

## **Super-Recognizers International (SRI) et l'Association des Super-Recognizers**

**Patron: Robert Balchin (Lord Lingfield)**

[Wikipedia](#)

**Super-Recognizers International (SRI)**

[www.superrecognisersinternational.com](http://www.superrecognisersinternational.com)

**Association of Super-Recognizers**

<https://a-s-r.org/>

**Le SRI est l'organisation leader dans le domaine de la reconnaissance humaine. Il propose des services de recrutement, de test et de formation d'individus dotés de capacités de reconnaissance faciale extraordinaires, ainsi que des services de conseil pour les secteurs public et privé.**

Note : Le professeur Josh Davis et son équipe administrent les tests pour Super-Recognizers International. Si vous rencontrez des problèmes avec les systèmes de test, vous devez contacter l'équipe de Greenwich.

Cependant, nous ne pouvons pas nous engager dans des conversations par e-mail au sujet d'une organisation tierce (par exemple, Super-Recognizers International). Veuillez envoyer un courriel à SRI à l'adresse suivante :

[gemma.havard@superrecognisersinternational.com](mailto:gemma.havard@superrecognisersinternational.com)

### **Coûts liés à la réception des résultats des tests en ligne**

Veuillez noter qu'il y a des coûts. Les tests de Super-Recognizers International sont disponibles gratuitement pour que tout le monde puisse les passer sur Internet partout dans le monde et à tout moment. Afin de recevoir vos scores à la fin des tests en ligne, Super-Recognizers International facturera normalement des frais de traitement de 60 £.

### **Réduction pour le pool de participants au laboratoire de reconnaissance faciale et vocale de Greenwich**

Cependant, les participants qui sont membres du pool de participants bénévoles de l'Université de Greenwich et qui ont reçu un e-mail officiel de l'Université de Greenwich les invitant à passer les tests, pourront bénéficier d'une réduction de 30 £.

Il vous sera demandé d'entrer votre code anonyme à 9 chiffres (par exemple, A00000001), comme preuve d'éligibilité à ce rabais.

### **Participation à des cours de formation supplémentaires et examens surveillés (et autres coûts)**

Il y a une formation de 3 jours Super-Recognizers International en ligne ou en face à face qui est payante. Les tests d'examen tout au long de cette formation sont surveillés, en direct ou à distance lors de ces sessions, tandis que la formation est dispensée par d'anciens policiers et des super-reconnaisseurs.

### **Emploi**

1. Nous ne pouvons pas spéculer sur la capacité de réussir les tests. Si nous pouvions prédire avec précision, nous n'aurions pas besoin de ces tests.
2. Nous ne pouvons pas spéculer sur le fait que vous pourriez obtenir un emploi à la fin du processus. Certains super-reconnaisseurs sont beaucoup plus précis que d'autres. En d'autres termes, vous pouvez finir par être certifié comme possédant les compétences d'un super-reconnaisseur, mais d'autres super-reconnaisseurs peuvent vous surpasser considérablement et ils peuvent être plus susceptibles de recevoir des offres d'emploi.
3. Le nombre de super-reconnaisseurs employés à plein temps dans le monde est très faible. La plupart sont des policiers. Le travail de super-reconnaissance non policier est principalement à temps partiel et n'est normalement pas très bien rémunéré.

4. La plupart des personnes qui passent les tests de Super-Recognizers International sont financées par leur employeur ou ont un intérêt personnel à y participer. Ces personnes ne sont pas intéressées par le travail dans ce domaine.
5. Malgré la rareté relative des super-reconnaisseurs dans l'ensemble de la population, il y aura probablement des super-reconnaisseurs dans tous les pays du monde. Il n'y a pas de pénurie de super-reconnaisseurs et, par conséquent, le fait d'avoir cette compétence n'améliorera PAS les opportunités de travail dans un pays différent du vôtre. Il serait de loin préférable de faire pression sur vos politiciens pour encourager les employeurs des secteurs privé et public à employer des super-reconnaisseurs.

