

Международная ассоциация суперраспознавателей (**SRI**) и Ассоциация суперраспознавателей

Этот PDF-файл содержит важную информацию о **Super-Recognisers International (SRI)** и **Ассоциации суперраспознавателей**.

Примечание: Профессор Джош Дэвис и его команда проводят тесты для Super-Recognisers International, и если у вас возникнут какие-либо проблемы с тест-системами, вам следует связаться с командой Гринвича.

Тем не менее, мы не можем участвовать в переписке по электронной почте о сторонней организации (например, Super-Recognisers International). Пожалуйста, напишите в НИИ по адресу:

info@superrecognisersinternational.com

Расходы на получение результатов онлайн-тестов

Имейте в виду, что это связано с расходами. Тесты Super-Recognisers International находятся в свободном доступе для всех, кто может пройти через Интернет в любой точке мира в любое время. Чтобы получить ваши баллы в конце онлайн-тестов, Super-Recognisers International обычно взимает плату за обработку в размере 60 фунтов стерлингов.

Скидка на пул участников Гринвичской лаборатории распознавания лиц и голоса

Тем не менее, участники, которые являются членами пула добровольцев Гринвичского университета и получили официальное электронное письмо от Гринвичского университета с приглашением пройти тесты, будут иметь право на скидку в размере 30 фунтов стерлингов.

Вам будет предложено ввести свой 9-значный анонимный код (например, A00000001) в качестве доказательства права на эту скидку.

Посещение дополнительных учебных курсов и контрольных испытаний (и другие расходы)

Существует 3-дневное онлайн-обучение или очное обучение Super-Recognisers International, которое является платным. Экзаменационные тесты на протяжении всего этого обучения проводятся в режиме реального времени или удаленно во время этих занятий, в то время как обучение проводится бывшими полицейскими и супер-распознавателями.

Занятость

- А. Мы не можем строить предположения о том, есть ли у вас возможность пройти тесты. Если бы мы могли предсказывать с какой-либо точностью, нам не нужны были бы эти тесты.
- Б. Мы не можем предположить, сможете ли вы получить какую-либо работу в конце процесса. Некоторые суперраспознаватели гораздо точнее, чем другие. Другими словами, вы можете в конечном итоге получить сертификат о том, что обладаете навыками супер-распознавателя, но другие супер-распознаватели могут существенно превзойти вас, и они могут с большей вероятностью получить какие-либо предложения о работе.

- В. Количество суперраспознавателей, занятых полный рабочий день специалистами по всему миру, очень мало. Большинство из них полицейские. Неполицейская работа по суперпризнанию в основном работает неполный рабочий день и, как правило, не является высокооплачиваемой.
- Г. Большинство людей, которые сдают тесты Super-Recognisers International, финансируются их работодателем или имеют личную заинтересованность в участии. Эти люди не заинтересованы в работе в этой сфере.
- Д. Несмотря на относительную редкость суперраспознавателей среди населения в целом, суперраспознаватели, вероятно, будут в каждой стране мира. Нет недостатка в супер-распознавателях, и поэтому наличие этого навыка НЕ расширит возможности для работы в стране, отличной от вашей. Гораздо лучше было бы лоббировать своих политиков, чтобы побудить работодателей частного и государственного секторов нанимать супер-распознавателей.

Международная ассоциация суперраспознавателей (SRI) и Ассоциация суперраспознавателей

С 2017 года через Гринвичский университет профессор Джош Дэвис заключил контракт на финансируемые исследовательские консультации с SRI (<https://superrecognisersinternational.com/>).

ИСП финансирует проведение тестов, используемых в полицейских проектах, для представителей общественности. Те, кто соответствует нашим критериям супер-распознавателя по всем четырем компонентам (баллы, ожидаемые примерно 2% населения из лучших) или нашим критериям супер-сопоставления (баллы, ожидаемые примерно 2% населения только по одновременным тестам на сопоставление лиц), могут дополнительно стать лицензиатом Ассоциации суперраспознавателей (www.a-s-r.org). Это не гарантирует работу.

Тем, кто достигает стандартов, выдаются сертификаты.

