

Super-Recognisers International (SRI) e l'Associazione dei Super-Riconoscitori

Questo PDF contiene informazioni importanti su **Super-Recognisers International (SRI)** e **l'Association of Super-Recognisers**.

Nota: il Prof. Josh Davis e il suo team amministrano i test per Super-Recognisers International e, in caso di problemi con i sistemi di test, è necessario contattare il team di Greenwich.

Tuttavia, non possiamo impegnarci in conversazioni via e-mail su un'organizzazione di terze parti (ad esempio, Super-Recognisers International). Si prega di inviare un'e-mail a SRI all'indirizzo:

info@superrecognisersinternational.com

Costi per la ricezione dei punteggi dei test online

Si prega di essere consapevoli del fatto che ci sono costi coinvolti. I test per Super-Recognisers International sono liberamente disponibili per chiunque possa portare su Internet in qualsiasi parte del mondo e in qualsiasi momento. Per ricevere i tuoi punteggi alla fine dei test online, Super-Recognisers International addebiterà normalmente una commissione di elaborazione di £ 60.

Sconto sul pool dei partecipanti al Greenwich Face and Voice Recognition Lab

Tuttavia, i partecipanti che sono membri del pool di partecipanti volontari dell'Università di Greenwich e che hanno ricevuto un'e-mail ufficiale dall'Università di Greenwich che li invita a sostenere i test, avranno diritto a uno sconto di £ 30.

Ti verrà chiesto di inserire il tuo codice anonimo di 9 cifre (ad esempio, A00000001), come prova dell'idoneità per questo sconto.

Frequenza di corsi di formazione aggiuntivi e test supervisionati (e altri costi)

C'è una formazione online o faccia a faccia di Super-Recognisers International di 3 giorni che viene pagata. I test d'esame durante questa formazione sono sorvegliati, dal vivo o a distanza durante queste sessioni, mentre la formazione è fornita da ex agenti di polizia e super-riconoscitori.

Impiego

1. Non possiamo speculare sul fatto che tu abbia la capacità di superare i test. Se potessimo prevedere con precisione, non avremmo bisogno di questi test.
2. Non possiamo ipotizzare se potresti assicurarti un qualsiasi tipo di impiego alla fine del processo. Alcuni super-riconoscitori sono molto più precisi di altri. In altre parole, potresti finire per essere certificato come in possesso delle capacità di un super-riconoscitore, ma altri super-riconoscitori potrebbero sostanzialmente superarti e potrebbero avere maggiori probabilità di ricevere offerte di lavoro.
3. Il numero di super-riconoscitori impiegati in lavori specialistici a tempo pieno in tutto il mondo è molto piccolo. La maggior parte sono poliziotti. Il lavoro di super-riconoscimento non di polizia è per lo più part-time e normalmente non è altamente retribuito.

4. La maggior parte delle persone che sostengono i test Super-Recognisers International sono finanziati dal loro datore di lavoro o hanno un interesse personale a partecipare. Queste persone non sono interessate a lavorare in questo campo.
5. Nonostante la relativa rarità di super-riconoscitori nella popolazione nel suo complesso, ci saranno probabilmente super-riconoscitori in ogni paese del mondo. Non c'è carenza di super-riconoscitori e quindi, avere questa abilità NON migliorerà le opportunità di lavoro in un paese diverso dal proprio. Molto meglio sarebbe fare pressione sui vostri politici per incoraggiare i datori di lavoro del settore pubblico e privato ad assumere super-riconoscitori.

Super-Recognisers International (SRI) e l'Associazione dei Super-Riconoscitori

Dal 2017, tramite l'Università di Greenwich, il professor Josh Davis ha accettato un contratto di consulenza di ricerca finanziato con SRI (<https://superrecognisersinternational.com/>). SRI finanzia l'amministrazione dei test utilizzati nei progetti di polizia ai membri del pubblico. Coloro che soddisfano i nostri criteri di super-riconoscimento in tutte e quattro le componenti (punteggi attesi da circa il 2% superiore della popolazione) o i nostri criteri di super-matcher (punteggi attesi da circa il 2% superiore della popolazione solo nei test simultanei di corrispondenza facciale) possono inoltre diventare licenziatari dell'Association of Super-Recognisers (www.a-s-r.org). Questo non garantisce un lavoro.