### **Super-Recognizers International (SRI) et l'Association des Super-Recognizers**

Depuis 2017, via l'Université de Greenwich, le professeur Josh Davis a signé un contrat de conseil en recherche financé avec SRI (<https://superrecognisersinternational.com/>).

L'ISR finance l'administration des tests utilisés dans les projets de la police pour les membres du public. Ceux qui répondent à nos critères de super-reconnaissance dans les quatre composantes (scores attendus par environ les 2 % les plus riches de la population) ou à nos critères de super-matcher (scores attendus par environ les 2 % les plus élevés de la population sur les tests de correspondance faciale simultanés uniquement) peuvent également devenir licenciés de l'Association of Super-Recognizers ([www.a-s-r.org](http://www.a-s-r.org)). Cela ne garantit pas un emploi.

Des certificats sont délivrés à ceux qui répondent aux normes.

Un article décrivant les résultats de cette collaboration est en cours de préparation en vue de sa publication. Cela a pris plus de temps que prévu, car le laboratoire a été exceptionnellement occupé par des projets policiers en 2021 et 2022. On espère qu'il sera publié en 2023.

### **Histoire**

Le patron de l'Association of Super-Recognizers est Robert Balchin, Lord Lingfield, membre de la Chambre des Lords dans les Chambres du Parlement. Lord Lingfield a souvent remis les certificats lors des cérémonies de l'Association.

[https://en.wikipedia.org/wiki/Robert\\_Balchin,\\_Baron\\_Lingfield](https://en.wikipedia.org/wiki/Robert_Balchin,_Baron_Lingfield)  
<https://www.professionalsecurity.co.uk/news/case-studies/super-recogniser-skills/>

Le professeur Josh Davis a commencé à travailler avec le PDG de Super-Recognizers International, en 2011, alors qu'il était mieux connu sous le nom d'inspecteur en chef Mike Neville du Metropolitan Police Service. Ils ont collaboré à la première recherche visant à tester les capacités de reconnaissance faciale de ceux dont nous savons maintenant qu'ils sont des super-reconnaisseurs de la police dans le monde, juste avant les émeutes de Londres de cette année-là. Mike a également été la force motrice derrière la création de la New Scotland Yard Super-Recognizer's Unit, la première du genre dans le monde.

Toute personne qui a passé le lien de trois tests (Cambridge Face Memory Test, Glasgow Face Matching Test et Short-Term Memory Test 30-60) aura probablement vu des informations sur le SRI à la fin des tests depuis la fin de 2017.

### **Qu'est-ce qui différencie les tests que nous utilisons dans le cadre de nos recherches et ceux de la batterie Super-Recognizers International ?**

Quatre tests, mesurant deux compétences clés, sont actuellement utilisés pour définir les participants en tant que super-reconnaisseurs dans la plupart de nos projets de recherche (ceux-ci sont en cours de mise à jour, veuillez répondre aux invitations).

#### ***Mémoire faciale à court terme***

Test de mémoire faciale de Cambridge : étendu (Russell et coll., 2009)  
Short-Term Face Memory Test 30-60 (non publié)

#### ***Correspondance simultanée des visages***

Test d'appariement des visages de Glasgow (Burton et coll., 2010) (en cours d'élimination)  
Test de correspondance faciale de Kent (Fysh et Bindemann, 2018)

Les visages inclus dans ces tests ont un héritage blanc-britannique ou d'Europe occidentale

### **Projets ISR et Police**

Dans le cadre des projets SRI et policiers, nous utilisons des tests supplémentaires avec différents modèles qui contiennent des visages d'ethnies et d'âges différents. Nous pensons que pour se voir offrir un emploi en s'appuyant sur ces compétences, les super-reconnaisseurs doivent être en mesure d'obtenir des scores exceptionnels sur un large éventail de tests différents. Tous les tests n'ont pas les mêmes proportions d'essais identiques et différents dans les tâches d'appariement, ou d'essais anciens/nouveaux dans les tâches de mémoire. Attendez-vous à l'inattendu.