В настоящее время готовится к публикации документ с описанием результатов этого сотрудничества. Это заняло больше времени, чем ожидалось, поскольку в 2021 и 2022 годах лаборатория была исключительно занята полицейскими проектами. Есть надежда, что он будет опубликован в 2023 году.

История

Покровителем Ассоциации суперраспознавателей является Роберт Балчин, лорд Лингфилд, член Палаты лордов в палатах парламента. Лорд Лингфилд часто вручал сертификаты на церемониях Ассоциации.

https://en.wikipedia.org/wiki/Robert_Balchin,_Baron_Lingfield
<https://www.professionalsecurity.co.uk/news/case-studies/super-recogniser-skills/>

Профессор Джош Дэвис впервые начал работать с генеральным директором Super-Recognisers International в 2011 году, когда он был более известен как главный инспектор Майк Невилл из столичной полицейской службы. Они сотрудничали в первом исследовании, чтобы проверить способности распознавания лиц тех, кого мы теперь знаем как полицейских суперраспознавателей в мире, незадолго до лондонских беспорядков того года. Майк также был движущей силой создания подразделения суперраспознавателей Нового Скотланд-Ярда, первого в своем роде в мире.

Любой, кто воспользовался ссылкой на три теста (Кембриджский тест на память лица, тест на сопоставление лиц в Глазго и тест на кратковременную память 30-60), скорее всего, видел информацию о SRI по завершении тестов с конца 2017 года.

В чем разница между тестами, которые мы используем в наших исследованиях, и батареей Super-Recognisers International?

Четыре теста, измеряющие два ключевых навыка, в настоящее время используются для определения участников как суперраспознавателей в большинстве наших исследовательских проектов (они обновляются, пожалуйста, ответьте на приглашения).

Кратковременная память лица

Кембриджский тест на память лица: расширенный (Russell et al., 2009)
Тест кратковременной памяти лица 30-60 (не опубликовано)

Одновременное сопоставление лиц

Тест на сопоставление лиц в Глазго (Burton et al., 2010) (в настоящее время прекращается)
Кентский тест на сопоставление лиц (Fysh & Bindemann, 2018)

Лица, включенные в эти тесты, имеют белобританское или западноевропейское происхождение

Проекты ИСП и полиции

В проектах SRI и полиции мы используем дополнительные тесты с различным дизайном, которые содержат лица разных национальностей и возрастов. Мы считаем, что для того, чтобы получить работу, основанную на этих навыках, суперраспознаватели должны быть в состоянии получить исключительные баллы по широкому спектру различных тестов. Не все тесты имеют равные пропорции одинаковых и разных проб в задачах сопоставления или старых/новых испытаний в задачах памяти. Ожидайте неожиданного.

Тесты, которые мы используем, измеряют четыре компонента. Это кратковременная память лица (также измеренная с помощью CFMT+ и STFMT3060), одновременное сопоставление лиц (также измеренное с использованием GFMT и KFMT) и обнаружение лиц в толпе (см. Davis et al., 2018 https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=true описание ранней версии этого теста).

Со всеми научными работами можно ознакомиться здесь:
<https://www.superrecognisers.com/publications>

Превосходная долговременная память лица: отличительная черта суперраспознавания

Четвертый компонент, однако, способность к долговременной памяти лица, может лучше всего отражать, как суперраспознавание воспринимается в сознании самих суперраспознавателей. Определения суперраспознавания в средствах массовой информации и в исследовательских статьях часто относятся к превосходной способности суперраспознавателя надежно распознавать других людей, иногда

спонтанно, в неожиданных контекстах и через промежутки времени в месяцы, годы или даже десятилетия. За это время внешность этих людей, возможно, существенно изменилась.

Исходя из этого, было бы трудно утверждать, что точное определение суперраспознавания должно заключаться в том, что «суперраспознаватели — это люди, обладающие необычайно точными навыками восприятия и долгосрочной обработки идентичности лица».

Однако мы обнаружили, что некоторые люди, которые получают исключительно высокие баллы в тестах на кратковременную память, не могут поддерживать этот уровень в течение более длительных периодов времени (Davis et al., 2020, https://20d7c5dd-c656-4265-875b-28d6ce23f32d.usrfiles.com/uqd/20d7c5_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf).