I certificati vengono rilasciati per coloro che raggiungono gli standard.

Un documento che descrive i risultati di questa collaborazione è attualmente in fase di preparazione per la pubblicazione. Ci è voluto più tempo del previsto poiché il laboratorio è stato eccezionalmente impegnato con progetti di polizia nel 2021 e nel 2022. Si spera che sarà pubblicato nel 2023.

Storia

Il patrono dell'Associazione dei Super-Riconoscitori è Robert Balchin, Lord Lingfield, membro della Camera dei Lord nelle Camere del Parlamento. Lord Lingfield ha spesso presentato i certificati alle cerimonie dell'Associazione.

https://en.wikipedia.org/wiki/Robert_Balchin,_Baron_Lingfield
<https://www.professionalsecurity.co.uk/news/case-studies/super-recoqniser-skills/>

Il Prof. Josh Davis ha iniziato a lavorare con il CEO di Super-Recognisers International, nel 2011, quando era meglio conosciuto come Ispettore Capo Mike Neville del Metropolitan Police Service. Hanno collaborato alla prima ricerca per testare le capacità di riconoscimento facciale di quelli che ora sappiamo essere super-riconoscitori della polizia nel mondo, poco prima dei disordini di Londra di quell'anno. Mike è stato anche la forza trainante dietro la creazione della New Scotland Yard Super-Recogniser's Unit, la prima del suo genere al mondo.

Chiunque abbia preso il collegamento a tre test (Cambridge Face Memory Test, Glasgow Face Matching Test e Short-Term Memory Test 30-60), avrà probabilmente visto informazioni su SRI al completamento dei test dalla fine del 2017.

Cosa differisce tra i test che utilizziamo nella nostra ricerca e la batteria Super-Recognisers International?

Quattro test, che misurano due competenze chiave, sono attualmente utilizzati per definire i partecipanti come super-riconoscitori nella maggior parte dei nostri progetti di ricerca (questi sono in fase di aggiornamento, si prega di rispondere agli inviti).

Memoria facciale a breve termine

Cambridge Face Memory Test: Extended (Russell et al., 2009)
Short-Term Face Memory Test 30-60 (non pubblicato)

Corrispondenza simultanea del viso

Glasgow Face Matching Test (Burton et al., 2010) (attualmente in fase di eliminazione)
Kent Face Matching Test (Fysh & Bindemann, 2018)

I volti inclusi in questi test hanno un'eredità bianco-britannica o dell'Europa occidentale

SRI e progetti di polizia

Con i progetti SRI e di polizia, utilizziamo test aggiuntivi con diversi design che contengono volti di una vasta gamma di etnie ed età. Riteniamo che per ottenere un impiego basato su queste competenze, i super-riconoscitori debbano essere in grado di generare punteggi eccezionali su una vasta gamma di test diversi. Non tutti i test hanno proporzioni uguali di prove uguali e diverse nelle attività corrispondenti o prove vecchie/nuove nelle attività di memoria. Aspettatevi l'inaspettato.

I test che utilizziamo misurano quattro componenti. Questi sono la memoria facciale a breve termine (misurata anche utilizzando CFMT + e STFMT3060), la corrispondenza simultanea del viso (misurata anche utilizzando GFMT e KFMT) e l'individuazione di volti in una folla (vedi Davis et al., 2018 (https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=tr) per una descrizione di una prima versione di questo test).

Tutti i documenti di ricerca possono essere trovati qui:
<https://www.superrecognisers.com/publications>

Memoria facciale a lungo termine superiore: il segno distintivo del super-riconoscimento

La quarta componente, tuttavia, la capacità di memoria facciale a lungo termine, può rappresentare meglio come il super-riconoscimento è percepito nella mente dei super-riconoscitori stessi. Le definizioni di super-riconoscimento nei media e negli articoli di ricerca spesso si riferiscono alla capacità superiore del super-riconoscitore di riconoscere in modo affidabile altre persone, a volte spontaneamente, in contesti inaspettati e dopo intervalli di tempo di mesi, anni o persino decenni. In quel periodo l'aspetto di queste persone potrebbe essere sostanzialmente cambiato.

