

Super-Reconocedores Internacional (SRI) y la Asociación de Super-Reconocedores

Este PDF contiene información importante sobre **Super-Cognisiers International (SRI)** y la **Asociación de Super-Recognisers**.

Nota: El Prof. Josh Davis y su equipo administran las pruebas para Super-Cognisiers International, y si tiene algún problema con los sistemas de prueba, debe comunicarse con el equipo de Greenwich.

Sin embargo, no podemos participar en conversaciones por correo electrónico sobre una organización de terceros (por ejemplo, Super-Recognisers International). Por favor, envíe un correo electrónico a SRI a:

info@superrecognisersinternational.com

Costos para recibir los puntajes de las pruebas en línea

Tenga en cuenta que hay costos involucrados. Las pruebas para Super-Cognisiers International están disponibles gratuitamente para que cualquiera pueda tomar en Internet en cualquier parte del mundo en cualquier momento. Para recibir sus puntajes al final de las pruebas en línea, Super-Recognisers International normalmente cobrará una tarifa de procesamiento de £ 60.

Descuento en el grupo de participantes del laboratorio de reconocimiento facial y de voz de Greenwich

Sin embargo, los participantes que son miembros del Grupo de Participantes Voluntarios de la Universidad de Greenwich, y que han recibido un correo electrónico oficial de la Universidad de Greenwich invitándolos a tomar las pruebas, serán elegibles para un descuento de £ 30.

Se le pedirá que ingrese su código anónimo de 9 dígitos (por ejemplo, A00000001), como prueba de elegibilidad para este descuento.

Asistencia adicional a cursos de capacitación y pruebas supervisadas (y otros costos)

Hay una capacitación en línea o presencial de Super-Recognized International de 3 días que se paga. Las pruebas de examen a lo largo de esta capacitación son vigiladas, en vivo o remotamente durante estas sesiones, mientras que la capacitación es proporcionada por ex oficiales de policía y super-reconocedores.

Empleo

1. No podemos especular sobre si usted tiene la capacidad de pasar las pruebas. Si pudiéramos predecir con precisión, no necesitaríamos estas pruebas.
2. No podemos especular si podría asegurar algún tipo de empleo al final del proceso. Algunos súper reconocedores son mucho más precisos que otros. En otras palabras, puede terminar siendo certificado como poseedor de las habilidades de un súper reconocedor, pero otros súper reconocedores pueden superarlo sustancialmente y es más probable que reciban ofertas de trabajo.
3. El número de super-reconocedores empleados en trabajos especializados a tiempo completo en todo el mundo es muy pequeño. La mayoría son policías. El trabajo de

superreconocimiento no policial es en su mayoría a tiempo parcial y normalmente no está bien remunerado.

4. La mayoría de las personas que toman las pruebas de Super-Cognisners International son financiadas por su empleador o tienen un interés personal en participar. Estas personas no están interesadas en trabajar en este campo.
5. A pesar de la relativa rareza de los super-reconocedores en la población en su conjunto, es probable que haya super-reconocedores en todos los países del mundo. No hay escasez de súper reconocedores y, por lo tanto, tener esta habilidad NO mejorará las oportunidades de trabajo en un país diferente al suyo. Mucho mejor sería presionar a sus políticos para alentar a los empleadores del sector público y privado a emplear super-reconocedores.

Super-Reconocedores Internacional (SRI) y la Asociación de Super-Reconocedores

Desde 2017, a través de la Universidad de Greenwich, el profesor Josh Davis ha acordado un contrato de consultoría de investigación financiado con SRI

(<https://superrecognisersinternational.com/>).

SRI financia la administración de las pruebas utilizadas en los proyectos policiales para los miembros del público. Aquellos que alcancen nuestros criterios de super-reconocedor en los cuatro componentes (puntajes esperados por aproximadamente el 2% superior de la población), o nuestros criterios de super-emparejador (puntajes esperados por aproximadamente el 2% superior de la población en las pruebas simultáneas de coincidencia facial solamente) también pueden convertirse en licenciarios de la Asociación de Super-Reconocedores (www.a-s-r.org). Esto no garantiza un trabajo.

