

## Laboratoire de reconnaissance faciale et vocale, Université de Greenwich

**Chercheur principal** : Professeur Josh P. Davis (Professeur de psychologie appliquée)

Laboratoire de reconnaissance faciale et vocale, École des sciences humaines, Institute of Lifecourse Development, Université de Greenwich, Old Royal Naval College, Londres, SE10 9LS

Messagerie électronique [super-recognisers@greenwich.ac.uk](mailto:super-recognisers@greenwich.ac.uk)

Université <https://www.gre.ac.uk/people/rep/faculty-of-education-and-health/josh-davis>

LinkedIn (en anglais) <https://www.linkedin.com/in/josh-p-davis-7050137b/>

Site internet [www.superrecognisers.com](http://www.superrecognisers.com)

Gazouiller <https://twitter.com/GRecognisers>

### Renseignements sur le bassin de recherche bénévole

Nous envoyons régulièrement des invitations à des volontaires pour contribuer aux projets de recherche scientifique du professeur Josh P Davis, de ses étudiants et des membres du personnel de l'Université de Greenwich. Cela implique parfois des collaborations avec d'autres universités au Royaume-Uni, mais nous avons également une série de projets prévus avec des collaborateurs internationaux. De temps en temps, nous envoyons des invitations à des offres d'emploi.

**Projets de recherche publiés** : Les articles publiés peuvent être trouvés ici, bien que la recherche prenne du temps à voyager du début à la publication, et plusieurs projets sont en cours de rédaction. Surveillez cet espace. <https://www.superrecognisers.com/publications>

**Lieu** : La plupart des recherches sont menées en ligne afin que vous puissiez participer à n'importe quel endroit et à tout moment, mais nous espérons utiliser les laboratoires de l'Université de Greenwich plus souvent à l'avenir (principalement pour les participants basés à Londres) ; ainsi que les laboratoires de nos collaborateurs.

**Est-il essentiel d'être un super-reconnaisseur ?** Non. C'est le contraire qui est vrai. Nous sommes très heureux lorsque des super-reconnaisseurs se portent volontaires. Nous sommes également heureux lorsque des non-super-reconnaisseurs se portent volontaires.

Pour comprendre les compétences des super-reconnaisseurs, nous devons comparer ces compétences avec celles des personnes qui ne possèdent pas de capacité de super-reconnaissance (parfois décrites comme des contrôles). Sans contrôles, la recherche ne serait pas possible.

Une grande partie des recherches menées par le laboratoire porte sur des sujets qui n'ont rien à voir avec la reconnaissance faciale.

**Qui est bénévole ?** Au moment d'écrire ces lignes, les membres du pool de bénévoles du Laboratoire de reconnaissance faciale et vocale venaient de 179 pays différents. Parmi ceux qui répondent régulièrement aux invitations à la recherche, environ 200 bénévoles sont âgés de 18 à 20 ans, tandis qu'environ 20 ont plus de 80 ans. Le plus âgé a 94 ans.

Nous sommes toujours à la recherche de nouveaux bénévoles afin de démontrer que notre recherche a été favorisée par une grande diversité de participants. Cela nous permet d'affirmer de manière fiable que les résultats de notre recherche se généraliseront probablement à l'ensemble de la population.

**Langues actuelles ?** Si l'anglais n'est pas votre langue maternelle, nos tests actuels sont traduits dans les langues suivantes : néerlandais, français, allemand, italien, norvégien, portugais, roumain, russe, espagnol

D'autres suivront.

**À quelle fréquence ?** Nous envoyons environ 6 à 8 invitations par an en fonction de l'éligibilité aux projets de recherche en ligne (nous n'envoyons jamais de spam). Vous pouvez ignorer chaque invitation par e-mail jusqu'à ce que vous en voyiez une qui vous intéresse. Il n'y a aucune pression pour participer à un projet (vous pouvez choisir et choisir), nous envoyons normalement une invitation et un rappel doux environ 2 semaines plus tard par projet).

Nous organisons également un ou deux projets par an à l'Université de Greenwich, principalement pour les participants basés à Londres.

