

Face and Voice Recognition Lab, University of Greenwich

Главный исследователь: профессор Джош. Дэвис (профессор прикладной психологии)

Face and Voice Recognition Lab, School of Human Sciences, Institute of Lifecourse Development,
University of Greenwich, Old Royal Naval College, London, SE10 9LS

Отправить

по
электронной super-recognisers@greenwich.ac.uk
почте

Университет <https://www.gre.ac.uk/people/rep/faculty-of-education-and-health/josh-davis>

LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/josh-p-davis-7050137b/>

Сайт www.superrecognisers.com

Щебетать <https://twitter.com/GRecognisers>

Информация о пуле волонтерских исследований

Мы регулярно рассылает приглашения добровольцам участвовать в научно-исследовательских проектах профессора Джоша. Дэвиса, его студентов и сотрудников Гринвичского университета. Иногда это связано с сотрудничеством с другими университетами в Великобритании, но у нас также есть ряд проектов, запланированных с международными сотрудниками. Изредка мы рассылает приглашения на работу. Опубликованные

исследовательские проекты: Опубликованные статьи можно найти здесь, хотя исследование требует времени, чтобы пройти путь от начала до публикации, и несколько проектов находятся в процессе написания. Следите за этим пространством.

<https://www.superrecognisers.com/publications>

Местонахождение: Большинство исследований проводится онлайн, поэтому вы можете принять участие в любом месте и в любое время, но мы надеемся в будущем чаще использовать лаборатории Гринвичского университета (в основном для участников из Лондона), а также лаборатории наших сотрудников.

Важно ли быть супер-распознавателем? Нет. Верно и обратное. Мы очень рады, когда супер-распознаватели становятся волонтерами. Мы одинаково счастливы, когда волонтеры не являются супер-распознавателями.

Чтобы понять навыки суперраспознавателей, нам нужно сравнить эти навыки с людьми, которые не обладают способностью суперраспознавателя (иногда называемой контролем). Без контроля исследование было бы невозможно.

Большая часть исследований, проводимых лабораторией, исследует темы, которые не имеют ничего общего с распознаванием лиц.

Кто занимается волонтерством? На момент написания статьи члены пула добровольцев Лаборатории распознавания лиц и голоса родом из 179 разных стран. Из тех, кто регулярно отвечает на приглашения к исследованиям, около 200 добровольцев в возрасте 18-20 лет, а примерно 20 - старше 80 лет. Самому старшему 94 года.

Мы всегда ищем новых добровольцев, чтобы продемонстрировать, что в наши исследования внесли свой вклад самые разные участники. Это позволяет нам достоверно утверждать, что результаты нашего исследования, скорее всего, будут обобщены для всего населения.

Текущие языки? Если английский не является вашим родным языком, наши текущие тесты переведены на следующие языки: голландский, французский, немецкий, итальянский, норвежский, португальский, румынский, русский, испанский.

Как часто? Мы отправляем около 6-8 приглашений в год в зависимости от права на участие в онлайн-исследовательских проектах (мы никогда не рассылаем спам). Вы можете игнорировать каждое приглашение по электронной почте, пока не увидите интересующее вас приглашение. Нет никакого давления, чтобы участвовать в каком-либо проекте (вы можете выбирать и выбирать), мы обычно отправляем одно приглашение и одно мягкое напоминание примерно через 2 недели для каждого проекта).

Мы также организуем один или два проекта в год в Гринвичском университете, в основном для участников из Лондона.

Остановить электронную почту? Очень легко сказать нам, чтобы мы прекратили отправку электронных писем и отозвали согласие. На каждом приглашении по электронной почте есть инструкции.

Временные затраты? Большинство проектов занимают 10-30 минут (мы стараемся быть краткими), хотя иногда проект требует гораздо большей отдачи. В электронном письме с приглашением всегда будет указана эта информация.

Компенсация? Большая часть исследований НЕ компенсируется (у студентов редко есть средства), но мы регулярно организуем исследования, в которых предлагаем розыгрыши призов (обычно используется ваучер Amazon на сумму от 5 до 50 фунтов стерлингов). Время от времени мы предлагаем индивидуальную небольшую финансовую компенсацию всем участникам за проекты, требующие больше усилий или времени, или посещение Гринвича или лаборатории одного из наших сотрудников по всему миру. Тем не менее, финансирование психологических исследований традиционно намного меньше, чем медицинских исследований.

Исследовательские проекты в области распознавания лиц и голоса: Большинство исследований направлено на то, чтобы лучше понять основные нейрopsихологические и когнитивные механизмы, определяющие индивидуальные различия в распознавании лиц и голоса и, в частности, суперраспознавание. Мы также пытаемся лучше понять, как лучше всего использовать суперраспознаватели в различных рабочих средах. Для этого мы должны быть уверены, что тесты, которые мы используем для выявления суперраспознавателей, подходят, и мы часто тестируем новые меры с нашим пулом добровольцев, прежде чем передавать их для использования в идентификации суперраспознавателей на рабочих местах (например, проверка личности, полицейская деятельность, безопасность). Часть этой работы также предназначена для того, чтобы помочь нам в разработке учебных программ.