Los certificados se emiten para aquellos que alcanzan los estándares.

Actualmente se está preparando para su publicación un documento en el que se describen los resultados de esta colaboración. Ha tomado más tiempo de lo esperado ya que el laboratorio ha estado excepcionalmente ocupado con proyectos policiales en 2021 y 2022. Se espera que se publique en 2023.

Historia

El patrón de la Asociación de Super-Reconocedores es Robert Balchin, Lord Lingfield, miembro de la Cámara de los Lores en las Cámaras del Parlamento. Lord Lingfield ha presentado a menudo los certificados en las ceremonias de la Asociación.

https://en.wikipedia.org/wiki/Robert_Balchin,_Baron_Lingfield

<https://www.professionalsecurity.co.uk/news/case-studies/super-recogniser-skills/>

El Prof. Josh Davis comenzó a trabajar con el CEO de Super-Recognisers International, en 2011, cuando era más conocido como el Inspector Jefe Mike Neville del Servicio de Policía Metropolitana. Colaboraron en la primera investigación para probar las habilidades de reconocimiento facial de aquellos que ahora sabemos que son super-reconocedores de la policía en el mundo, justo antes de los disturbios de Londres de ese año. Mike también fue la fuerza impulsora detrás de la creación de la Unidad de Super-Reconocedores de New Scotland Yard, la primera de su tipo en el mundo.

Cualquier persona que haya tomado el enlace de tres pruebas (Cambridge Face Memory Test, Glasgow Face Matching Test y Short-Term Memory Test 30-60), probablemente habrá visto información sobre SRI al completar las pruebas desde finales de 2017.

¿Qué diferencia entre las pruebas que utilizamos en nuestra investigación y la batería Super-Cognisiers International?

Cuatro pruebas, que miden dos habilidades clave, se utilizan actualmente para definir a los participantes como super-reconocedores en la mayoría de nuestros proyectos de investigación (estos se están actualizando, por favor responde a las invitaciones).

Memoria facial a corto plazo

Cambridge Face Memory Test: Extended (Russell et al., 2009)
Prueba de memoria facial a corto plazo 30-60 (no publicado)

Coincidencia simultánea de rostros

Prueba de emparejamiento facial de Glasgow (Burton et al., 2010) (actualmente en proceso de eliminación)
Prueba de coincidencia facial de Kent (Fysh & Bindemann, 2018)

Las caras incluidas en estas pruebas tienen una herencia blanca-británica o europea occidental

SRI y proyectos policiales

Con los proyectos de SRI y policía, utilizamos pruebas adicionales con diferentes diseños que contienen rostros de una variedad de etnias y edades. Creemos que para que se les ofrezca un empleo basado en estas habilidades, los super-reconocedores deben ser capaces de generar puntajes excepcionales en una amplia gama de pruebas diferentes. No todas las pruebas tienen proporciones iguales de ensayos iguales y diferentes en tareas de emparejamiento, o ensayos antiguos/nuevos en tareas de memoria. Espere lo inesperado.

Las pruebas que utilizamos miden cuatro componentes. Estos son la memoria facial a corto plazo (como también se mide usando CFMT + y STFMT3060), la coincidencia simultánea de rostros (como también se mide con GFMT y KFMT) y la detección de caras en una multitud (ver Davis et al., 2018 (https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=tr ue) para una descripción de una versión temprana de esta prueba).

Todos los trabajos de investigación se pueden encontrar aquí:
<https://www.superrecoignisers.com/publications>

Memoria facial superior a largo plazo: el sello distintivo del súper reconocimiento

El cuarto componente, sin embargo, la capacidad de memoria facial a largo plazo, puede representar mejor cómo se percibe el súper reconocimiento en las mentes de los propios superreconocedores. Las definiciones de superreconocimiento en los medios de comunicación y en los artículos de investigación a menudo se refieren a la capacidad superior del super-reconocedor para reconocer de manera confiable a otras personas, a veces espontáneamente, en contextos inesperados y después de intervalos de tiempo de meses, años o incluso décadas. En ese tiempo, la apariencia de estas personas puede haber cambiado sustancialmente.