Les tests que nous utilisons mesurent quatre composantes. Il s'agit de la mémoire faciale à court terme (également mesurée à l'aide du CFMT+ et du STFMT3060), de l'appariement simultané des visages (également mesuré à l'aide du GFMT et du KFMT) et du repérage des visages dans une foule (voir Davis et al., 2018 ([https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa\\_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=true](https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=true)) pour une description d'une première version de ce test).

Tous les articles de recherche peuvent être consultés ici :

<https://www.superrecognisers.com/publications>

### **Mémoire faciale supérieure à long terme : la marque de la super-reconnaissance**

La quatrième composante, cependant, la capacité de mémoire faciale à long terme, peut représenter le mieux la façon dont la super-reconnaissance est perçue dans l'esprit des super-reconnaisseurs eux-mêmes. Les définitions de la super-reconnaissance dans les médias et dans les articles de recherche font souvent référence à la capacité supérieure de la super-reconnaissance à reconnaître de manière fiable d'autres personnes, parfois spontanément, dans des contextes inattendus et après des intervalles de temps de mois, d'années ou même de décennies. Au cours de cette période, l'apparence de ces personnes a peut-être considérablement changé.

Sur cette base, il serait difficile d'affirmer qu'une définition précise de la super-reconnaissance devrait être que « les super-reconnaisseurs sont des individus qui possèdent des capacités de perception et de traitement de l'identité faciale extraordinairement précises et à long terme ».

Cependant, nous avons constaté que certaines personnes qui obtiennent des résultats exceptionnellement élevés aux tests de mémoire à court terme ne sont pas en mesure de maintenir ce niveau sur de longues périodes (Davis et al., 2020. [https://20d7c5dd-c656-4265-875b-28d6ce23f32d.usfiles.com/uqd/20d7c5\\_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf](https://20d7c5dd-c656-4265-875b-28d6ce23f32d.usfiles.com/uqd/20d7c5_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf)).

Cet article démontre la nécessité d'inclure un tel test dans toute batterie de super-reconnaissance (bien que les intervalles de test de plusieurs années ne soient pas pratiques).

Remarque : nous ne pouvons pas prédire ce que vous pourriez obtenir aux tests ISR sur la base de vos scores précédents. Pourquoi? Les visages des tests que vous aurez passés sont principalement de jeunes adultes d'origine britannique et d'Europe occidentale. Cela peut être avantageux pour les personnes de la même origine ethnique. Cet avantage ne s'appliquera peut-être pas aux tests faciaux multiethniques.

### **Tests internationaux Super-Recognizers**

#### *Phase 1 : En ligne*

Il s'agit de tests en ligne, un peu similaires à ceux que vous avez passés auparavant. Et en effet, certains, vous en aurez déjà pris. Ils mesurent la mémoire à court terme et la correspondance simultanée des visages. Les tests se terminent par la première partie d'un test de mémoire faciale à long terme.

Une semaine plus tard, vous recevrez une invitation par e-mail à la deuxième partie du test de mémoire faciale à long terme. Assurez-vous d'être disponible pour recevoir cet e-mail, car des délais plus longs nuisent aux scores. La partie 2 prend moins de 10 minutes. Vous trouverez plus d'informations à ce sujet lorsque vous passerez les tests.

Le suivi des tests pour Super-Recognizers International peut être un travail intensif pour mon équipe de recherche, car nous constatons que de nombreux participants sont si désireux de les passer qu'ils ne suivent pas les instructions sur la nécessité d'une très bonne connexion haut débit, d'aucune distraction, d'un bon ordinateur portable / PC et d'un système qui n'envoie pas nos e-mails à des courriers indésirables.

Nous recevons ensuite des e-mails, car les participants luttent pour atteindre les performances aux tests, ils se croient capables de le faire, et ils demandent une autre tentative. Cependant, si quelque chose ne va pas lors de la passation des tests, nous suggérons normalement aux participants d'attendre au moins 3 mois.

