

Super-Recognisers International (SRI) și Asociația Super-Recognisers

Acest PDF conține informații importante despre **Super-Recognisers International (SRI)** și **Asociația Super-Recognisers**.

Notă: Prof. Josh Davis și echipa sa administrează testele pentru Super-Recognisers International și, dacă aveți probleme cu sistemele de testare, trebuie să contactați echipa Greenwich.

Cu toate acestea, nu ne putem angaja în conversații prin e-mail despre o organizație terță parte (de exemplu, Super-Recognisers International). Vă rugăm să trimiteți un e-mail SRI la: info@superrecognisersinternational.com

Costuri pentru primirea scorurilor testelor online

Vă rugăm să rețineți că există costuri implicate. Testele pentru Super-Recognisers International sunt disponibile gratuit pentru oricine poate intra pe internet oriunde în lume și oricând. Pentru a primi scorurile la sfârșitul testelor online, Super-Recognisers International va percepe în mod normal o taxă de procesare de 60 GBP.

Greenwich Face and Voice Recognition Lab Participant Pool Reducere

Cu toate acestea, participanții care sunt membri ai Grupului de participanți voluntari al Universității din Greenwich și care au primit un e-mail oficial de la Universitatea din Greenwich invitându-i să susțină testele, vor fi eligibili pentru o reducere de 30 GBP. Vi se va cere să introduceți codul anonim din 9 cifre (de exemplu, A00000001), ca dovadă a eligibilității pentru această reducere.

Participarea suplimentară la cursuri de formare și teste supravegheate (și alte costuri)

Există o formare online sau față în față de 3 zile Super-Recognisers International, care este plătită. Testele de examinare pe parcursul acestei instruirii sunt supravegheate, în direct sau de la distanță în timpul acestor sesiuni, în timp ce instruirea este asigurată de foști ofițeri de poliție și super-recunoscători.

Angajare

1. Nu putem specula dacă aveți capacitatea de a trece testele. Dacă am putea prezice cu precizie, nu am avea nevoie de aceste teste.
2. Nu putem specula dacă ați putea obține orice tip de angajare la sfârșitul procesului. Unele super-recunoașteri sunt mult mai precise decât altele. Cu alte cuvinte, s-ar putea să ajungeți să fiți certificat ca posedând abilitățile unui super-recunoscut, dar alți super-recunoscători vă pot depăși substanțial și ar putea fi mai probabil să primească oferte de muncă.
3. Numărul de super-recunoscători angajați în munca de specialitate cu normă întreagă din întreaga lume este foarte mic. Majoritatea sunt polițiști. Activitatea de super-recunoaștere non-polițienească este în mare parte cu fracțiuni de normă și, în mod normal, nu este foarte bine plătită.
4. Majoritatea persoanelor care susțin testele Super-Recognisers International sunt finanțate de angajatorul lor sau au un interes personal să participe. Acești oameni nu sunt interesați să lucreze în acest domeniu.
5. În ciuda rarității relative a super-recunoscătorilor în întreaga populație, vor exista probabil super-recunoscători în fiecare țară din lume. Nu există lipsă de super-

recunoscători și, prin urmare, având această abilitate NU va spori oportunitățile de muncă într-o altă țară decât a ta. Mult mai bine ar fi să faceți lobby pe lângă politicienii voștri pentru a încuraja angajatorii din sectorul privat și public să angajeze super-recunoscători.

Super-Recognisers International (SRI) și Asociația Super-Recunoscătorilor

Din 2017, prin intermediul Universității din Greenwich, profesorul Josh Davis a fost de acord cu un contract de consultanță de cercetare finanțat cu SRI (<https://superrecognisersinternational.com/>).

SRI finanțează administrarea testelor utilizate în proiectele poliției către membrii publicului. Cei care îndeplinesc criteriile noastre de super-recunoaștere în toate cele patru componente (scoruri așteptate de aproximativ primii 2% din populație) sau criteriile noastre de super-potrivire (scoruri așteptate de aproximativ primii 2% din populație doar la testele simultane de potrivire a feței) pot deveni în plus licențiați ai Asociației Super-Recunoscătorilor (www.a-s-r.org). Acest lucru nu garantează un loc de muncă.