Sobre esta base, sería difícil argumentar que una definición precisa de superreconocimiento debería ser que "los super-reconocedores son individuos que poseen habilidades de procesamiento de identidad perceptual y a largo plazo extraordinariamente precisas".

Sin embargo, hemos encontrado que algunas personas que obtienen puntajes excepcionalmente altos en las pruebas de memoria a corto plazo no pueden mantener este nivel durante períodos de tiempo más largos (Davis et al., 2020, https://20d7c5dd-c656-4265-875b-28d6ce23f32d.usrfiles.com/ugd/20d7c5_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf).

Este documento demuestra la necesidad de la inclusión de dicha prueba en cualquier batería de súper reconocimiento (aunque los intervalos de prueba de años no son prácticos).

Nota: no podemos predecir lo que podría lograr en las pruebas de SRI en función de sus puntajes anteriores. ¿Por qué? Las caras en las pruebas que habrás tomado son principalmente adultos jóvenes de herencia británica-europea occidental. Esto puede ser ventajoso para aquellos del mismo origen étnico. Esa ventaja puede no transferirse a pruebas faciales multiétnicas.

Pruebas internacionales de super-reconocedores

Fase 1: En línea

Estas son pruebas en línea, algo similares a las que ha tomado antes. Y de hecho, algunos, los habrás tomado antes. Miden la memoria a corto plazo y la coincidencia simultánea de rostros. Las pruebas terminan con la primera parte de una prueba de memoria facial a largo plazo.

Una semana más tarde, recibirá una invitación por correo electrónico para la segunda parte de la prueba de memoria facial a largo plazo. Asegúrese de que estará disponible para recibir este correo electrónico, ya que los retrasos más largos afectan las puntuaciones. La parte 2 tarda menos de 10 minutos. Hay más información sobre esto cuando toma las pruebas.

Monitorear las pruebas para Super-Cognisers International puede ser un trabajo intensivo para mi equipo de investigación, ya que encontramos que muchos participantes están tan interesados en tomarlas, que no siguen las instrucciones sobre la necesidad de una muy buena conexión de banda ancha, sin distracciones, una buena computadora portátil / PC y un sistema que no envía nuestros correos electrónicos al correo basura.

Luego recibimos correos electrónicos, ya que los participantes luchan por lograr el rendimiento en las pruebas, creen que son capaces de hacerlo y piden otro intento. Sin embargo, si algo sale mal al tomar las pruebas, normalmente sugerimos que los participantes esperen al menos 3 meses.

¿Por qué? Todos mejoran con la práctica, y si alguien toma la misma prueba dos veces en rápida sucesión, tendrá una ventaja sobre aquellos que no lo han hecho. Incluso 3 meses pueden no ser suficientes para los súper reconocedores.

Fase 2: Pruebas vigiladas administradas por exámenes

Estas pruebas normalmente se incorporan en cursos de capacitación en línea o en vivo de 3-4 días que brindan una visión más amplia de los problemas legales y técnicos asociados con trabajos en los que las habilidades superiores de reconocimiento facial son importantes. Se organizan los mismos cursos para la policía. Las pruebas miden la detección de caras en una multitud, así como la memoria facial a corto plazo y las habilidades de coincidencia simultánea de caras. Algunos licenciarios han asegurado trabajos basados en los resultados de sus pruebas y, por lo tanto, todos los involucrados deben estar seguros de

que se han logrado puntajes altos en condiciones confiables. Sin embargo, hay costos sustanciales involucrados en la administración de pruebas que se realizan en parte en condiciones de examen con alguien presente en la sala o monitoreando el progreso de forma remota.

¿Cómo calculamos si alguien es un super-reconocedor o no?

Todas nuestras pruebas fueron pilotadas por al menos 100 super-reconocedores (definidos como tales por el rendimiento en el 2% superior de la población estimada en tres pruebas anteriores.