Исследовательские проекты по другим темам: Профессор Дэвис также проводит и руководит аспирантами, магистрантами и бакалаврами, проводящими исследования в других областях, помимо распознавания лиц, и иногда приглашает ссылаться на эти проекты. В недавних студенческих исследованиях изучался процесс принятия решений присяжными заседателями по делам о сексуальных посягательствах и изнасилованиях; принятие общественностью и присяжными определений преступлений на почве ненависти, включая исламофобию; проблемное употребление алкоголя у женщин старше 30 лет; женоненавистничество и инвалидность; влияние Covid-19 на здоровье; стигматизация жертв преступлений; стигматизация секс-работников, ставших жертвами преступлений; какие психологические факторы могут побудить участников вмешаться, если они являются свидетелями антиобщественной деятельности; натальная камера; Тренировка полицейских с электрошокером.

Исследования других сотрудников Гринвичского университета: Один или два раза в год мы рассылаем приглашения на важные исследования, проводимые другими сотрудниками университета, если мы считаем, что волонтеры могут быть заинтересованы, и требуется большое количество участников, чтобы сделать исследование жизнеспособным. Опять же, любое участие является полностью добровольным.

Этика и защита данных: Все проекты заранее одобрены или отмечены Комитетом по этике исследований Гринвичского университета и следуют политике защиты данных Гринвичского

университета. <https://www.superrecognisers.com/post/ethics-information>

Поможет ли мне устроиться на работу участие в исследованиях? Возможно. Очень редко мы получаем запросы от организаций, которые хотят нанять супер-распознавателей, и мы будем направлять информацию правомочным членам пула волонтеров.

В основном мы отсылаем их к Super-Recognisers International, организации, базирующейся в Великобритании, но имеющей контакты по всему миру и занимающей различные должности и/или обучающей сотрудников полиции и других лиц. Чтобы иметь право на эти роли, вы должны быть лицензиатом Ассоциации суперраспознавателей (LSRA). Это будет включать в себя прохождение серии из 10-12 онлайн-тестов и обычно дистанционно контролируемых экзаменационных тестов, организованных Лабораторией распознавания лиц и голоса Гринвичского университета. Экзамены проводятся во время учебных курсов.

Получу ли я работу супер-распознавателя в полиции? Это вряд ли. В настоящее время мы смогли найти суперраспознавателей среди более чем 30 международных полицейских сил и правительственных учреждений. Почти все эти проекты включали в себя просьбу к существующим сотрудникам пройти ту же тестовую батарею, которую мы использовали для Super-Recognisers International.

Полицейские силы нуждаются в суперраспознавателях, которые должны быть опытными в полицейской деятельности и обладать знаниями уголовного права. Это можно получить, только сначала поработав в роли. Мы предлагаем вам подать заявку на вакансию, если это вас интересует.

Какие тесты мы используем для полиции и предприятий (например, Super-Recognisers international)? Мы готовим статью для публикации в рецензируемом журнале с описанием тестов. Они измеряют четыре ключевых общих элемента, которые наиболее точно соответствуют навыкам, необходимым суперраспознавателям на разных рабочих местах.

Кратковременная память лица Долговременная память лица Одновременное сопоставление лиц Выявление лиц в толпе

Важно отметить, что тесты, в которых используются фотографии и видео и изображаются люди разного возраста, пола и этнической принадлежности, измеряют точность правильной идентификации и точность распознавания лиц, которые раньше не видели. Эти способности опираются на различные психологические процессы. Собирается информация о времени отклика и данные об уверенности, ключевая информация для работодателей и, косвенно, другие навыки, такие как бдительность, концентрация, внимание к поставленной задаче и, возможно, самое главное - мотивация.

Если вы уже являетесь частью базы данных волонтеров и хотите пройти дополнительные тесты, эта ссылка для вас:

<http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

Если вы не являетесь частью базы данных волонтеров здесь и хотите получить код, чтобы стать ее частью, то эта ссылка для вас:

<http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink>

Дэвис, Дж.. (2019). Влияние выявления суперраспознавателей в полиции и бизнесе во всем мире. Бюллетень когнитивной психологии; Журнал Британского психологического общества: когнитивная секция, 4, 17-22. ISSN: 2397-2653. (Бесплатный препринт для скачивания:

<https://doi.org/10.31234/osf.io/2ybaw>)

Дэвис, Дж.. (2020). Видеонаблюдение и суперраспознаватели. В К. Стотт, Б. Брэдфорд, М. Рэдберн и Л. Савигар-Шоу (ред.), Оказывая влияние на полицейскую деятельность и преступность: психологические исследования, политика и практика (стр. 34-67). Лондон: Рутледж. ISBN: 9780815353577. <https://doi.org/10.4324/9780429326592> (Скачать бесплатно для доступа к препринту здесь: <https://bit.ly/34Phwjm>)

Сдача тестов для Super-Recognisers International

Если вы хотите пройти тесты Super-Recogniser International (только на английском языке), они бесплатны для всех. Тем не менее, Super-Recognisers International будет взимать плату за получение ваших результатов. Мы не получаем никакого другого прямого финансирования для поддержания тестов для представителей общественности в Интернете. Сотрудники лаборатории работают в среднем около 30 часов в неделю над тест-системой для представителей общественности и волонтеров, а также над тестами для Super-Recognisers International.

Более подробную информацию об этих тестах для физических лиц можно найти [здесь](#).

Организации, которые хотели бы, чтобы их сотрудники проходили эти тесты, должны напрямую связаться с Super-Recognisers International. <https://superrecognisersinternational.com/>