Su questa base, sarebbe difficile sostenere che una definizione accurata di super-riconoscimento dovrebbe essere che "i super-riconoscitori sono individui che possiedono capacità di elaborazione dell'identità facciale straordinariamente accurate e percettive a lungo termine".

Tuttavia, abbiamo scoperto che alcune persone che ottengono punteggi eccezionalmente alti nei test di memoria a breve termine non sono in grado di sostenere questo livello per periodi di tempo più lunghi (Davis et al., 2020, https://20d7c5dd-c656-4265-875b-28d6ce23f32d.usrfiles.com/ugd/20d7c5_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf).

Questo documento dimostra la necessità di includere tale test in qualsiasi batteria di super-riconoscimento (anche se gli intervalli di test di anni non sono pratici).

Nota: non possiamo prevedere cosa potresti ottenere nei test SRI in base ai tuoi punteggi precedenti. Perché? I volti nei test che avrai sostenuto sono principalmente giovani adulti provenienti da un'eredità britannico-occidentale europea. Questo può essere vantaggioso per quelli dello stesso background etnico. Tale vantaggio non può trasferirsi ai test facciali multietnici.

Test internazionali dei super-riconoscitori

Fase 1: Online

Questi sono test online, in qualche modo simili a quelli che hai fatto prima. E in effetti, alcuni, avrai preso prima. Misurano la memoria a breve termine e la corrispondenza simultanea del viso. I test si concludono con la prima parte di un test di memoria facciale a lungo termine.

Una settimana dopo riceverai un invito via e-mail alla seconda parte del test di memoria facciale a lungo termine. Assicurati di essere disponibile a ricevere questa e-mail, poiché ritardi più lunghi compromettono i punteggi. La parte 2 richiede meno di 10 minuti. Ci sono maggiori informazioni su questo quando si eseguono i test.

Monitorare i test per Super-Recognisers International può essere un lavoro intenso per il mio team di ricerca in quanto scopriamo che molti partecipanti sono così entusiasti di prenderli, che non seguono le istruzioni sulla necessità di una connessione a banda larga molto buona, nessuna distrazione, un buon laptop / PC e un sistema che non invia le nostre e-mail alla posta indesiderata.

Riceviamo quindi e-mail, poiché i partecipanti lottano per raggiungere le prestazioni nei test, credono di essere in grado di fare, e chiedono un altro tentativo. Tuttavia, se qualcosa va storto durante i test, normalmente suggeriamo ai partecipanti di aspettare almeno 3 mesi.

Perché? Tutti migliorano con la pratica, e se qualcuno fa lo stesso test due volte in rapida successione, avrà un vantaggio su quelli che non lo hanno fatto. Anche 3 mesi potrebbero non essere sufficienti per i super-riconoscitori.

Fase 2: Test supervisionati somministrati dall'esame

Questi test sono normalmente incorporati in corsi di formazione online o dal vivo di 3-4 giorni che forniscono una visione più ampia delle questioni legali e tecniche associate ai lavori in cui sono importanti capacità di riconoscimento facciale superiori. Gli stessi corsi sono organizzati per la polizia. I test misurano l'individuazione di volti in una folla, nonché la memoria facciale a breve termine e le abilità di corrispondenza simultanea dei volti. Alcuni licenziatari si sono assicurati posti di lavoro in base ai risultati dei loro test, e quindi tutti i soggetti coinvolti devono essere certi che i punteggi elevati sono stati raggiunti in condizioni affidabili. Ci sono, tuttavia, costi sostanziali coinvolti nella somministrazione di test che sono in parte condotti in condizioni di esame con qualcuno presente nella stanza o che monitora a distanza i progressi.

Come calcoliamo se qualcuno è un super-riconoscitore o no?

Tutti i nostri test sono stati pilotati da almeno 100 super-riconoscitori (definiti come tali dalle prestazioni nel primo 2% della popolazione stimata in tre test precedenti).

Abbiamo calcolato il punteggio medio del super-riconoscitore (e la deviazione standard) su ciascun test aggiunto alla batteria. Abbiamo quindi standardizzato questi punteggi (vedi Davis, 2019).