Pourquoi? Tout le monde s'améliore avec la pratique, et si quelqu'un passe le même test deux fois de suite, il aura un avantage sur ceux qui ne l'ont pas fait. Même 3 mois peuvent ne pas être assez longs pour les super-reconnaisseurs.

#### *Phase 2 : Tests surveillés administrés par l'examen*

Ces tests sont normalement intégrés dans des cours de formation en ligne ou en direct de 3 à 4 jours qui permettent d'avoir un aperçu plus large des questions juridiques et techniques associées aux emplois dans lesquels des compétences supérieures en reconnaissance faciale sont importantes. Les mêmes cours sont organisés pour la police. Les tests mesurent le repérage des visages dans une foule, ainsi que la mémoire faciale à court terme et les compétences de correspondance simultanée des visages. Certains titulaires de permis ont obtenu des emplois en fonction des résultats de leurs tests et, par conséquent, toutes les personnes concernées doivent être assurées que des scores élevés ont été obtenus dans des conditions fiables. Cependant, l'administration de tests qui sont en partie effectués dans des conditions d'examen avec une personne présente dans la salle ou qui surveille à distance les progrès entraîne des coûts importants.

#### **Comment calcule-t-on si quelqu'un est un super-reconnaisseur ou non ?**

Tous nos tests ont été pilotés par au moins 100 super-reconnaisseurs (définis comme tels par des performances dans les 2 % supérieurs de la population estimée lors des trois tests précédents.

Nous avons calculé le score moyen (et l'écart-type) du super-reconnaisseur pour chaque test ajouté à la batterie. Nous avons ensuite standardisé ces scores (voir Davis, 2019).

([https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa\\_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf](https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf))

<https://www.simplypsychology.org/z-score.html>

À partir de ce processus, nous pouvons calculer un z-score (nombre d'écart-types au-dessus ou en dessous de la moyenne des z-scores des super-reconnaisseurs) pour chaque personne qui passe ensuite ce test.

Un score z de 0 est égal au score moyen du groupe pilote super-reconnaisseur sur n'importe quel test. Si vous obtenez un score supérieur à la moyenne, vous obtiendrez un score z positif à ce test. Un score inférieur à la moyenne génèrera un score z négatif. Nous calculons ensuite les z-scores sur tous les tests, afin de produire le z-score global moyen sur les quatre catégories.

Mémoire faciale à court terme  
Correspondance simultanée des visages  
Mémoire faciale à long terme  
Repérer des visages dans une foule

Si vos scores z globaux sont supérieurs à zéro, vous obtiendrez des scores supérieurs à la norme de 2 % des super-reconnaisseurs.

*Premières tentatives* : Il est important de noter que les scores z ont été calculés sur la base des premières tentatives du super-reconnaisseur pilote à chaque test. Si quelqu'un passe les tests plusieurs fois, il sera plus facile d'atteindre la norme de super-reconnaissance. Cependant, cela n'en fait pas un véritable super-reconnaisseur, c'est pourquoi nous incluons les tests d'examen. De grandes différences entre les performances aux tests en ligne, pour lesquels tout le monde peut prendre plusieurs identités, et les tests d'examen, inviteront à un examen minutieux.

(Nous devons être prudents ici. Lors de sa candidature à un emploi, un participant très motivé a passé l'un de nos tests de 10 minutes, 65 fois avant d'obtenir un score suffisamment élevé pour se qualifier pour la phase suivante. Il s'agissait de trois autres tests – ils ont échoué. Cela peut sembler extrême, mais beaucoup d'autres ont fait le même test 20 fois ou plus.)

D'autre part, il peut y avoir de nombreuses raisons pour lesquelles les performances sont médiocres à un test de reconnaissance faciale qui n'ont aucun rapport avec les capacités réelles (par exemple, les distractions, la maladie, le manque de sommeil, les perturbations d'Internet). Ces facteurs peuvent avoir un impact plus important à mesure que l'écart entre les phases d'apprentissage et de test se creuse. Nous comprenons cela et nous avons des méthodes pour remédier à certains problèmes.

