

## Face and Voice Recognition Lab, University of Greenwich

**Investigador principal:** Profesor Josh P. Davis (Profesor de Psicología Aplicada)

Face and Voice Recognition Lab, School of Human Sciences, Institute of Lifecourse Development, University of Greenwich, Old Royal Naval College, London, SE10 9LS

Correo electrónico [super-recognisers@greenwich.ac.uk](mailto:super-recognisers@greenwich.ac.uk)

Universidad <https://www.gre.ac.uk/people/rep/faculty-of-education-and-health/josh-davis>

LinkedIn (en inglés) <https://www.linkedin.com/in/josh-p-davis-7050137b/>

Sitio web [www.superrecognisers.com](http://www.superrecognisers.com)

Twitter <https://twitter.com/GRecognisers>

### Información del grupo de investigación de voluntarios

Enviamos regularmente invitaciones para voluntarios para contribuir a proyectos de investigación científica por el profesor Josh P. Davis, sus estudiantes y miembros del personal de la Universidad de Greenwich. Esto a veces implica colaboraciones con otras universidades en el Reino Unido, pero también tenemos una serie de proyectos planificados con colaboradores internacionales. Solo ocasionalmente, enviamos invitaciones de oportunidades de empleo.

**Proyectos de investigación publicados:** Los artículos publicados se pueden encontrar aquí, aunque la investigación lleva tiempo viajar desde el inicio hasta la publicación, y varios proyectos están en proceso de ser escritos. Mira este espacio. <https://www.superrecognisers.com/publications>

**Ubicación:** La mayoría de las investigaciones se realizan en línea, por lo que puede participar en cualquier lugar y en cualquier momento que desee, pero esperamos utilizar los laboratorios de la Universidad de Greenwich con más frecuencia en el futuro (principalmente para participantes con sede en Londres); así como los laboratorios de nuestros colaboradores.

**¿Es esencial ser un súper reconocido?** No. Lo contrario es cierto. Estamos muy contentos cuando los super-reconocedores se ofrecen como voluntarios. Somos igualmente felices cuando los no super-reconocedores se ofrecen como voluntarios.

Para comprender las habilidades de los super-reconocedores, necesitamos comparar esas habilidades con las personas que no poseen la capacidad de super-reconocedor (a veces descritas como controles). Sin controles, la investigación no sería posible.

Una gran proporción de la investigación realizada por el laboratorio investiga temas que no tienen nada que ver con el reconocimiento facial.

**¿Quién es voluntario?** En el momento de escribir este artículo, los miembros del grupo de voluntarios del Laboratorio de Reconocimiento de Rostros y Voz provienen de 179 países diferentes. De los que responden regularmente a las invitaciones de investigación, alrededor de 200 voluntarios tienen entre 18 y 20 años, mientras que aproximadamente 20 tienen más de 80 años. El mayor tiene 94 años de edad.

Siempre estamos buscando nuevos voluntarios para poder demostrar que nuestra investigación ha sido contribuida por una amplia diversidad de participantes. Nos permite afirmar de manera confiable que los resultados de nuestra investigación probablemente se generalizarán en toda la población.

**¿Idiomas actuales?** Si el inglés no es su primer idioma, nuestras pruebas actuales se traducen a los siguientes idiomas: holandés, francés, alemán, italiano, noruego, portugués, rumano, ruso, español

Más seguirá.

**¿Con qué frecuencia?** Enviamos alrededor de 6-8 invitaciones por año dependiendo de la elegibilidad para proyectos de investigación en línea (nunca enviamos spam). Puede ignorar todas las invitaciones por correo electrónico hasta que vea una que le interese. No hay presión para participar en ningún proyecto (puede elegir y elegir) normalmente enviamos una invitación y un recordatorio suave aproximadamente 2 semanas después por proyecto).

También organizamos uno o dos proyectos al año en la Universidad de Greenwich, principalmente para participantes con sede en Londres.

