

## Face and Voice Recognition Lab, University of Greenwich

**Hovedforsker:** Professor Josh P. Davis (professor i anvendt psykologi)

Face and Voice Recognition Lab, School of Human Sciences, Institute of Lifecourse Development, University of Greenwich, Old Royal Naval College, London, SE10 9LS

E-post [super-recognisers@greenwich.ac.uk](mailto:super-recognisers@greenwich.ac.uk)

Universitet <https://www.gre.ac.uk/people/rep/faculty-of-education-and-health/josh-davis>

LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/josh-p-davis-7050137b/>

Nettsted [www.superrecognisers.com](http://www.superrecognisers.com)

Kvitre <https://twitter.com/GRecognisers>

### Frivillig informasjon om forskningsbasseng

Vi sender jevnlig ut invitasjoner til frivillige til å bidra til vitenskapelige forskningsprosjekter av professor Josh P Davis, hans studenter og ansatte ved University of Greenwich. Dette innebærer noen ganger samarbeid med andre universiteter i Storbritannia, men vi har også en rekke prosjekter planlagt med internasjonale samarbeidspartnere. Bare av og til sender vi invitasjoner til jobbmuligheter.

**Publiserte forskningsprosjekter:** Publiserte artikler finner du her, selv om forskning tar tid å reise fra start til publisering, og flere prosjekter er i ferd med å bli skrevet opp. Se denne plassen. <https://www.superrecognisers.com/publications>

**Sted:** Det meste av forskningen foregår på nettet, slik at du kan delta hvor som helst og når som helst du vil, men vi håper å bruke University of Greenwich-laboratoriene oftere i fremtiden (for det meste for London-baserte deltakere); så vel som laboratoriene til våre samarbeidspartnere.

**Er det viktig å være en supergjenkjenner?** Nei. Det motsatte er tilfelle. Vi blir veldig glade når superanerkjennere melder seg frivillig. Vi er like glade når ikke-super-anerkjennere frivillig.

For å forstå ferdighetene til supergjenkjennerne, må vi sammenligne disse ferdighetene med folk som ikke har supergjenkjenningsevne (noen ganger beskrevet som kontroller). Uten kontroller ville forskningen ikke vært mulig.

En stor del av forskningen utført av laboratoriet undersøker temaer som ikke har noe med ansiktsgjenkjenning å gjøre.

**Hvem melder seg frivillig?** I skrivende stund kommer medlemmer av Face and Voice Recognition Lab frivillig basseng fra 179 forskjellige land. Av de som regelmessig svarer på forskningsinvitasjoner, er rundt 200 frivillige i alderen 18-20 år, mens omtrent 20 er over 80 år. Den eldste er 94 år.

Vi søker alltid etter nye frivillige, slik at vi kan demonstrere at forskningen vår har blitt bidratt til av et bredt mangfold av deltakere. Det tillater oss å pålitelig hevde at resultatene av vår forskning sannsynligvis vil generalisere over hele befolkningen.

**Nåværende språk?** Hvis engelsk ikke er ditt morsmål, blir våre nåværende tester oversatt til følgende språk: nederlandsk, fransk, tysk, italiensk, norsk, portugisisk, rumensk, russisk, spansk

Flere vil følge.

**Hvor ofte?** Vi sender ca 6-8 invitasjoner per år avhengig av kvalifisering til online forskningsprosjekter (vi sender aldri spam). Du kan ignorere alle e-postinvitasjoner til du ser en invitasjon som interesserer deg. Det er ikke noe press for å delta i noe prosjekt (du kan velge og vrake), vi sender normalt en invitasjon og en mild påminnelse ca 2 uker senere per prosjekt).

Vi organiserer også ett eller to prosjekter i året ved University of Greenwich, hovedsakelig for London-

baserte deltakere.

**Stoppe e-postene?** Det er veldig lett å be oss om å slutte å sende e-post og trekke tilbake samtykke. Det er instruksjoner på hver e-postinvitasjon.

**Tidsbruk?** De fleste prosjekter tar 10-30 minutter (vi prøver å holde dem korte), men noen ganger krever et prosjekt langt mer engasjement. E-postmeldingen for inviterte vil alltid inneholde denne informasjonen.

**Erstatning?** Det meste av forskningen kompenseres IKKE (studenter har sjelden midler), men vi arrangerer regelmessig forskning der vi tilbyr premietrekninger (alt fra en Amazon-kupong på £ 5 til £ 50 er vanlig). Vi tilbyr av og til individuell liten økonomisk kompensasjon til alle deltakere for prosjekter som krever mer innsats eller tid, eller et besøk til Greenwich eller laboratoriet til en av våre samarbeidspartnere rundt om i verden. Imidlertid er finansieringen av psykologisk forskning tradisjonelt langt mindre enn for medisinsk forskning.

**Forskningsprosjekter innen ansikts- og stemmegjenkjenning:** Det meste av forskningen er utformet for å bedre forstå de underliggende nevropsykologiske og kognitive mekanismene som driver individuelle forskjeller i ansikts- og stemmegjenkjenning og spesielt supergjenkjenning. Vi prøver også å bedre forstå hvordan supergjenkjennerne best kan distribueres i forskjellige arbeidsmiljøer. For å gjøre dette må vi være sikre på at testene vi bruker til å identifisere supergjenkjennerne er passende, og vi piloterer ofte nye tiltak med vår frivillige pool, før vi overfører dem til bruk for å identifisere supergjenkjennerne for arbeidsplasser (f.eks. identitetsbekreftelse, politiarbeid, sikkerhet). Noe av dette arbeidet er også laget for å hjelpe oss med å utvikle opplæringsprogrammer.