CertIFICATELE sunt eliberate pentru cei care îndeplinesc standardele.

O lucrare care descrie rezultatele acestei colaborări este în curs de pregătire pentru publicare. A durat mai mult decât se aștepta, deoarece laboratorul a fost extrem de ocupat cu proiecte de poliție în 2021 și 2022. Se speră că va fi publicat în 2023.

Istorie

Patronul Asociației Super-Recunoscătorilor este Robert Balchin, Lord Lingfield, membru al Camerei Lorzilor din Camerele Parlamentului. Lordul Lingfield a prezentat adesea certificatele la ceremoniile Asociației.

https://en.wikipedia.org/wiki/Robert_Balchin,_Baron_Lingfield
<https://www.professionalsecurity.co.uk/news/case-studies/super-recogniser-skills/>

Prof. Josh Davis a început să lucreze pentru prima dată cu CEO-ul Super-Recognisers International, în 2011, când era mai bine cunoscut sub numele de inspectorul șef Mike Neville al Serviciului de Poliție Metropolitană. Ei au colaborat la prima cercetare pentru a testa abilitățile de recunoaștere facială ale celor despre care știm acum că sunt super-recunoscători ai poliției din lume, chiar înainte de revoltele din Londra din acel an. Mike a fost, de asemenea, forța motrice din spatele creării unității New Scotland Yard Super-Recogniser, prima de acest gen din lume.

Oricine a luat legătura cu trei teste (Cambridge Face Memory Test, Glasgow Face Matching Test și Short-Term Memory Test 30-60), va fi văzut probabil informații despre SRI la finalizarea testelor de la sfârșitul anului 2017.

Ce diferă între testele pe care le folosim în cercetarea noastră și bateria Super-Recognisers International?

Patru teste, care măsoară două abilități cheie, sunt utilizate în prezent pentru a defini participanții ca super-recunoscători în majoritatea proiectelor noastre de cercetare (acestea sunt actualizate, vă rugăm să răspundeți invitațiilor).

Memoria feței pe termen scurt

Cambridge Face Memory Test: extins (Russell et al., 2009)

Test de memorie facială pe termen scurt 30-60 (nepublicat)

Potrivire simultană a feței

Glasgow Face Matching Test (Burton et al., 2010) (în prezent eliminat treptat)
Kent Face Matching Test (Fysh & Bindemann, 2018)

Fețele incluse în aceste teste au o moștenire alb-britanică sau vest-europeană

Proiecte SRI și Poliție

Cu proiectele SRI și ale poliției, folosim teste suplimentare cu diferite modele care conțin fețe dintr-o serie de etnii și vârste. Credem că pentru a li se oferi un loc de muncă bazându-se pe aceste abilități, super-recunoșterii trebuie să poată genera scoruri excepționale la o gamă largă de teste diferite. Nu toate testele au proporții egale de încercări identice și diferite în sarcini de potrivire sau încercări vechi / noi în sarcini de memorie. Așteaptă-te la neașteptat.

Testele pe care le folosim măsoară patru componente. Acestea sunt memoria feței pe termen scurt (măsurată și folosind CFMT + și STFMT3060), potrivirea simultană a feței (măsurată și folosind GFMT și KFMT) și observarea fețelor într-o mulțime (a se vedea Davis et al., 2018 (https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/uqd/9bb3fa_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=tr ue pentru o descriere a unei versiuni timpurii a acestui test)).

Toate lucrările de cercetare pot fi găsite aici:
<https://www.superrecognisers.com/publications>

Memorie facială superioară pe termen lung: semnul distinctiv al super-recunoașterii

A patra componentă, totuși, capacitatea de memorie facială pe termen lung, poate reprezenta cel mai bine modul în care super-recunoașterea este percepută în mintea super-recunoșcutorilor înșiși. Definițiile super-recunoașterii în mass-media și în articolele de cercetare se referă adesea la capacitatea superioară a super-recunoșcutorului de a recunoaște în mod fiabil alte persoane, uneori spontan, în contexte neașteptate și după intervale de timp de luni, ani sau chiar decenii. În acel timp, înfățișarea acestor oameni s-ar fi putut schimba substanțial.