**¿Detener los correos electrónicos?** Es muy fácil decirnos que dejemos de enviar correos electrónicos y que retiremos el consentimiento. Hay instrucciones en cada invitación por correo electrónico.

**¿Compromiso de tiempo?** La mayoría de los proyectos toman de 10 a 30 minutos (tratamos de mantenerlos breves), aunque a veces un proyecto requiere mucho más compromiso. El correo electrónico de invitación siempre proporcionará esa información.

**¿Compensación?** La mayor parte de la investigación NO se compensa (los estudiantes rara vez tienen fondos), pero regularmente organizamos investigaciones en las que ofrecemos sorteos de premios (cualquier cosa de un cupón de Amazon de £ 5- £ 50 es común). Ocasionalmente ofrecemos pequeñas compensaciones financieras individuales a todos los participantes por proyectos que requieren más esfuerzo o tiempo, o una visita a Greenwich o al laboratorio de uno de nuestros colaboradores en todo el mundo. Sin embargo, la financiación para la investigación psicológica es tradicionalmente mucho menor que la de la investigación médica.

**Proyectos de investigación en reconocimiento facial y de voz:** La mayoría de las investigaciones están diseñadas para comprender mejor los mecanismos neuropsicológicos y cognitivos subyacentes que impulsan las diferencias individuales en el reconocimiento facial y de voz y, en particular, el súper reconocimiento. También tratamos de comprender mejor cómo los super-reconocedores podrían implementarse mejor en diferentes entornos de trabajo. Para hacer esto, debemos asegurarnos de que las pruebas que utilizamos para identificar a los super-reconocedores son apropiadas, y a menudo probamos nuevas medidas piloto con nuestro grupo de voluntarios, antes de transferirlas para su uso en la identificación de super-reconocedores para lugares de trabajo (por ejemplo, verificación de identidad, vigilancia, seguridad). Parte de este trabajo también está diseñado para ayudarnos a desarrollar programas de capacitación.

**Proyectos de investigación sobre otros temas:** El profesor Davis también realiza y supervisa a estudiantes de doctorado, maestría y licenciatura que realizan investigaciones en otras áreas fuera del reconocimiento facial y las invitaciones a veces se refieren a estos proyectos. Estudios recientes de estudiantes han examinado la toma de decisiones del jurado en casos de agresión sexual y violación; aceptación pública y del jurado de las definiciones de delitos de odio, incluida la islamofobia; consumo problemático de alcohol en mujeres mayores de 30 años; misoginia y discapacidad; impacto del Covid-19 en la salud; el estigma dirigido hacia las víctimas de delitos; estigma dirigido hacia las trabajadoras sexuales víctimas de delitos; qué factores psicológicos podrían alentar a los participantes a intervenir si son espectadores y presencian actividades antisociales; cámara corporal; Entrenamiento de Taser de la policía.

**Investigación realizada por otro personal de la Universidad de Greenwich:** Una o dos veces al año enviamos invitaciones a investigaciones importantes realizadas por otro personal de la universidad, si creemos que los voluntarios podrían estar interesados, y se requiere un gran número de participantes para que la investigación sea viable. Una vez más, toda participación es totalmente voluntaria.

**Ética y protección de datos:** Todos los proyectos son aprobados o anotados por el Comité de Ética de Investigación de la Universidad de Greenwich por adelantado; y siguen la política de protección de datos de la Universidad de Greenwich. <https://www.superrecognisers.com/post/ethics-information>

**¿Contribuir a la investigación me ayudará a conseguir un trabajo?** Posiblemente. Muy ocasionalmente, recibimos solicitudes de organizaciones que desean reclutar super-reconocedores y enviaremos información a los miembros elegibles del grupo de voluntarios.