Calculamos la puntuación media del super-reconocedor (y la desviación estándar) en cada prueba añadida a la batería. Luego estandarizamos estos puntajes (ver Davis, 2019). (https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf)

<https://www.simplypsychology.org/z-score.html>

A partir de este proceso, podemos calcular una puntuación z (número de desviaciones estándar por encima o por debajo de la media de las puntuaciones z de los super-reconocedores) para cada persona que posteriormente realiza esa prueba.

Una puntuación z de 0 es igual a la puntuación media del grupo super-reconocedor piloto en cualquier prueba. Si obtiene una puntuación superior a la media, se le proporcionará una puntuación z positiva en esa prueba. Una puntuación por debajo de la media generará una puntuación z negativa. Luego calculamos los puntajes z en todas las pruebas, para producir el puntaje z promedio general en las cuatro categorías.

Memoria facial a corto plazo
Coincidencia simultánea de rostros
Memoria facial a largo plazo
Detectar caras en una multitud

Si sus puntuaciones z generales están por encima de cero, obtendrá puntuaciones superiores al estándar de super-reconocedor del 2%.

Primeros intentos: Es importante destacar que los puntajes z se calcularon en función de los primeros intentos del super-reconocedor piloto en cada prueba. Si alguien toma las pruebas varias veces, será más fácil alcanzar el estándar para el súper reconocimiento. Sin embargo, esto no los convierte en un verdadero súper reconocedor, por lo que incluimos las pruebas de examen. Las grandes diferencias entre las actuaciones en las pruebas en línea, para las cuales cualquiera puede asumir múltiples identidades, y las pruebas de examen, invitarán al escrutinio.

(Tenemos que tener cuidado aquí. Al solicitar un trabajo, un participante altamente motivado tomó una de nuestras pruebas de 10 minutos, 65 veces antes de lograr una puntuación lo suficientemente alta como para calificar para la siguiente fase. Esto comprendió tres pruebas más, fallaron. Esto puede parecer extremo, pero muchos otros tomaron la misma prueba 20 veces o más).

Por otro lado, aquí puede haber muchas razones para el bajo rendimiento en cualquier prueba de reconocimiento facial que no tienen relación con la verdadera capacidad (por ejemplo, distracciones, enfermedades, falta de sueño, interrupciones de Internet). Estos factores pueden tener un mayor impacto a medida que se amplía la brecha entre las fases de aprendizaje y prueba. Entendemos esto, y tenemos métodos para remediar algunos problemas.

Sin embargo, no podemos ayudarlo, si está demasiado cansado o enfermo, o elige tomar las pruebas cuando su servicio de Internet es deficiente. Siempre envíe un correo electrónico si algo salió mal, normalmente podemos ayudarlo.

Super-Matchers

Normalmente existe una correlación positiva moderada entre los puntajes en la memoria facial a corto plazo y las pruebas de coincidencia simultáneas, por lo que los puntajes altos en nuestra batería completa anterior son predictivos de altos puntajes simultáneos de coincidencia facial solos. Sin embargo, una pequeña proporción de participantes parece generar consistentemente puntajes muy superiores en las pruebas de coincidencia facial, mientras que logran puntajes de memoria facial a corto plazo relativamente mundanos. Otros muestran un patrón exactamente opuesto, lo que podría sugerir una disociación en estas habilidades, o incluso simplemente que un participante necesita gafas nuevas, ya que las tareas de emparejamiento tienden a requerir un mayor nivel de habilidad para distinguir los detalles más finos en las caras.

Algunos roles solo requieren habilidades superiores de comparación / coincidencia de rostros, como las involucradas en la verificación de identidad. En estos roles de trabajo, no se requiere memoria para las caras y, en cambio, a menudo, se requieren una serie de decisiones rápidas y seguras sobre personas desconocidas y su identificación con foto en entornos de seguridad en vivo y en fotos. Para estos roles, podemos recopilar datos de tiempos de respuesta de decisión y confianza. Las edades de la misma persona que se muestran en las imágenes pueden variar.