(https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf)

<https://www.simplypsychology.org/z-score.html>

Da questo processo, possiamo calcolare uno z-score (numero di deviazioni standard al di sopra o al di sotto della media degli z-score dei super-riconoscitori) per ogni persona che successivamente esegue quel test.

Uno z-score di 0 è uguale al punteggio medio del gruppo pilota super-riconoscitore su qualsiasi test. Se ottieni un punteggio superiore alla media, ti verrà fornito uno z-score positivo in quel test. Un punteggio inferiore alla media genererà uno z-score negativo. Calcoliamo quindi gli z-score su tutti i test, al fine di produrre lo z-score medio complessivo sulle quattro categorie.

Memoria facciale a breve termine
Corrispondenza simultanea del viso
Memoria facciale a lungo termine
Individuare volti in mezzo alla folla

Se i tuoi z-score complessivi sono superiori allo zero, otterrai punteggi superiori allo standard super-riconoscitore del 2%.

Primi tentativi: è importante sottolineare che gli z-score sono stati calcolati in base ai primi tentativi del super-riconoscitore pilota in ogni test. Se qualcuno fa i test più volte, sarà più facile raggiungere lo standard per il super-riconoscimento. Questo non li rende un vero super-riconoscitore, tuttavia, motivo per cui includiamo le prove d'esame. Grandi differenze tra le prestazioni nei test online, per i quali chiunque può assumere identità multiple, e i test d'esame, inviteranno all'esame.

(Dobbiamo stare attenti qui. Quando si candida per un posto di lavoro, un partecipante altamente motivato ha sostenuto uno dei nostri test di 10 minuti, 65 volte prima di raggiungere un punteggio abbastanza alto da qualificarsi per la fase successiva. Questo comprendeva altri tre test – hanno fallito. Questo potrebbe sembrare estremo, ma molti altri hanno fatto lo stesso test 20 volte o più.)

D'altra parte, qui ci possono essere molte ragioni per scarse prestazioni in qualsiasi test di riconoscimento facciale che non hanno alcuna relazione con la vera capacità (ad esempio, distrazioni, malattie, mancanza di sonno, interruzioni di Internet). Questi fattori possono avere un impatto maggiore man mano che il divario tra le fasi di apprendimento e di test si allarga. Lo comprendiamo e abbiamo metodi per porre rimedio ad alcuni problemi.

Tuttavia, non possiamo aiutarti, se sei troppo stanco o malato, o scegli di fare i test quando il tuo servizio Internet è scadente. Invia sempre un'e-mail se qualcosa è andato storto - normalmente possiamo aiutarti.

Super-Matchers

Normalmente esiste una moderata correlazione positiva tra i punteggi sulla memoria facciale a breve termine e i test di corrispondenza simultanei, quindi i punteggi elevati sulla nostra batteria piena sopra sono predittivi di alti punteggi simultanei di corrispondenza facciale da soli. Tuttavia, una piccola percentuale di partecipanti sembra generare costantemente punteggi altamente superiori nei test di corrispondenza facciale, raggiungendo punteggi di

memoria facciale a breve termine relativamente banali. Altri mostrano un modello esattamente opposto, che potrebbe suggerire una dissociazione in queste abilità, o anche semplicemente che un partecipante ha bisogno di nuovi occhiali, poiché i compiti corrispondenti tendono a richiedere un livello più elevato di abilità nel distinguere i dettagli più fini nei volti.

Alcuni ruoli richiedono solo capacità di confronto / corrispondenza dei volti superiori, come quelli coinvolti nella verifica dell'identità. In questi ruoli lavorativi, la memoria per i volti non è richiesta e invece, spesso, sono necessarie una serie di decisioni rapide e sicure su persone sconosciute e sul loro documento d'identità con foto nelle impostazioni di sicurezza in tempo reale e nelle foto. Per questi ruoli, possiamo raccogliere dati sui tempi di risposta alle decisioni e sulla fiducia. L'età della stessa persona mostrata nelle immagini può variare.

