

Face and Voice Recognition Lab, University of Greenwich

Ricercatore principale: Professor Josh P. Davis (Professore di psicologia applicata)

Face and Voice Recognition Lab, School of Human Sciences, Institute of Lifecourse Development, University of Greenwich, Old Royal Naval College, London, SE10 9LS

E-mail super-recognisers@greenwich.ac.uk

Università <https://www.gre.ac.uk/people/rep/faculty-of-education-and-health/josh-davis>

LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/josh-p-davis-7050137b/>

Sito web www.superrecognisers.com

Cinguettare <https://twitter.com/GRecognisers>

Informazioni sul pool di ricerca dei volontari

Inviando regolarmente inviti per i volontari a contribuire a progetti di ricerca scientifica del professor Josh P Davis, dei suoi studenti e dei membri dello staff dell'Università di Greenwich. Questo a volte comporta collaborazioni con altre università nel Regno Unito, ma abbiamo anche una serie di progetti pianificati con collaboratori internazionali. Solo occasionalmente, inviamo inviti a opportunità di lavoro.

Progetti di ricerca pubblicati: i documenti pubblicati possono essere trovati qui, anche se la ricerca richiede tempo per viaggiare dall'inizio alla pubblicazione e più progetti sono in fase di scrittura. Guarda questo spazio. <https://www.superrecognisers.com/publications>

Posizione: La maggior parte delle ricerche è condotta online in modo da poter partecipare in qualsiasi luogo e in qualsiasi momento tu voglia, ma speriamo di utilizzare i laboratori dell'Università di Greenwich più spesso in futuro (principalmente per i partecipanti con sede a Londra); così come i laboratori dei nostri collaboratori.

È essenziale essere un super-riconoscitore? No. È vero il contrario. Siamo molto felici quando i super-riconoscitori si offrono volontari. Siamo ugualmente felici quando i non super-riconoscitori si offrono volontari.

Per comprendere le abilità dei super-riconoscitori, dobbiamo confrontare tali abilità con persone che non possiedono capacità di super-riconoscimento (a volte descritte come controlli). Senza controlli, la ricerca non sarebbe possibile.

Gran parte della ricerca condotta dal laboratorio indaga argomenti che non hanno nulla a che fare con il riconoscimento facciale.

Chi si offre volontario? Al momento della stesura di questo articolo, i membri del pool di volontari del Face and Voice Recognition Lab provengono da 179 paesi diversi. Di coloro che rispondono regolarmente agli inviti di ricerca, circa 200 volontari hanno un'età compresa tra 18 e 20 anni, mentre circa 20 hanno più di 80 anni. Il più anziano ha 94 anni.

Siamo sempre alla ricerca di nuovi volontari in modo da poter dimostrare che la nostra ricerca è stata sostenuta da un'ampia varietà di partecipanti. Ci consente di affermare in modo affidabile che i risultati della nostra ricerca probabilmente si generalizzano a tutta la popolazione.

Lingue attuali? Se l'inglese non è la tua prima lingua, i nostri test attuali sono tradotti nelle seguenti lingue: olandese, francese, tedesco, italiano, norvegese, portoghese, rumeno, russo, spagnolo

Ne seguiranno altri.

Con quale frequenza? Inviando circa 6-8 inviti all'anno a seconda dell'idoneità ai progetti di ricerca online (non inviamo mai spam). È possibile ignorare ogni invito tramite posta elettronica finché non ne viene visualizzato uno che interessa. Non c'è alcuna pressione per partecipare a qualsiasi progetto (puoi scegliere e scegliere) normalmente inviamo un invito e un promemoria gentile circa 2 settimane

dopo per progetto).

Organizziamo anche uno o due progetti all'anno presso l'Università di Greenwich, principalmente per i partecipanti con sede a Londra.

Fermare le e-mail? È molto facile dirci di interrompere l'invio di e-mail e di revocare il consenso. Ci sono istruzioni su ogni invito via e-mail.