Existe un consenso creciente de que puede haber un mecanismo cognitivo subyacente que impulse la capacidad en los juicios de comparación visual de todo tipo (por ejemplo, huellas dactilares), incluida la coincidencia simultánea de rostros humanos. Algunos han sugerido que este mecanismo podría impulsar las diferencias individuales en la capacidad de procesamiento de identidad facial y, por lo tanto, explicará en parte el súper reconocimiento. Sin embargo, no puede ser la única explicación, dados los malos resultados de algunos en la memoria facial a largo plazo. En lugar de describir a los participantes excepcionalmente buenos en la comparación de caras y las tareas de emparejamiento como súper reconocedores, preferimos sugerir que alguien que puntúe en los percentiles superiores de la población en una batería de pruebas que miden esta habilidad podría describirse mejor como un "súper emparejador".

Super-Recognisers International cobrará por este servicio.

¿Por qué? La Universidad de Greenwich cobra a Super-Recognized International por el contrato anual. Cuesta una cantidad sustancial de esfuerzo crear, probar y editar una nueva prueba de reconocimiento facial (esperamos que todo el proceso tome alrededor de un año) y colocarlos en una plataforma en línea. Las comunicaciones por correo electrónico entre los participantes, los asistentes de investigación de la Universidad de Greenwich y Super-Recognition International por sí solas pueden llevar una gran cantidad de tiempo.

Aunque usamos algunas pruebas creadas por otros con fines de investigación en la batería, nuestras propias pruebas son creadas por asistentes de investigación, y obviamente esperan recibir el pago. Cualquier excedente de los contratos que generamos con la policía y las empresas nos permite trabajar en la creación de pruebas y otras investigaciones (mi personal también ayuda aquí).

Debido a los costos, recomendamos que los participantes estén seguros de que poseen habilidades superiores antes de tomar estas pruebas. Aquellos cuyos puntajes estén

consistentemente en el rango más alto extremo serán los más propensos a alcanzar los estándares requeridos.

Se ha creado un pequeño número de puestos de trabajo para super-reconocedores en todo el mundo (¿1000?). Aproximadamente 600 ya estaban empleados por su organización. El número de personas que recibirán este correo electrónico es más del doble de ese número. Por favor, sea realista acerca de la probabilidad de oportunidades: son extremadamente pocas y distantes entre sí. La mayoría de los empleadores de super-reconocedores no publican que los emplean, para evitar el interés de los medios y los correos electrónicos de personas desesperadas por un trabajo.

Una de las razones por las que el Prof. Josh Davis colabora con SRI, es por una creencia genuina de que muchas organizaciones no se desempeñarán al máximo cuando se trata de roles que requieren el reconocimiento de rostros. Esto incluye trabajos en los que se puede utilizar la tecnología de reconocimiento facial. La investigación y algunos estudios de campo realizados por empresas de verificación de identidad y seguridad han demostrado que la precisión es mayor cuando los super-reconocedores operan sistemas y revisan las decisiones tomadas por la tecnología de reconocimiento facial. SRI ha tratado constantemente de comercializar las habilidades de sus equipos de súper reconocedores. Sin embargo, el progreso en persuadir a otras organizaciones ha sido lento.

No se puede garantizar que incluso los puntajes más altos en las pruebas disponibles para el público pasen la fase de examen final. De hecho, alrededor del 10% de los que toman los exámenes no logran cumplir con los criterios, a pesar de que sus puntajes serán más altos que la gran mayoría de la población (siempre ofrecemos una oportunidad para volver a los exámenes después de 3 meses), mientras que otro 10% -20% logra el estado de super-matcher. La Universidad de Greenwich no puede proporcionar predicciones sobre cómo se desempeñará alguien en futuras pruebas basadas en sus actuaciones pasadas.

Finalmente, ningún examen, prueba o entrevista es perfectamente predictivo de cómo alguien se desempeñará en cualquier puesto de trabajo. Sin embargo, al examinar los resultados de los super-reconocedores de la policía que han identificado a miles de sospechosos, está claro que prácticamente todos ellos han obtenido una puntuación en el rango más alto en nuestras pruebas. Sin embargo, esta es una correlación, no una causalidad.