En su mayoría los referimos a Super-Cognisiers International, una organización con sede en el Reino Unido, pero que tiene contactos en todo el mundo, y que han colocado a los super-reconocidos en varios roles y / o han proporcionado capacitación a la policía y otros. Para ser elegible para estos roles, deberá ser licenciario de la Asociación de Super-Reconocedores (LSRA). Esto implicará tomar una serie de 10-12 pruebas de examen en línea y normalmente monitoreadas de forma remota organizadas por el Laboratorio de Reconocimiento de Cara y Voz de la Universidad de Greenwich. Los exámenes se llevan a cabo durante los cursos de formación.

**¿Conseguiré un trabajo de súper reconocido en la policía?** Esto es poco probable. Ahora hemos ayudado a encontrar super-reconocedores dentro de la fuerza laboral actual de más de 30 fuerzas policiales internacionales y agencias gubernamentales. Estos proyectos han implicado casi todos pedir a los empleados existentes que tomen la misma batería de prueba que usamos para Super-Cognisiers International.

Las fuerzas policiales necesitan super-reconocedores para ser expertos en la policía y tener conocimiento del derecho penal. Esto solo se puede obtener trabajando primero en el rol. Le sugerimos que solicite un puesto si esto le interesa.

¿Qué pruebas utilizamos para la policía y las empresas (por ejemplo, Super-Recognized internacional)? Estamos preparando un artículo para su publicación en una revista revisada por pares que describe las pruebas. Miden cuatro elementos genéricos clave que se relacionan más estrechamente con las habilidades que los super-reconocidos requieren en diferentes lugares de trabajo.

Memoria facial a corto plazo Memoria facial a largo plazo Coincidencia simultánea de rostros Detección de rostros en una multitud

Críticamente, las pruebas que utilizan fotografías y videos y representan a personas de diferentes edades, géneros y etnias miden la precisión al hacer identificaciones correctas y la precisión para reconocer que las caras no se han visto antes. Estas habilidades se basan en diferentes procesos psicológicos. Se recopila información sobre el tiempo de respuesta y datos de confianza, información clave para los empleadores e indirectamente otras habilidades como vigilancia, concentración, atención en la tarea en cuestión y, posiblemente lo más importante, motivación.

**Si ya formas parte de la base de datos de voluntarios y quieres realizar más pruebas, este es el enlace para ti:**

<http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

**Si no eres parte de la base de datos de voluntarios aquí y quieres obtener el código para ser parte de ella, entonces este es el enlace para ti:**

<http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink>

Davis, J. P. (2019). El impacto mundial de la identificación de super-reconocedores en la policía y los negocios. *El Boletín de Psicología Cognitiva; Journal of the British Psychological Society: Cognitive Section*, 4, 17-22. ISSN: 2397-2653. (Preimpresión gratuita para descargar: <https://doi.org/10.31234/osf.io/2ybau>)

Davis, J. P. (2020). CCTV y los super-reconocedores. En C. Stott, B. Bradford, M. Radburn y L. Savigar-Shaw (Eds.), *Making an Impact on Policing and Crime: Psychological Research, Policy and Practice* (pp 34-67). Londres: Routledge. ISBN: 9780815353577. <https://doi.org/10.4324/9780429326592> (Descarga gratuita para acceder a la preimpresión aquí: <https://bit.ly/34Phwjm>)

### **Realización de las pruebas para Super-Cognisiers International**

Si desea realizar los exámenes Super-Recogniser International (solo en inglés), son gratuitos para que todos los intenten. Sin embargo, Super-Recognisers International cobrará una tarifa para recibir sus resultados. No recibimos ningún otro financiamiento directo para mantener las pruebas para los miembros del público en Internet. El personal del laboratorio trabaja un promedio de

aproximadamente 30 horas por semana en el sistema de pruebas para miembros del público y voluntarios y las pruebas para Super-Reconocedores Internacionales.

Puede encontrar más información sobre estas pruebas para individuos [aquí](#).

Las organizaciones que deseen que su personal realice estas pruebas deben ponerse en contacto directamente con Super-Cognisiers International. <https://superrecognisersinternational.com/>