Pe această bază, ar fi greu de argumentat că o definiție exactă a super-recunoașterii ar trebui să fie că "super-recunoșcătorii sunt indivizi care posedă abilități perceptuale extraordinar de precise și de procesare a identității faciale pe termen lung".

Cu toate acestea, am constatat că unii oameni care obțin un scor excepțional de mare la testele de memorie pe termen scurt nu sunt capabili să susțină acest nivel pe perioade mai lungi de timp (Davis și colab., 2020, https://20d7c5dd-c656-4265-875b-28d6ce23f32d.usrfiles.com/uqd/20d7c5_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf).

Această lucrare demonstrează necesitatea includerii unui astfel de test în orice baterie de super-recunoaștere (deși intervalele de testare de ani sunt impracticabile).

Notă - nu putem prezice ce ați putea obține la testele SRI pe baza scorurilor anterioare. De ce? Fețele din testele pe care le-ați făcut sunt în principal adulți tineri dintr-o moștenire britanico-vest-europeană. Acest lucru poate fi avantajos pentru cei din aceeași origine etnică. Este posibil ca acest avantaj să nu se transfere la testele faciale multietnice.

Teste internaționale Super-Recognisers

Faza 1: Online

Acestea sunt teste online, oarecum similare cu cele pe care le-ați făcut înainte. Și într-adevăr, unele, le veți fi luat înainte. Acestea măsoară memoria pe termen scurt și potrivirea simultană a feței. Testele se încheie cu prima parte a unui test de memorie facială pe termen lung.

O săptămână mai târziu veți primi o invitație prin e-mail la a doua parte a testului de memorie facială pe termen lung. Vă rugăm să vă asigurați că veți fi disponibil pentru a primi acest e-mail, deoarece întârzierile mai mari afectează scorurile. Partea 2 durează mai puțin de 10 minute. Există mai multe informații despre acest lucru atunci când faceți testele.

Monitorizarea testelor pentru Super-Recognisers International poate fi o muncă intensă pentru echipa mea de cercetare, deoarece constatăm că mulți participanți sunt atât de dornici să le ia, încât nu urmează instrucțiunile despre necesitatea unei conexiuni în bandă largă foarte bune, fără distrageri, un laptop / PC bun și un sistem care nu trimite e-mailurile noastre la junk mail.

Apoi primim e-mailuri, pe măsură ce participanții se luptă să obțină performanțele la teste, cred că sunt capabili și cer o altă încercare. Cu toate acestea, dacă ceva nu merge bine atunci când faceți testele, în mod normal, sugerăm participanților să aștepte cel puțin 3 luni.

De ce? Toată lumea se îmbunătățește prin practică, iar dacă cineva ia același test de două ori în succesiune rapidă, va avea un avantaj față de cei care nu au făcut acest lucru. Chiar și 3 luni s-ar putea să nu fie suficient de lungi pentru super-recunoscători.

Faza 2: Teste supravegheate administrate prin examinare

Aceste teste sunt în mod normal încorporate în cursuri de formare online sau live de 3-4 zile, care oferă o perspectivă mai largă asupra problemelor juridice și tehnice asociate cu locurile de muncă în care abilitățile superioare de recunoaștere a feței sunt importante. Aceleași cursuri sunt aranjate și pentru poliție. Testele măsoară observarea fețelor într-o mulțime, precum și memoria feței pe termen scurt și abilitățile simultane de potrivire a feței. Unii licențiați și-au asigurat locuri de muncă pe baza rezultatelor testelor lor și, prin urmare, toți cei implicați trebuie să fie siguri că scorurile mari au fost obținute în condiții fiabile. Cu toate acestea, există costuri substanțiale implicate în administrarea testelor care sunt parțial efectuate în condiții de examinare cu cineva fie prezent în sală, fie monitorizând de la distanță progresul.

Cum calculăm dacă cineva este un super-recunoscut sau nu?

Toate testele noastre au fost pilotate de cel puțin 100 de super-recunoscători (definiți ca atare prin performanțe în primii 2% din populația estimată la trei teste anterioare).