C'è un crescente consenso sul fatto che potrebbe esserci un meccanismo cognitivo sottostante che guida la capacità di confrontare visivamente i giudizi di tutti i tipi (ad esempio, le impronte digitali), compresa la corrispondenza simultanea di volti umani. Alcuni hanno suggerito che questo meccanismo potrebbe guidare le differenze individuali nella capacità di elaborazione dell'identità facciale e, quindi, spiegherà in parte il super-riconoscimento. Tuttavia, non può essere l'unica spiegazione, dati gli scarsi risultati di alcuni a memoria facciale a lungo termine. Piuttosto che descrivere i partecipanti eccezionalmente bravi nel confronto facciale e nell'abbinamento dei compiti come super-riconoscitori, preferiamo suggerire che qualcuno che segna nei primi percentili della popolazione in una batteria di test che misurano questa abilità potrebbe essere meglio descritto come un "super-matcher".

Super-Recognisers International addebiterà un costo per questo servizio.

Perché? L'Università di Greenwich addebita a Super-Recognisers International il contratto annuale. La creazione, il test pilota e la modifica di un nuovo test di riconoscimento facciale (prevediamo che l'intero processo richiederà circa un anno) e la loro collocazione su una piattaforma online. Le comunicazioni via e-mail tra i partecipanti, gli assistenti di ricerca presso l'Università di Greenwich e Super-Recognisers International da sole possono richiedere molto tempo.

Sebbene utilizziamo alcuni test creati da altri per scopi di ricerca nella batteria, i nostri test sono creati da assistenti di ricerca e ovviamente si aspettano di ricevere il pagamento. Qualsiasi eccedenza derivante dai contratti che generiamo con la polizia e le imprese ci consente di lavorare sulla creazione di test e altre ricerche (il mio staff aiuta anche qui).

A causa dei costi, raccomandiamo ai partecipanti di essere sicuri di possedere competenze superiori prima di sostenere questi test. Coloro i cui punteggi sono costantemente nella gamma più alta saranno i più propensi a raggiungere gli standard richiesti.

Un piccolo numero di posti di lavoro sono stati creati per i super-riconoscitori di tutto il mondo (1000?). Circa 600 erano già impiegati dalla loro organizzazione. I numeri che riceveranno questa e-mail sono più del doppio. Si prega di essere realistici sulla probabilità di opportunità - sono estremamente poche e lontane tra loro. La maggior parte dei datori di lavoro dei super-riconoscitori non pubblicizza che li assumono, per evitare l'interesse dei media e le e-mail di persone alla disperata ricerca di un lavoro.

Uno dei motivi per cui il Prof. Josh Davis collabora con SRI deriva dalla genuina convinzione che molte organizzazioni non si esibiranno al meglio quando si tratta di ruoli che richiedono il riconoscimento dei volti. Ciò include i lavori in cui è possibile utilizzare la tecnologia di riconoscimento facciale. La ricerca e alcuni studi sul campo da parte di aziende di verifica dell'identità e sicurezza hanno dimostrato che l'accuratezza è maggiore quando i super-

riconoscitori gestiscono sistemi e rivedono le decisioni prese dalla tecnologia di riconoscimento facciale. SRI ha costantemente cercato di commercializzare le competenze dei loro team super-riconoscitori. Tuttavia, i progressi nel persuadere altre organizzazioni sono stati lenti.

Non è possibile garantire che anche i migliori punteggi nelle prove a disposizione del pubblico superino la fase di esame finale. Infatti, circa il 10% di coloro che sostengono gli esami non riescono a raggiungere i criteri, anche se i loro punteggi saranno più alti della stragrande maggioranza della popolazione (offriamo sempre un'opportunità per ripetere gli esami dopo 3 mesi), mentre un altro 10% -20% raggiunge lo status di super-matcher. L'Università di Greenwich non è in grado di fornire previsioni su come qualcuno si esibirà nei test futuri in base alle loro prestazioni passate.

Infine, nessun esame, test o colloquio è perfettamente predittivo di come qualcuno si esibirà in qualsiasi ruolo lavorativo. Tuttavia, quando si esaminano i risultati dei super-riconoscitori della polizia che hanno identificato migliaia di sospetti, è chiaro che praticamente tutti hanno ottenuto un punteggio nella gamma più alta nei nostri test. Questa è una correlazione, non una causalità.