Impegno di tempo? La maggior parte dei progetti richiede 10-30 minuti (cerchiamo di mantenerli brevi), anche se a volte un progetto richiede molto più impegno. L'e-mail di invito fornirà sempre tali informazioni.

Compensazione? La maggior parte della ricerca NON è compensata (gli studenti raramente hanno fondi), ma organizziamo regolarmente ricerche in cui offriamo estrazioni a premi (qualsiasi cosa da un buono Amazon da £ 5 a £ 50 è comune). Occasionalmente offriamo un piccolo compenso finanziario individuale a tutti i partecipanti per progetti che richiedono più impegno o tempo, o una visita a Greenwich o al laboratorio di uno dei nostri collaboratori in tutto il mondo. Tuttavia, i finanziamenti per la ricerca psicologica sono tradizionalmente molto inferiori a quelli per la ricerca medica.

Progetti di ricerca nel riconoscimento facciale e vocale: la maggior parte della ricerca è progettata per comprendere meglio i meccanismi neuropsicologici e cognitivi sottostanti che guidano le differenze individuali nel riconoscimento facciale e vocale e in particolare nel super-riconoscimento. Cerchiamo anche di capire meglio come i super-riconoscitori potrebbero essere implementati al meglio in diversi ambienti di lavoro. Per fare ciò, dobbiamo essere sicuri che i test che utilizziamo per identificare i super-riconoscitori siano appropriati e spesso sperimentiamo nuove misure con il nostro pool di volontari, prima di trasferirle per l'uso nell'identificazione di super-riconoscitori per i luoghi di lavoro (ad esempio, verifica dell'identità, polizia, sicurezza). Parte di questo lavoro è anche destinato ad aiutarci a sviluppare programmi di formazione.

Progetti di ricerca su altri argomenti: il professor Davis conduce e supervisiona anche studenti di dottorato, master e laurea che svolgono ricerche in altre aree al di fuori del riconoscimento facciale e gli inviti a volte fanno riferimento a questi progetti. Recenti studi degli studenti hanno esaminato il processo decisionale dei giurati nei casi di violenza sessuale e stupro; accettazione da parte del pubblico e della giuria delle definizioni di crimini d'odio, compresa l'islamofobia; bere problematico nelle donne di età superiore ai 30 anni; misoginia e disabilità; impatto del Covid-19 sulla salute; stigmatizzazione nei confronti delle vittime di reati; stigmatizzazione nei confronti delle lavoratrici del sesso vittime di reati; quali fattori psicologici potrebbero incoraggiare i partecipanti a intervenire se uno spettatore e assiste ad attività antisociali; fotocamera indossabile; Addestramento taser della polizia.

Ricerca da parte di altro personale dell'Università di Greenwich: una o due volte all'anno inviamo inviti a importanti ricerche condotte da altro personale universitario, se pensiamo che i volontari potrebbero essere interessati, e un gran numero di partecipanti è richiesto per rendere la ricerca fattibile. Ancora una volta, tutta la partecipazione è interamente volontaria.

Etica e protezione dei dati: tutti i progetti sono approvati o annotati in anticipo dal Comitato etico di ricerca dell'Università di Greenwich e seguono la politica di protezione dei dati dell'Università di Greenwich. <https://www.superrecognisers.com/post/ethics-information>

Contribuire alla ricerca mi aiuterà a trovare un lavoro? Forse. Molto occasionalmente, riceviamo richieste da organizzazioni che desiderano reclutare super-riconoscitori e inoltreremo informazioni ai membri idonei del pool di volontari.