Am calculat scorul mediu al super-recunoscătorului (și abaterea standard) la fiecare test adăugat la baterie. Apoi am standardizat aceste scoruri (vezi Davis, 2019). (https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf)

<https://www.simplypsychology.org/z-score.html>

Din acest proces, putem calcula un scor z (numărul de abateri standard peste sau sub media scorurilor z ale super-recunoscătorilor) pentru fiecare persoană care susține ulterior acel test.

Un scor z de 0 este egal cu scorul mediu al grupului pilot super-recunoscut la orice test. Dacă obțineți un scor peste medie, vi se va oferi un scor z pozitiv la testul respectiv. Un scor sub medie va genera un scor z negativ. Apoi calculăm scorurile z la toate testele, pentru a produce scorul mediu general z pe cele patru categorii.

Memorie facială pe termen scurt
Potrivirea simultană a feței
Memoria feței pe termen lung
Observarea fețelor într-o mulțime

Dacă scorurile dvs. generale z sunt peste zero, veți obține scoruri peste standardul de 2% super-recunoscut.

Primele încercări: Foarte important, scorurile z au fost calculate pe baza primelor încercări ale super-recunoscutului pilot la fiecare test. Dacă cineva susține testele de mai multe ori, va fi mai ușor să atingă standardul pentru super-recunoaștere. Cu toate acestea, acest lucru nu le face cu adevărat super-recunoscute, motiv pentru care includem testele de examinare. Diferențele mari dintre performanțele la testele online, pentru care oricine își poate asuma identități multiple, și testele de examinare, vor invita examinarea.

(Trebuie să fim atenți aici. Când a aplicat pentru un loc de muncă, un participant foarte motivat a susținut unul dintre testele noastre de 10 minute, de 65 de ori înainte de a obține un scor suficient de mare pentru a se califica pentru faza următoare. Aceasta a cuprins încă trei teste – au picat. Acest lucru ar putea părea extrem, dar o mulțime de alții au luat același test de 20 de ori sau mai mult.)

Pe de altă parte, pot exista multe motive pentru performanțe slabe la orice test de recunoaștere a feței care nu au nicio legătură cu adevărata abilitate (de exemplu, distrageri, boli, lipsă de somn, întreruperi ale internetului). Acești factori pot avea un impact mai mare pe măsură ce decalajul dintre fazele de învățare și testare se lărgeste. Înțelegem acest lucru și avem metode pentru a remedia unele probleme.

Cu toate acestea, nu vă putem ajuta, dacă sunteți prea obosit sau bolnav sau alegeți să faceți testele atunci când serviciul dvs. de internet este slab. Trimiteți întotdeauna un e-mail dacă ceva nu a mers bine - în mod normal, vă putem ajuta.

Super-potriviri

În mod normal, există o corelație pozitivă moderată între scorurile la testele de memorie facială pe termen scurt și testele simultane de potrivire, astfel încât scorurile mari pe bateria noastră completă de mai sus sunt predictive doar pentru scorurile mari de potrivire simultană a feței. Cu toate acestea, o mică parte dintre participanți par să genereze în mod constant scoruri extrem de superioare la testele de potrivire a feței, obținând în același timp scoruri relativ banale de memorie facială pe termen scurt. Altele prezintă un model exact opus, care ar putea fi sugestiv pentru o disociere a acestor abilități sau chiar pur și simplu că un participant are nevoie de ochelari noi, deoarece sarcinile de potrivire tind să necesite un nivel mai ridicat de îndemânare la distingerea celor mai fine detalii ale fețelor.

Unele roluri necesită doar abilități superioare de comparare / potrivire a feței, cum ar fi cele implicate în verificarea identității. În aceste roluri de muncă, memoria pentru fețe nu este necesară și, în schimb, adesea, sunt necesare o serie de decizii rapide și încrezătoare cu privire la persoanele necunoscute și la ID-ul lor cu fotografie în setările de securitate live și în fotografii. Pentru aceste roluri, putem colecta date despre timpii de răspuns la decizie și încredere. Vârstele aceleiași persoane prezentate în imagini pot varia.