Enlace directo a la batería de prueba Super-Cognisiers International

https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/ife/form/SV_erJMtrXG9mrqWLC

El Prof. Davis es un empleado de la Universidad de Greenwich. El Prof. Davis no es recompensado financieramente por su trabajo de consultoría con la universidad y no tiene trabajo de consultoría privada. Esto garantiza que no haya conflicto de intereses con su investigación. Las cotizaciones se basan en los costos económicos completos, diseñados para cubrir todos los gastos generales. Todos los procedimientos han sido aprobados por el Comité de Ética de Investigación de la Universidad de Greenwich y siguen las pautas éticas establecidas por la Sociedad Británica de Psicología. La Universidad de Greenwich ¹ y Qualtrics ^{2, el} sistema de encuestas en línea utilizado por la Universidad, cumplen con el RGPD.

Puntajes en las pruebas en línea

La Universidad de Greenwich envía las puntuaciones de todos los participantes a Super-Recognisers International una vez a la semana. Dentro de otra semana, Super-Recognisers International normalmente contacta a los participantes con una factura para recibir sus

puntajes. La Universidad de Greenwich no puede discutir los puntajes con los participantes en ningún momento a menos que haya un problema del sistema.

Comunicaciones

Finalmente, si alguien decide tomar las pruebas y desea más información, en primer lugar, comuníquese con Super-Cognisers International, no con la Universidad de Greenwich. Administramos las pruebas y verificamos solo la progresión de los participantes. No somos responsables del pago o la información sobre sus actuaciones. Debe comunicarse con nosotros solo si tiene un problema con las pruebas. Nuestra bandeja de entrada de correo electrónico ya puede estar llena la mayor parte del tiempo.

Investiga el voluntariado y las oportunidades para tomar exámenes gratis

Es posible que le interese convertirse en miembro del grupo de voluntarios participantes de investigación del Laboratorio de Reconocimiento de Voz y Cara de Greenwich. No hay ningún cargo por tomar estas pruebas. En el momento de escribir este artículo (29.09.2023), la lista de pruebas disponibles es la siguiente:

1. ¿Podría ser un Super-Recogniser Test
2. Cambridge (Male) Face Memory Test: Extended
3. Prueba de coincidencia facial de Glasgow: Versión 1
4. Prueba de coincidencia facial de Kent
5. Prueba de memoria facial a corto plazo (30-60)
6. Prueba de memoria de Cambridge Cars
7. Cambridge Female Face Memory Test: Extended
8. Prueba de emparejamiento facial de Glasgow: Versión 2
9. Prueba de memoria de voz de Glasgow
10. Prueba de coincidencia de voz Bangor
11. Prueba de reconocimiento de voz de Greenwich

Para unirse al grupo de voluntarios, deberá haber realizado primero las siguientes tres pruebas:

1. Cambridge (masculino) Prueba de memoria facial: extendida,
2. Prueba de emparejamiento facial de Glasgow: Versión 1,
3. Prueba de memoria facial a corto plazo (30-60).

Y sería útil (pero no necesario) haber tomado esta prueba:

¿Podría ser un Super-Recogniser Test

Preferimos conservar los puntajes del primer intento en nuestros registros, por lo que si no ha realizado ninguna de estas pruebas, este enlace es probablemente el más fácil para acceder a las tres pruebas: <http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink> , y este enlace para la prueba ¿Podría ser un super-reconocedor: <http://tinyurl.com/CouldYouBeASuperRecogniserN5>

Si ha realizado nuestras pruebas y se le ha proporcionado uno de nuestros códigos anónimos (por ejemplo, AXXXXXXXX, BXXXXXXXX, TXXXXXXXX), todas las pruebas para voluntarios se pueden encontrar aquí: <http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

Si ha realizado algunas o todas estas pruebas, pero no recuerda su código anónimo, envíenos un correo electrónico a super-recognisers@greenwich.ac.uk e idealmente proporcione la mayor cantidad posible de la siguiente información:

Lista de preguntas:

1. ¿En qué fecha (aunque sea aproximadamente) tomaste la prueba?
2. ¿Qué código personal utilizaste?

3. ¿Recuerda algún nombre en todas las pruebas que realizó (por ejemplo, Glasgow, Short-Term?)