jobbrolle. Men når man undersøker resultatene fra politiets supergjenkjennerne som har identifisert tusenvis av mistenkte, er det klart at nesten alle av dem har scoret i det høyeste området på våre tester. Dette er en korrelasjon, ikke en årsakssammenheng skjønt.

Direkte link til Super-Recognisers International testbatteri

https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_erJMtrXG9mrgWLC

Prof. Davis er ansatt ved University of Greenwich. Prof. Davis er ikke økonomisk belønnet av sitt konsulentarbeid med universitetet og har ingen privat konsulentarbeid. Dette sikrer ingen interessekonflikt med hans forskning. Tilbudene er basert på fulle økonomiske kostnader - designet for å dekke alle faste kostnader. Alle prosedyrer er godkjent av University of Greenwich Research Ethics Committee og følger etiske retningslinjer etablert av British Psychological Society. University of Greenwich ¹ og Qualtrics ² det elektroniske undersøkelsessystemet som brukes av universitetet, er begge GDPR-kompatible.

Resultater på de elektroniske testene

University of Greenwich sender poengsummene til alle deltakerne til Super-Recognisers International en gang i uken. Innen en annen uke kontakter Super-Recognisers International vanligvis deltakerne med en faktura for å motta poengsummene deres. University of Greenwich kan ikke diskutere score med deltakerne når som helst med mindre det er et systemproblem.

Kommunikasjon

Til slutt, hvis noen bestemmer seg for å ta testene og ønsker mer informasjon, i første omgang, vennligst kommuniser med Super-Recognisers International, ikke University of Greenwich. Vi administrerer testene og sjekker kun deltakernes progresjon. Vi er ikke ansvarlige for betaling, eller informasjon om dine forestillinger. Du bør bare kontakte oss hvis du har et problem med testene. Vår e-postinnboks kan være full mesteparten av tiden allerede.