Există un consens din ce în ce mai mare că poate exista un mecanism cognitiv care stă la baza capacității de a conduce la judecățile de comparație vizuală de toate tipurile (de exemplu, amprentele digitale), inclusiv potrivirea simultană a fețelor umane. Unii au sugerat că acest mecanism ar putea conduce la diferențe individuale în capacitatea de procesare a identității feței și, prin urmare, va explica parțial super-recunoașterea. Cu toate acestea, nu poate fi singura explicație, având în vedere rezultatele slabe ale unora la memoria feței pe termen lung. În loc să descriem participanții excepțional de buni la compararea fețelor și la sarcinile de potrivire ca super-recunoscători, preferăm să sugerăm că cineva care obține un scor în centilele superioare ale populației pe o baterie de teste care măsoară această abilitate ar putea fi cel mai bine descris ca un "super-matcher".

Super-Recognisers International va percepe taxe pentru acest serviciu.

De ce? Universitatea din Greenwich percepe Super-Recognisers International pentru contractul anual. Costă o cantitate substanțială de efort pentru a crea, testa pilot și edita un nou test de recunoaștere a feței (ne așteptăm ca întregul proces să dureze aproximativ un an) și pentru a le plasa pe o platformă online. Comunicările prin e-mail dintre participanți, asistenții de cercetare de la Universitatea din Greenwich și Super-Recognisers International pot dura mult timp.

Deși folosim unele teste create de alții în scopuri de cercetare în baterie, propriile noastre teste sunt create de asistenți de cercetare și, evident, se așteaptă să primească plată. Orice surplus din contractele pe care le generăm cu poliția și întreprinderile ne permite să lucrăm la crearea testelor și la alte cercetări (personalul meu ajută și aici).

Din cauza costurilor, recomandăm participanților să fie încrezători că posedă abilități superioare înainte de a susține aceste teste. Cei ale căror scoruri sunt în mod constant în cel mai înalt interval extrem vor fi cei mai susceptibili de a atinge standardele cerute.

Un număr mic de locuri de muncă au fost create pentru super-recunoscători din întreaga lume (1000?). Aproximativ 600 erau deja angajați de organizația lor. Numerele care vor primi acest e-mail sunt mai mult decât dublul acestui număr. Vă rugăm să fiți realiști cu privire la probabilitatea oportunităților - acestea sunt extrem de puține și îndepărtate. Majoritatea angajatorilor de super-recunoscători nu fac publicitate faptului că îi angajează, pentru a evita interesul mass-media și e-mailurile de la oameni disperați după un loc de muncă.

Unul dintre motivele pentru care Prof. Josh Davis colaborează cu SRI este dintr-o convingere sinceră că multe organizații nu vor performa la cel mai bun nivel atunci când vine vorba de roluri care necesită recunoașterea fețelor. Aceasta include locuri de muncă în care poate fi utilizată tehnologia de recunoaștere facială. Cercetările și unele studii de teren efectuate de companiile de verificare a identității și securitate au arătat că precizia este mai mare atunci când super-recunoscătorii operează sistemele și revizuiesc deciziile luate de tehnologia de recunoaștere a feței. SRI a încercat în mod constant să comercializeze abilitățile echipelor lor de super-recunoaștere. Cu toate acestea, progresele înregistrate în ceea ce privește convingerea altor organizații au fost lente.

Nu se poate garanta că până și cei mai mari punctanți la testele puse la dispoziția publicului vor trece faza finală de examinare. Într-adevăr, aproximativ 10% dintre cei care susțin examenele nu reușesc să îndeplinească criteriile, chiar dacă scorurile lor vor fi mai mari decât marea majoritate a populației (oferim întotdeauna o oportunitate de a relua examenele după 3 luni), în timp ce alți 10% -20% obțin statutul de super-matcher. Universitatea din Greenwich nu este în măsură să ofere predicții cu privire la modul în care cineva se va descurca în testele viitoare pe baza performanțelor lor anterioare.

În cele din urmă, niciun examen, test sau interviu nu este perfect predictiv pentru modul în care cineva va performa în orice rol de muncă. Cu toate acestea, atunci când examinăm rezultatele super-recunoscătorilor poliției care au identificat mii de suspecti, este clar că practic toți au obținut cel mai mare punctaj la testele noastre. Totuși, aceasta este o corelație, nu o cauzalitate.