Link diretto alla batteria di prova Super-Recognisers International
https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_erJMtrXG9mrqWLC

Il Prof. Davis è un dipendente dell'Università di Greenwich. Il Prof. Davis non è ricompensato finanziariamente dal suo lavoro di consulenza con l'università e non ha alcun lavoro di consulenza privata. Ciò garantisce che non vi siano conflitti di interesse con la sua ricerca. I preventivi si basano su costi economici completi, progettati per coprire tutte le spese generali. Tutte le procedure sono state approvate dal Comitato etico di ricerca dell'Università di Greenwich e seguono le linee guida etiche stabilite dalla British Psychological Society. L'Università di Greenwich¹ e Qualtrics², il sistema di sondaggi online utilizzato dall'Università, sono entrambi conformi al GDPR.

Punteggi nei test online

L'Università di Greenwich invia i punteggi di tutti i partecipanti a Super-Recognisers International una volta alla settimana. Entro un'altra settimana, Super-Recognisers International normalmente contatta i partecipanti con una fattura per ricevere i loro punteggi. L'Università di Greenwich non può discutere i punteggi con i partecipanti in qualsiasi momento a meno che non vi sia un problema di sistema.

Comunicazioni

Infine, se qualcuno decide di sostenere i test e vuole maggiori informazioni, in primo luogo, si prega di comunicare con Super-Recognisers International, non con l'Università di Greenwich. Gestiamo i test e controlliamo solo la progressione dei partecipanti. Non siamo responsabili per il pagamento o le informazioni sulle tue prestazioni. Dovresti contattarci solo se hai un problema con i test. La nostra casella di posta elettronica può essere già piena per la maggior parte del tempo.

Ricerca volontaria e opportunità di sostenere test gratuitamente

Potresti essere interessato a diventare un membro del pool di partecipanti alla ricerca Greenwich Face and Voice Recognition Lab. Non ci sono costi per sostenere questi test. Al momento della stesura di questo articolo (29.09.2023), l'elenco dei test disponibili è il seguente:

1. Potresti essere un Super-Recogniser Test

2. Test di memoria facciale Cambridge (maschile): esteso
3. Glasgow Face Matching Test: Versione 1
4. Kent Face Matching Test
5. Test di memoria facciale a breve termine (30-60)
6. Test di memoria di Cambridge Cars
7. Test di memoria facciale femminile di Cambridge: esteso
8. Glasgow Face Matching Test: Versione 2
9. Test di memoria vocale di Glasgow
10. Test di corrispondenza vocale Bangor
11. Test di riconoscimento vocale di Greenwich

Per entrare a far parte del pool di volontari, è necessario aver prima sostenuto i seguenti tre test:

1. Cambridge (maschio) Test di memoria facciale: esteso,
2. Glasgow Face Matching Test: Versione 1,
3. Test di memoria facciale a breve termine (30-60).

E sarebbe utile (ma non necessario) aver fatto questo test:

Potresti essere un Super-Recogniser Test

Preferiamo mantenere i punteggi del primo tentativo nei nostri record, quindi se non hai sostenuto nessuno di questi test, questo link è probabilmente il più semplice per accedere ai tre test: <http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink> e questo link per il Could you be a Super-Recogniser Test: <http://tinyurl.com/CouldYouBeASuperRecogniserN5>

Se hai sostenuto i nostri test e ti è stato fornito uno dei nostri codici anonimi (ad esempio, AXXXXXXXX, BXXXXXXXX, TXXXXXXXX), tutti i test per i volontari possono essere trovati qui: <http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

Se hai sostenuto alcuni o tutti questi test, ma non ricordi il tuo codice anonimo, ti preghiamo di inviarci un'e-mail all '[indirizzo super-recognisers@greenwich.ac.uk](mailto:indirizzo.super-recognisers@greenwich.ac.uk) e idealmente fornire il maggior numero possibile delle seguenti informazioni:

Elenco delle domande:

1. In quale data (anche se approssimativa) hai fatto il test?
2. Che codice personale hai usato?
3. Ricordi qualche nome in tutti i test che hai sostenuto (ad esempio Glasgow, Short-Term?)