

## Labor für Gesichts- und Spracherkennung, Universität Greenwich

**Leitender Forscher:** Professor Josh P. Davis (Professor für Angewandte Psychologie)

Labor für Gesichts- und Stimmerkennung, Fakultät für Humanwissenschaften, Institut für Lebensverlaufsentwicklung, Universität Greenwich, Old Royal Naval College, London, SE10 9LS

E-Mail [super-recognisers@greenwich.ac.uk](mailto:super-recognisers@greenwich.ac.uk)

Universität <https://www.gre.ac.uk/people/rep/faculty-of-education-and-health/josh-davis>

LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/josh-p-davis-7050137b/>

Website [www.superrecognisers.com](http://www.superrecognisers.com)

Zwitschern <https://twitter.com/GRecognisers>

### Informationen zum Forschungspool für Freiwillige

Wir versenden regelmäßig Einladungen an Freiwillige, die an wissenschaftlichen Forschungsprojekten von Professor Josh P. Davis, seinen Studenten und Mitarbeitern der University of Greenwich mitwirken. Dies beinhaltet manchmal Kooperationen mit anderen Universitäten in Großbritannien, aber wir haben auch eine Reihe von Projekten mit internationalen Kooperationspartnern geplant. Nur gelegentlich versenden wir Einladungen zu Stellenangeboten.

**Veröffentlichte Forschungsprojekte:** Veröffentlichte Arbeiten finden Sie hier, obwohl die Forschung vom Beginn bis zur Veröffentlichung Zeit in Anspruch nimmt und mehrere Projekte gerade geschrieben werden. Behalten Sie diesen Bereich im Auge.

<https://www.superrecognisers.com/publications>

**Ort:** Die meisten Forschungsarbeiten werden online durchgeführt, so dass Sie an jedem Ort und zu jeder Zeit teilnehmen können, aber wir hoffen, dass wir in Zukunft häufiger die Labore der University of Greenwich nutzen werden (hauptsächlich für Teilnehmer in London); sowie die Labore unserer Mitarbeiter.

**Ist es wichtig, ein Super-Recognizer zu sein?** Nein. Das Gegenteil ist der Fall. Wir freuen uns sehr, wenn sich Super-Recognizer freiwillig melden. Ebenso freuen wir uns, wenn sich Nicht-Super-Recognizer freiwillig melden.

Um die Fähigkeiten von Super-Recognisern zu verstehen, müssen wir diese Fähigkeiten mit Menschen vergleichen, die keine Super-Recogniser-Fähigkeit besitzen (manchmal auch als Kontrollen bezeichnet). Ohne Kontrollen wäre die Forschung nicht möglich.

Ein großer Teil der Forschung des Labors befasst sich mit Themen, die nichts mit Gesichtserkennung zu tun haben.

**Wer engagiert sich ehrenamtlich?** Zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Artikels stammen die Mitglieder des Freiwilligenpools des Face and Voice Recognition Lab aus 179 verschiedenen Ländern. Von denen, die regelmäßig auf Forschungsanfragen antworten, sind etwa 200 Freiwillige zwischen 18 und 20 Jahre alt, während etwa 20 über 80 Jahre alt sind. Der älteste ist 94 Jahre alt.

Wir sind immer auf der Suche nach neuen Freiwilligen, damit wir zeigen können, dass unsere Forschung von einer Vielzahl von Teilnehmern unterstützt wurde. Es erlaubt uns, zuverlässig zu behaupten, dass die Ergebnisse unserer Forschung wahrscheinlich auf die gesamte Bevölkerung verallgemeinert werden.

**Aktuelle Sprachen?** Wenn Englisch nicht Ihre Muttersprache ist, werden unsere aktuellen Tests in die folgenden Sprachen übersetzt: Niederländisch, Französisch, Deutsch, Italienisch, Norwegisch, Portugiesisch, Rumänisch, Russisch, Spanisch

Weitere werden folgen.

**Wie viel Mal?** Wir versenden etwa 6-8 Einladungen pro Jahr, abhängig von der Berechtigung zu Online-Forschungsprojekten (wir versenden niemals Spam). Sie können jede E-Mail-Einladung ignorieren, bis Sie eine sehen, die Sie interessiert. Es gibt keinen Druck, an einem Projekt teilzunehmen (Sie können sich aussuchen), wir senden normalerweise eine Einladung und eine sanfte Erinnerung etwa 2 Wochen später pro Projekt).

Wir organisieren auch ein bis zwei Projekte pro Jahr an der University of Greenwich, hauptsächlich für Londoner Teilnehmer.

**E-Mails stoppen?** Es ist sehr einfach, uns mitzuteilen, dass wir den Versand von E-Mails einstellen und die Einwilligung widerrufen sollen. Auf jeder E-Mail-Einladung finden Sie Anweisungen.