Link direct către bateria de testare Super-Recognisers International

https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_erJMtrXG9mrqWLC

Prof. Davis este angajat al Universității din Greenwich. Prof. Davis nu este recompensat financiar prin activitatea sa de consultanță cu universitatea și nu are nicio activitate privată de consultanță. Acest lucru asigură că nu există conflicte de interese cu cercetarea sa. Cotațiile se bazează pe costurile economice complete - concepute pentru a acoperi toate cheltuielile generale. Toate procedurile au fost aprobate de Comitetul de etică a cercetării de la Universitatea din Greenwich și respectă liniile directoare etice stabilite de Societatea Britanică de Psihologie. Universitatea din Greenwich ¹ și Qualtrics ² sistemul de sondaje online utilizat de universitate, sunt ambele conforme cu GDPR.

Punctaje la testele online

Universitatea din Greenwich trimite scorurile tuturor participanților la Super-Recognisers International o dată pe săptămână. În termen de încă o săptămână, Super-Recognisers International contactează în mod normal participanții cu o factură pentru a-și primi scorurile. Universitatea din Greenwich nu poate discuta scorurile cu participanții în niciun moment, cu excepția cazului în care există o problemă de sistem.

Comunicații

În cele din urmă, dacă cineva decide să susțină testele și dorește mai multe informații, în primul rând, vă rugăm să comunicați cu Super-Recognisers International, nu cu Universitatea din Greenwich. Administrăm testele și verificăm doar progresul participanților. Nu suntem responsabili pentru plată sau informații despre performanțele dvs. Trebuie să ne contactați numai dacă aveți o problemă cu testele. Căsuța noastră de e-mail poate fi deja plină de cele mai multe ori.

Cercetare voluntariat și oportunități de a susține teste gratuit

Ați putea fi interesat să deveniți membru al grupului de voluntari participanți la cercetarea Greenwich Face and Voice Recognition Lab. Nu se percepe nicio taxă pentru efectuarea acestor teste. La momentul redactării acestui articol (29.09.2023), lista testelor disponibile este următoarea:

1. Ai putea fi un test Super-Recogniser
2. Cambridge (masculin) Test de memorie facială: extins
3. Test de potrivire a feței Glasgow: Versiunea 1
4. Testul Kent de potrivire a feței
5. Test de memorie facială pe termen scurt (30-60)
6. Test de memorie Cambridge Cars
7. Cambridge Female Face Memory Test: extins
8. Test de potrivire a feței Glasgow: Versiunea 2
9. Test de memorie vocală Glasgow
10. Test de potrivire vocală Bangor
11. Test de recunoaștere vocală Greenwich

Pentru a vă alătura grupului de voluntari, va trebui să susțineți mai întâi următoarele trei teste:

1. Cambridge (masculin) Test de memorie facială: extins,

2. Test de potrivire a feței Glasgow: Versiunea 1,
3. Test de memorie facială pe termen scurt (30-60).

Și ar fi util (dar nu necesar) să fi făcut acest test:

Ai putea fi un test Super-Recogniser

Preferăm să păstrăm scorurile din prima încercare în înregistrările noastre, așa că, dacă nu ați luat niciunul dintre aceste teste, acest link este probabil cel mai ușor pentru accesarea celor trei teste: <http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink>, și acest link pentru testul Could you be a Super-Recogniser Test: <http://tinyurl.com/CouldYouBeASuperRecogniserN5>

Dacă ați susținut testele noastre și vi s-a furnizat unul dintre codurile noastre anonime (de exemplu, AXXXXXXXX, BXXXXXXXX, TXXXXXXXX), toate testele pentru voluntari pot fi găsite aici: <http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

Dacă ați efectuat unele sau toate aceste teste, dar nu vă amintiți codul anonim, vă rugăm să ne trimiteți un e-mail la super-recognisers@greenwich.ac.uk și, în mod ideal, să furnizați cât mai multe dintre următoarele informații posibil:

Lista întrebărilor:

1. La ce dată (chiar dacă aproximativ) ați făcut testul?
2. Ce cod personal ai folosit?
3. Vă amintiți vreun nume la toate testele pe care le-ați făcut (de exemplu, Glasgow, pe termen scurt?)