**Forskningsprosjekter om andre emner:** Professor Davis gjennomfører og veileder også PhD-, MSc- og BSc-studenter som utfører forskning på andre områder utenfor ansiktsgjenkjenning og inviterer noen ganger refererer til disse prosjektene. Nylige studentstudier har undersøkt juryens beslutningsprosesser i saker om seksuelle overgrep og voldtekt; offentlig og juryens aksept av hatkriminalitetsdefinisjoner, inkludert islamofobi; problematisk drikking hos kvinner over 30 år; misogyni og funksjonshemming; virkningen av Covid-19 på helse; stigma rettet mot ofre for kriminalitet; stigma rettet mot sexarbeidere ofre for kriminalitet; hvilke psykologiske faktorer kan oppmuntre deltakerne til å gripe inn hvis en tilskuer og vitne til antisosial aktivitet; kroppsbåret kamera; Politiet Taser trening.

**Forskning av andre ansatte ved University of Greenwich:** En eller to ganger i året sender vi invitasjoner til viktig forskning utført av andre universitetsansatte, hvis vi tror frivillige kan være interessert, og et stort antall deltakere er nødvendig for å gjøre forskningen levedyktig. Igjen er all deltakelse helt frivillig.

**Etikk og databeskyttelse:** Alle prosjekter er godkjent eller notert av University of Greenwich Research Ethics Committee på forhånd; og følger University of Greenwich databeskyttelsespolitikk. <https://www.superrecognisers.com/post/ethics-information>

**Vil det å bidra til forskning hjelpe meg å få jobb?** Muligens. Av og til mottar vi forespørsler fra organisasjoner som ønsker å rekruttere supergjenkjennerne, og vi vil videresende informasjon til kvalifiserte medlemmer av frivilligpoolen.

Vi henviser for det meste til Super-Recognisers International, en organisasjon basert i Storbritannia, men som har kontakter over hele verden, og som har plassert supergjenkjennerne i ulike roller og/eller har gitt opplæring til politi og andre. For å være kvalifisert for disse rollene må du være lisensinnehaver av Association of Super-Recognisers (LSRA). Dette vil innebære å ta en serie på 10-12 online og normalt fjernovervåkede eksamenstester arrangert av University of Greenwich Face and Voice Recognition Lab. Eksamenene gjennomføres under kurs.

**Får jeg en supergjenkjennende jobb i politiet?** Dette er lite sannsynlig. Vi har nå hjulpet til med å finne superanerkjennere i den nåværende arbeidsstyrken til mer enn 30 internasjonale politistyrker og offentlige etater. Disse prosjektene har nesten alle involvert å be eksisterende ansatte om å ta det samme testbatteriet vi brukte for Super-Recognisers International.

Politiet trenger superanerkjennere for å være dyktige i politiarbeid og ha kunnskap om strafferett. Dette kan bare oppnås ved å jobbe i rollen først. Vi foreslår at du søker på en rolle hvis dette interesserer deg.

Hvilke tester bruker vi for politi og bedrifter (f.eks. Super-Recognisers international)? Vi forbereder en artikkel for publisering i et fagfellevurdert tidsskrift som beskriver testene. De måler fire viktige generiske elementer som i størst grad kartlegger ferdighetene supergjenkjennerne krever på ulike arbeidsplasser.

Kortsiktig ansiktsminne Langsiktig ansiktsminne Simultan ansiktsmatching Oppdage ansikter i en folkemengde

Testene som bruker fotografier og videoer og skildrer mennesker i ulike aldre, kjønn og etnisiteter, måler nøyaktighet ved å gjøre riktige identifikasjoner, og nøyaktighet for å gjenkjenne at ansikter ikke har blitt sett før. Disse evnene trekker på forskjellige psykologiske prosesser. Responstidsinformasjon og tillitsdata samles inn, nøkkelinformasjon for arbeidsgivere, og indirekte andre ferdigheter som årvåkenhet, konsentrasjon, oppmerksomhet på oppgaven i hånden, og muligens viktigst - motivasjon.

**Hvis du allerede er en del av frivilligdatabasen og ønsker å ta flere tester, er dette lenken for deg:**

<http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

**Hvis du ikke er en del av frivilligdatabasen her og ønsker å få koden til å være en del av den, så er dette lenken for deg:**

<http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink>

Davis, JP (2019). Den verdensomspennende effekten av å identifisere supergjenkjennerne i politiet og næringslivet. Den kognitive psykologi Bulletin; Tidsskrift for British Psychological Society: Kognitiv seksjon, 4, 17-22. ISSN: 2397-2653. (Gratis pre-print å laste ned: <https://doi.org/10.31234/osf.io/2ybau>)

Davis, J. P. (2020). CCTV og super-gjenkjennerne. I C. Stott, B. Bradford, M. Radburn og L. Savigar-Shaw (red.), Making an Impact on Policing and Crime: Psychological Research, Policy and Practice (pp 34-67). London: Routledge. ISBN: 9780815353577. <https://doi.org/10.4324/9780429326592> (Last ned gratis for å få tilgang til pre-print her: <https://bit.ly/34Phwjm>)

### **Tar testene for Super-Recognisers International**

Hvis du ønsker å ta Super-Recogniser International-testene (kun på engelsk), er de gratis for alle å prøve. Super-Recognisers International vil imidlertid kreve et gebyr for å motta resultatene dine. Vi mottar ingen annen direkte finansiering for å opprettholde testene for publikum på internett. Laboratoriepersonalet jobber i gjennomsnitt ca. 30 timer per uke med testsystemet for publikum og frivillige og testene for Super-Recognisers International.

Mer informasjon om disse testene for enkeltpersoner finner du [her](#).

Organisasjoner som ønsker at deres ansatte skal ta disse testene, bør kontakte Super-Recognisers International direkte. <https://superrecognisersinternational.com/>