Cependant, nous ne pouvons pas vous aider si vous êtes trop fatigué ou malade, ou si vous choisissez de passer les tests lorsque votre service Internet est mauvais. Envoyez toujours un e-mail si quelque chose ne va pas – nous pouvons normalement vous aider.

### **Super-Matchers**

Il existe normalement une corrélation positive modérée entre les scores sur la mémoire faciale à court terme et les tests d'appariement simultanés, de sorte que des scores élevés sur notre batterie complète ci-dessus sont prédictifs des scores élevés d'appariement simultané des visages seuls. Cependant, une petite proportion de participants semble systématiquement générer des scores très supérieurs aux tests de correspondance faciale, tout en obtenant des scores de mémoire faciale relativement banales à court terme. D'autres montrent un schéma exactement opposé, ce qui pourrait suggérer une dissociation de ces compétences, ou même simplement qu'un participant a besoin de nouvelles lunettes, car les tâches d'appariement ont tendance à nécessiter un niveau de compétence plus élevé pour distinguer les détails les plus fins des visages.

Certains rôles ne nécessitent que des compétences supérieures en matière de comparaison et d'appariement des visages, comme ceux impliqués dans la vérification de l'identité. Dans ces rôles, la mémoire des visages n'est pas nécessaire, mais au lieu de cela, souvent, une série de décisions rapides et confiantes sont nécessaires concernant des personnes inconnues et leur photo d'identité dans les paramètres de sécurité en direct et sur les photos. Pour ces rôles, nous pouvons collecter des données sur les temps de réponse aux décisions et la confiance. L'âge d'une même personne montrée dans les images peut varier.

Il y a un consensus croissant sur le fait qu'il pourrait y avoir un mécanisme cognitif sous-jacent à la capacité de jugements de comparaison visuelle de tous types (par exemple, les empreintes digitales), y compris l'appariement simultané de visages humains. Certains ont suggéré que ce mécanisme pourrait entraîner des différences individuelles dans la capacité de traitement de l'identité faciale et, par conséquent, expliquerait en partie la super-reconnaissance. Cependant, cela ne peut pas être la seule explication, étant donné les mauvais résultats de certains à la mémoire faciale à plus long terme. Plutôt que de décrire les participants exceptionnellement doués pour la comparaison des visages et les tâches d'appariement comme des super-reconnaisseurs, nous préférons suggérer qu'une personne se situant dans les premiers centiles de la population sur une batterie de tests mesurant cette compétence pourrait être mieux décrite comme un « super-matcher ».

### **Super-Recognizers International facturera ce service.**

Pourquoi? L'Université de Greenwich facture le contrat annuel à Super-Recognizers International. Il en coûte beaucoup d'efforts pour créer, tester et modifier un nouveau test de reconnaissance faciale

(nous prévoyons que l'ensemble du processus prendra environ un an) et pour les placer sur une plate-forme en ligne. Les communications par e-mail entre les participants, les assistants de recherche de l'Université de Greenwich et Super-Recognizers International peuvent à elles seules prendre beaucoup de temps.

Bien que nous utilisions certains tests créés par d'autres à des fins de recherche dans la batterie, nos propres tests sont créés par des assistants de recherche, et ils s'attendent évidemment à recevoir un paiement. Tout excédent provenant des contrats que nous générons avec la police et les entreprises nous permet de travailler à la création de tests et à d'autres recherches (mon personnel aide également ici).

En raison des coûts, nous recommandons aux participants de s'assurer qu'ils possèdent des compétences supérieures avant de passer ces tests. Ceux dont les scores se situent constamment dans la fourchette la plus élevée seront les plus susceptibles d'atteindre les normes requises.