**Arrêter les e-mails ?** Il est très facile de nous dire d'arrêter d'envoyer des courriels et de retirer notre consentement. Il y a des instructions sur chaque invitation par e-mail.

**Engagement de temps ?** La plupart des projets prennent 10 à 30 minutes (nous essayons de les garder brefs), bien que parfois un projet nécessite beaucoup plus d'engagement. L'e-mail d'invitation fournira toujours ces informations.

**Compensation?** La plupart des recherches ne sont PAS rémunérées (les étudiants ont rarement des fonds), mais nous organisons régulièrement des recherches dans lesquelles nous proposons des tirages au sort (un bon Amazon de 5 à 50 £ est courant). Nous offrons occasionnellement une petite compensation financière individuelle à tous les participants pour des projets qui nécessitent plus d'efforts ou de temps, ou une visite à Greenwich ou au laboratoire de l'un de nos collaborateurs à travers le monde. Cependant, le financement de la recherche en psychologie est traditionnellement beaucoup moins important que celui de la recherche médicale.

**Projets de recherche sur la reconnaissance faciale et vocale :** La plupart des recherches sont conçues pour mieux comprendre les mécanismes neuropsychologiques et cognitifs sous-jacents à l'origine des différences individuelles dans la reconnaissance faciale et vocale et en particulier la super-reconnaissance. Nous essayons également de mieux comprendre comment les super-reconnaisseurs pourraient être déployés au mieux dans différents environnements de travail. Pour ce faire, nous devons nous assurer que les tests que nous utilisons pour identifier les super-reconnaisseurs sont appropriés, et nous testons souvent de nouvelles mesures avec notre pool de bénévoles, avant de les transférer pour les utiliser dans l'identification des super-reconnaisseurs pour les lieux de travail (par exemple, vérification d'identité, maintien de l'ordre, sécurité). Une partie de ce travail est également conçue pour nous aider à développer des programmes de formation.

**Projets de recherche sur d'autres sujets :** Le professeur Davis dirige et supervise également des étudiants au doctorat, à la maîtrise et au baccalauréat qui mènent des recherches dans d'autres domaines que la reconnaissance faciale et invite parfois à se référer à ces projets. Des études récentes d'étudiants ont examiné la prise de décision des jurés dans les cas d'agression sexuelle et de viol ; l'acceptation par le public et les jurés des définitions des crimes haineux, y compris l'islamophobie ; consommation problématique d'alcool chez les femmes de plus de 30 ans ; misogynie et handicap ; l'impact du Covid-19 sur la santé ; la stigmatisation des victimes d'actes criminels ; la stigmatisation des travailleuses du sexe victimes d'actes criminels ; quels facteurs psychologiques pourraient encourager les participants à intervenir s'ils sont témoins d'activités antisociales ; caméra corporelle ; Formation de la police sur le Taser.

**Recherche par d'autres membres du personnel de l'Université de Greenwich :** Une ou deux fois par an, nous envoyons des invitations à des recherches importantes menées par d'autres membres du personnel de l'université, si nous pensons que des bénévoles pourraient être intéressés et qu'un grand nombre de participants sont nécessaires pour rendre la recherche viable. Encore une fois, toute participation est entièrement volontaire.

**Éthique et protection des données :** Tous les projets sont approuvés ou notés à l'avance par le comité d'éthique de la recherche de l'Université de Greenwich ; et suivent la politique de protection des données de l'Université de Greenwich. <https://www.superrecognisers.com/post/ethics-information>

**Contribuer à la recherche m'aidera-t-il à trouver un emploi ?** Peut-être. Très occasionnellement, nous recevons des demandes d'organisations qui souhaitent recruter des super-reconnaisseurs et nous transmettons des informations aux membres éligibles du pool de volontaires.