**Zeitaufwand?** Die meisten Projekte dauern 10-30 Minuten (wir versuchen, sie kurz zu halten), obwohl ein Projekt manchmal viel mehr Engagement erfordert. Die Einladungs-E-Mail enthält diese Informationen immer.

**Kompensation?** Der größte Teil der Forschung wird NICHT vergütet (Studenten haben selten Geld), aber wir organisieren regelmäßig Recherchen, bei denen wir Gewinnspiele anbieten (alles von 5 bis 50 £ Amazon-Gutschein ist üblich). Gelegentlich bieten wir allen Teilnehmern eine individuelle kleine finanzielle Entschädigung für Projekte an, die mehr Aufwand oder Zeit erfordern, oder einen Besuch in Greenwich oder im Labor eines unserer Mitarbeiter auf der ganzen Welt. Die Mittel für die psychologische Forschung sind jedoch traditionell weit geringer als die für die medizinische Forschung.

**Forschungsprojekte im Bereich der Gesichts- und Stimmerkennung:** Die meisten Forschungsarbeiten zielen darauf ab, die zugrunde liegenden neuropsychologischen und kognitiven Mechanismen besser zu verstehen, die individuelle Unterschiede in der Gesichts- und Stimmerkennung und insbesondere in der Supererkennung antreiben. Wir versuchen auch besser zu verstehen, wie Super-Recogniser am besten in verschiedenen Arbeitsumgebungen eingesetzt werden können. Um dies zu erreichen, müssen wir sicher sein, dass die Tests, die wir zur Identifizierung von Super-Recognisern verwenden, angemessen sind, und wir testen oft neue Maßnahmen mit unserem Freiwilligenpool, bevor wir sie zur Verwendung bei der Identifizierung von Super-Recognisern für Arbeitsplätze (z. B. Identitätsprüfung, Polizeiarbeit, Sicherheit) übertragen. Ein Teil dieser Arbeit soll uns auch bei der Entwicklung von Schulungsprogrammen helfen.

**Forschungsprojekte zu anderen Themen:** Professor Davis führt und betreut auch Doktoranden, MSc- und BSc-Studenten, die in anderen Bereichen außerhalb der Gesichtserkennung forschen, und Einladungen verweisen manchmal auf diese Projekte. Neuere studentische Studien haben die Entscheidungsfindung von Geschworenen in Fällen von sexuellen Übergriffen und Vergewaltigungen untersucht; die öffentliche Akzeptanz von Definitionen von Hassverbrechen, einschließlich Islamophobie, durch die Öffentlichkeit und die Geschworenen; problematischer Alkoholkonsum bei Frauen über 30 Jahren; Frauenfeindlichkeit und Behinderung; Auswirkungen von Covid-19 auf die Gesundheit; Stigmatisierung von Opfern von Straftaten; Stigmatisierung von Sexarbeiter\*innen, die Opfer von Straftaten sind; Welche psychologischen Faktoren könnten die Teilnehmer dazu bewegen, einzugreifen, wenn sie unbeteiligte Personen sind und Zeuge antisozialer Aktivitäten werden? am Körper getragene Kamera; Taser-Training der Polizei.

**Forschung durch andere Mitarbeiter der University of Greenwich:** Ein- oder zweimal im Jahr versenden wir Einladungen zu wichtigen Forschungsarbeiten, die von anderen Universitätsmitarbeitern durchgeführt werden, wenn wir glauben, dass Freiwillige interessiert sein könnten, und eine große Anzahl von Teilnehmern erforderlich ist, um die Forschung durchführbar zu machen. Auch hier ist jede Teilnahme völlig freiwillig.

**Ethik und Datenschutz:** Alle Projekte werden im Voraus von der Ethikkommission der University of Greenwich genehmigt oder zur Kenntnis genommen und befolgen die Datenschutzrichtlinien der University of Greenwich. <https://www.superrecognisers.com/post/ethics-information>

**Hilft mir ein Beitrag zur Forschung, einen Job zu finden?** Möglicherweise. Sehr gelegentlich erhalten wir Anfragen von Organisationen, die Super-Recogniser rekrutieren möchten, und wir leiten Informationen an berechtigte Mitglieder des Freiwilligenpools weiter.

Wir verweisen diese meist an Super-Recognisers International, eine Organisation mit Sitz in Großbritannien, die aber über Kontakte auf der ganzen Welt verfügt und Super-Recogniser in verschiedene Rollen vermittelt und/oder Schulungen für die Polizei und andere durchgeführt hat. Um für diese Rollen in Frage zu kommen, müssen Sie Lizenznehmer der Association of Super-Recognisers (LSRA) sein. Dies beinhaltet die Teilnahme an einer Reihe von 10-12 Online- und normalerweise fernüberwachten Prüfungstests, die vom Gesichts- und Spracherkennungslabor der University of Greenwich arrangiert werden. Die Prüfungen werden im Rahmen von Schulungen durchgeführt.