Un petit nombre d'emplois ont été créés pour des super-reconnaisseurs dans le monde entier (1000 ?). Environ 600 d'entre eux étaient déjà employés par leur organisation. Le nombre de personnes qui recevront cet e-mail est plus du double de ce nombre. S'il vous plaît, soyez réaliste quant à la probabilité d'opportunités – elles sont extrêmement rares. La plupart des employeurs de super-reconnaisseurs ne font pas savoir qu'ils les emploient, afin d'éviter l'intérêt des médias et les e-mails de personnes désespérées à la recherche d'un emploi.

L'une des raisons pour lesquelles le professeur Josh Davis collabore avec SRI est qu'il est convaincu que de nombreuses organisations ne seront pas à leur meilleur lorsqu'il s'agira de rôles nécessitant la reconnaissance des visages. Cela inclut les emplois dans lesquels la technologie de reconnaissance faciale peut être utilisée. Des recherches et des études sur le terrain menées par des entreprises de vérification d'identité et de sécurité ont montré que la précision est plus élevée lorsque les super-reconnaisseurs exploitent des systèmes et examinent les décisions prises par la technologie de reconnaissance faciale. SRI a toujours essayé de commercialiser les compétences de ses équipes de super-reconnaisseurs. Cependant, les progrès dans la persuasion d'autres organisations ont été lents.

Il n'est pas garanti que même les meilleurs résultats aux tests mis à la disposition du public réussiront la phase de l'examen final. En effet, environ 10% de ceux qui passent les examens ne parviennent pas à atteindre les critères, même si leurs scores seront supérieurs à ceux de la grande majorité de la population (nous offrons toujours une possibilité de repasser les examens après 3 mois), tandis que 10% à 20% atteignent le statut de super-matcher. L'Université de Greenwich n'est pas en mesure de fournir des prédictions sur la façon dont quiconque se comportera lors des futurs tests en fonction de ses performances passées.

Enfin, aucun examen, test ou entretien n'est parfaitement prédictif de la performance d'une personne dans n'importe quel rôle. Cependant, si l'on examine les résultats des super-reconnaisseurs de la police qui ont identifié des milliers de suspects, il est clair que la quasi-totalité d'entre eux ont obtenu les scores les plus élevés lors de nos tests. Il s'agit cependant d'une corrélation, pas d'une causalité.

#### **Lien direct vers la batterie de tests de Super-Recognizers International**

[https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/ife/form/SV\\_erJMtrXG9mrqWLC](https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/ife/form/SV_erJMtrXG9mrqWLC)

*Le professeur Davis est un employé de l'Université de Greenwich. Le professeur Davis n'est pas récompensé financièrement par son travail de consultant auprès de l'université et n'a pas de travail de conseil privé. Cela garantit qu'il n'y a pas de conflit d'intérêts avec ses recherches. Les devis sont basés sur les coûts économiques complets, conçus pour couvrir tous les frais généraux. Toutes les procédures ont été approuvées par le comité d'éthique de la recherche de l'Université de Greenwich et suivent les directives éthiques établies par la British Psychological Society. L'Université de Greenwich <sup>1</sup> et Qualtrics <sup>2</sup>, le système d'enquête en ligne utilisé par l'Université, sont tous deux conformes au RGPD.*

#### **Résultats aux tests en ligne**

L'Université de Greenwich envoie les scores de tous les participants à Super-Recognizers International une fois par semaine. Dans un délai d'une semaine, Super-Recognizers International contacte normalement les participants avec une facture afin de recevoir leurs scores. L'Université de Greenwich ne peut à aucun moment discuter des scores avec les participants, sauf en cas de problème de système.

### **Communications**

Enfin, si quelqu'un décide de passer les tests et souhaite plus d'informations, en premier lieu, veuillez communiquer avec Super-Recognizers International, et non avec l'Université de Greenwich. Nous administrons les tests et vérifions uniquement la progression des participants. Nous ne sommes pas responsables du paiement ou des informations sur vos performances. Vous ne devez nous contacter que si vous avez un problème avec les tests. Notre boîte de réception peut déjà être pleine la plupart du temps.