Ci riferiamo principalmente a Super-Recognisers International, un'organizzazione con sede nel Regno Unito, ma che ha contatti in tutto il mondo e che ha collocato super-riconoscitori in vari ruoli e / o ha fornito formazione alla polizia e ad altri. Per essere idoneo per questi ruoli, è necessario essere un licenziatario dell'Association of Super-Recognisers (LSRA). Ciò comporterà l'esecuzione di una serie di 10-12 test di esame online e normalmente monitorati a distanza organizzati dal Face and Voice Recognition Lab dell'Università di Greenwich. Gli esami sono condotti durante i corsi di formazione.

Avrò un lavoro di super-riconoscitore nella polizia? Questo è improbabile. Ora abbiamo aiutato a trovare super-riconoscitori all'interno dell'attuale forza lavoro di oltre 30 forze di polizia internazionali e agenzie governative. Questi progetti hanno quasi tutti comportato la richiesta ai dipendenti esistenti di prendere la stessa batteria di prova che abbiamo usato per Super-Recognisers International.

Le forze di polizia hanno bisogno di super-riconoscitori per essere esperti nella polizia e avere conoscenza del diritto penale. Questo può essere ottenuto solo lavorando prima nel ruolo. Ti consigliamo di candidarti per un ruolo se questo ti interessa.

Quali test utilizziamo per la polizia e le imprese (ad esempio, Super-Recognisers international)? Stiamo preparando un articolo per la pubblicazione in una rivista peer-reviewed che descrive i test. Misurano quattro elementi generici chiave che si adattano più da vicino alle competenze richieste dai super-riconoscitori nei diversi luoghi di lavoro.

Memoria facciale a breve termine Memoria facciale a lungo termine Corrispondenza simultanea del volto Individuare i volti in una folla

Criticamente, i test che utilizzano fotografie e video e raffigurano persone di diverse età, sesso ed etnie misurano l'accuratezza nel fare identificazioni corrette e l'accuratezza nel riconoscere che i volti non sono mai stati visti prima. Queste abilità attingono a diversi processi psicologici. Vengono raccolte informazioni sul tempo di risposta e dati sulla fiducia, informazioni chiave per i datori di lavoro e indirettamente altre abilità come vigilanza, concentrazione, attenzione sul compito da svolgere e, possibilmente, soprattutto, motivazione.

Se fai già parte del database dei volontari e vuoi fare altri test, questo è il link che fa per te:

<http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

Se non fai parte del database dei volontari qui e vuoi ottenere il codice per farne parte, allora questo è il link che fa per te:

<http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink>

Davis, J. P. (2019). L'impatto mondiale dell'identificazione dei super-riconoscitori nella polizia e negli affari. *Il Bollettino di Psicologia Cognitiva; Journal of the British Psychological Society: Sezione cognitiva*, 4, 17-22. ISSN: 2397-2653. (Pre-stampa gratuita da scaricare: <https://doi.org/10.31234/osf.io/2ybau>)

Davis, J. P. (2020). CCTV e i super-riconoscitori. In C. Stott, B. Bradford, M. Radburn e L. Savigar-Shaw (Eds.), *Making an Impact on Policing and Crime: Psychological Research, Policy and Practice* (pp 34-67). Londra: Routledge. ISBN: 9780815353577. <https://doi.org/10.4324/9780429326592> (Scarica gratuitamente per accedere alla pre-stampa qui: <https://bit.ly/34Phwjm>)

Sostenere i test per Super-Recognisers International

Se desideri sostenere i test Super-Recogniser International (solo in inglese), sono gratuiti per tutti. Tuttavia, Super-Recognisers International addebiterà una commissione per ricevere i risultati. Non riceviamo altri finanziamenti diretti per mantenere i test per i membri del pubblico su Internet. Il personale del laboratorio lavora in media circa 30 ore settimanali sul sistema di test per membri del pubblico e volontari e sui test per Super-Recognisers International.

Maggiori informazioni su questi test per gli individui possono essere trovate [qui](#).

Le organizzazioni che desiderano che il proprio personale sostenga questi test devono contattare direttamente Super-Recognisers International. <https://superrecognisersinternational.com/>