**Werde ich einen Super-Recognizer-Job bei der Polizei bekommen?** Das ist unwahrscheinlich. Wir haben nun dazu beigetragen, in den aktuellen Belegschaften von mehr als 30 internationalen Polizeikräften und Regierungsbehörden Super-Recogniser zu finden. Bei diesen Projekten wurden fast alle bestehenden Mitarbeiter gebeten, die gleiche Testbatterie zu verwenden, die wir für Super-Recognisers International verwendet haben.

Die Polizei braucht Super-Recogniser, um in der Polizeiarbeit geschult zu sein und über Kenntnisse des Strafrechts zu verfügen. Dies kann nur erreicht werden, indem Sie zuerst in der Rolle arbeiten. Wir empfehlen Ihnen, sich auf eine Stelle zu bewerben, wenn Sie daran interessiert sind.

Welche Tests verwenden wir für Polizei und Unternehmen (z. B. Super-Recognisers international)? Wir bereiten einen Artikel für die Veröffentlichung in einer Fachzeitschrift vor, in dem die Tests beschrieben werden. Sie messen vier generische Schlüsselemente, die am ehesten den Fähigkeiten entsprechen, die Super-Recogniser an verschiedenen Arbeitsplätzen benötigen.

Kurzzeit-Gesichtsgedächtnis Langzeit-Gesichtsgedächtnis Simultaner Gesichtsabgleich Gesichter in einer Menschenmenge erkennen Entscheidend ist, dass die

Tests, die Fotos und Videos verwenden und Menschen unterschiedlichen Alters, Geschlechts und ethnischer Zugehörigkeit darstellen, die Genauigkeit bei der korrekten Identifizierung und die Genauigkeit messen, um zu erkennen, dass Gesichter noch nie zuvor gesehen wurden. Diese Fähigkeiten stützen sich auf unterschiedliche psychologische Prozesse. Es werden Informationen zur Reaktionszeit und zum Selbstvertrauen gesammelt, wichtige Informationen für Arbeitgeber und indirekt andere Fähigkeiten wie Wachsamkeit, Konzentration, Aufmerksamkeit auf die anstehende Aufgabe und möglicherweise am wichtigsten – Motivation.

**Wenn du bereits Teil der Freiwilligendatenbank bist und weitere Tests machen möchtest, ist dies der richtige Link für dich:**

<http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

**Wenn Sie hier nicht Teil der Freiwilligendatenbank sind und den Code erhalten möchten, um Teil davon zu sein, dann ist dies der Link für Sie:**

<http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink>

Davis, J. P. (2019). Die weltweiten Auswirkungen der Identifizierung von Super-Recognisern in Polizei und Wirtschaft. Das Bulletin für kognitive Psychologie; Zeitschrift der British Psychological Society: Kognitive Sektion, 4, 17-22. ISSN: 2397-2653. (Kostenloser Vorabdruck zum Download: <https://doi.org/10.31234/osf.io/2ybaw>)

Davis, J. P. (2020). CCTV und die Super-Recogniser. In C. Stott, B. Bradford, M. Radburn und L. Savigar-Shaw (Hrsg.), Making an Impact on Policing and Crime: Psychological Research, Policy and Practice (S. 34-67). London: Routledge. ISBN: 9780815353577. <https://doi.org/10.4324/9780429326592> (Kostenloser Download zum Vorabdruck hier: <https://bit.ly/34Phwjm>)

### **Ablegen der Tests für Super-Recognisers International**

Wenn Sie die Super-Recogniser International-Tests (nur in englischer Sprache) ablegen möchten, können Sie diese für alle kostenlos durchführen. Super-Recognisers International erhebt jedoch eine Gebühr, um Ihre Ergebnisse zu erhalten. Wir erhalten keine weiteren direkten Mittel, um die Tests für

die Öffentlichkeit im Internet aufrechtzuerhalten. Das Laborpersonal arbeitet durchschnittlich etwa 30 Stunden pro Woche am Testsystem für die Öffentlichkeit und Freiwillige sowie an den Tests für Super-Recognisers International.

Weitere Informationen zu diesen Tests für Einzelpersonen finden Sie [hier](#).

Organisationen, die möchten, dass ihre Mitarbeiter diese Tests durchführen, sollten sich direkt an Super-Recognisers International wenden. <https://superrecognisersinternational.com/>