Nous les référons principalement à Super-Recognisers International, une organisation basée au Royaume-Uni, mais qui a des contacts dans le monde entier et qui a placé des super-reconnaisseurs dans divers rôles et / ou a fourni une formation à la police et à d'autres. Pour être éligible à ces rôles, vous devrez être titulaire d'une licence de l'Association of Super-Recognisers (LSRA). Cela impliquera de passer une série de 10 à 12 tests d'examen en ligne et normalement surveillés à distance organisés par le laboratoire de reconnaissance faciale et vocale de l'Université de Greenwich. Les examens se déroulent pendant les cours de formation.

**Est-ce que j'obtiendrai un emploi de super-reconnu dans la police ?** C'est peu probable. Nous avons maintenant aidé à trouver des super-reconnaisseurs au sein des effectifs actuels de plus de 30 forces de police internationales et agences gouvernementales. Ces projets ont presque tous consisté à demander aux employés existants de prendre la même batterie de test que nous avons utilisée pour Super-Recognisers International.

Les forces de police ont besoin de super-reconnaisseurs pour être qualifiés en matière de maintien de l'ordre et avoir une connaissance du droit pénal. Cela ne peut être obtenu qu'en travaillant d'abord dans le rôle. Nous vous suggérons de postuler pour un poste si cela vous intéresse.

Quels tests utilisons-nous pour la police et les entreprises (par exemple, Super-Recognisers international) ? Nous préparons un article qui sera publié dans une revue à comité de lecture décrivant les tests. Ils mesurent quatre éléments génériques clés qui correspondent le mieux aux compétences requises par les super-reconnaisseurs dans différents lieux de travail.

Mémoire faciale à court terme  
Mémoire faciale à long terme  
Correspondance simultanée des visages  
Repérer les visages dans une foule

De manière critique, les tests qui utilisent des photographies et des vidéos et représentent des personnes d'âges, de sexes et d'ethnies différents mesurent la précision des identifications correctes et la précision de reconnaître que les visages n'ont jamais été vus auparavant. Ces capacités s'appuient sur différents processus psychologiques. Des informations sur le temps de réponse et des données de confiance sont collectées, des informations clés pour les employeurs et, indirectement, d'autres compétences telles que la vigilance, la concentration, l'attention portée à la tâche à accomplir et, peut-être le plus important, la motivation.

**Si vous faites déjà partie de la base de données des bénévoles et que vous souhaitez passer d'autres tests, voici le lien qu'il vous faut :**

<http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

**Si vous ne faites pas partie de la base de données des bénévoles ici et que vous souhaitez obtenir le code pour en faire partie, alors voici le lien pour vous :**

<http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink>

Davis, J. P. (2019). L'impact mondial de l'identification des super-reconnaisseurs dans la police et les entreprises. *Le Bulletin de psychologie cognitive ; Journal of the British Psychological Society : Cognitive Section*, 4, 17-22. ISSN : 2397-2653. (Pré-impression gratuite à télécharger : <https://doi.org/10.31234/osf.io/2ybau>)

Davis, J. P. (2020). CCTV et les super-reconnaisseurs. Dans C. Stott, B. Bradford, M. Radburn et L. Savigar-Shaw (Eds.), *Making an Impact on Policing and Crime : Psychological Research, Policy and Practice* (pp 34-67). Londres : Routledge. ISBN : 9780815353577. <https://doi.org/10.4324/9780429326592> (Télécharger gratuitement pour accéder à la pré-impression ici : <https://bit.ly/34Phwjm>)

### **Passer les tests pour Super-Recognisers International**

Si vous souhaitez passer les tests Super-Recogniser International (en anglais uniquement), ils sont gratuits pour tout le monde. Cependant, Super-Recognisers International facturera des frais pour recevoir vos résultats. Nous ne recevons aucun autre financement direct pour maintenir les tests pour les membres du public sur Internet. Le personnel de laboratoire travaille en moyenne environ 30

heures par semaine sur le système de test pour les membres du public et les volontaires et les tests pour Super-Recognisers International.

Plus d'informations sur ces tests pour les individus peuvent être trouvées [ici](#).

Les organisations qui souhaitent que leur personnel passe ces tests doivent contacter directement Super-Recognisers International. <https://superrecognisersinternational.com/>