В этой статье демонстрируется необходимость включения такого теста в любую батарею суперраспознавания (хотя интервалы испытаний в несколько лет нецелесообразны).

Примечание - мы не можем предсказать, чего вы можете достичь на тестах SRI, основываясь на ваших предыдущих результатах. Почему? Лица в тестах, которые вы пройдете, в основном молодые люди британско-западноевропейского происхождения. Это может быть выгодно для тех, кто принадлежит к тому же этническому происхождению. Это преимущество не может быть перенесено на многоэтнические тесты лица.

Международные тесты суперраспознавателей

Этап 1: Онлайн

Это онлайн-тесты, чем-то похожие на те, которые вы проходили раньше. И действительно, некоторые из них вы уже принимали раньше. Они измеряют кратковременную память и одновременное сопоставление лиц. Тесты заканчиваются первой частью теста долговременной памяти лица.

Через неделю вы получите по электронной почте приглашение на вторую часть теста на долговременную память лица. Пожалуйста, убедитесь, что вы будете доступны для получения этого электронного письма, так как более длительные задержки ухудшают баллы. Часть 2 занимает не более 10 минут. Более подробную информацию об этом можно получить, когда вы сдадите тесты.

Мониторинг тестов для Super-Recognisers International может быть интенсивной работой для моей исследовательской группы, поскольку мы обнаруживаем, что многие участники настолько заинтересованы в их прохождении, что они не следуют инструкциям о необходимости очень хорошего широкополосного соединения, отсутствия отвлекающих факторов, хорошего ноутбука / ПК и системы, которая не отправляет наши электронные письма на нежелательную почту.

Затем мы получаем электронные письма, поскольку участники из всех сил пытаются достичь результатов на тестах, они считают, что они способны, и просят еще одну попытку. Однако, если что-то пойдет не так при прохождении тестов, мы обычно рекомендуем участникам подождать не менее 3 месяцев.

Почему? Все совершенствуются с практикой, и если кто-то сдает один и тот же тест дважды подряд, у него будет преимущество перед теми, кто этого не сделал. Даже 3 месяцев может быть недостаточно для суперраспознавателей.

Этап 2: Проводимые экзаменом тесты

Эти тесты обычно включаются в 3–4-дневные онлайн-курсы или курсы обучения в режиме реального времени, которые обеспечивают более широкое понимание юридических и технических вопросов, связанных с работой, в которой важны превосходные навыки распознавания лиц. Такие же курсы организуются и для полицейских. Тесты измеряют распознавание лиц в толпе, а также кратковременную память на лицо и навыки одновременного сопоставления лиц. Некоторые лицензиаты получили работу на основе результатов своих испытаний, и поэтому все участники должны быть уверены, что высокие баллы были достигнуты в надежных условиях. Тем не менее, существуют значительные затраты, связанные с проведением тестов, которые частично проводятся в условиях экзамена, когда кто-то либо присутствует в комнате, либо удаленно следит за ходом работы.

Как мы вычисляем, является ли кто-то супер-распознавателем или нет?

Все наши тесты были опробованы не менее чем 100 суперраспознавателями (определяемыми как таковые по показателям в верхних 2% предполагаемой популяции в трех предыдущих тестах).

Мы рассчитали средний балл суперраспознавателя (и стандартное отклонение) по каждому тесту, добавленному к батарее. Затем мы стандартизировали эти оценки (см. Davis, 2019).

(https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf)

<https://www.simplypsychology.org/z-score.html>

Исходя из этого процесса, мы можем рассчитать z-балл (количество стандартных отклонений выше или ниже среднего значения z-баллов суперраспознавателей) для каждого человека, который впоследствии проходит этот тест.

z-балл, равный 0, равен среднему баллу пилотной группы суперраспознавателей по любому тесту. Если вы наберете больше среднего балла, вам будет предоставлен положительный z-балл по этому тесту. Оценка ниже среднего приведет к отрицательному z-баллу. Затем мы вычисляем z-баллы по всем тестам, чтобы получить общий средний z-балл по четырем категориям.

Кратковременная память лица
Одновременное сопоставление лиц
Долговременная память лица
Распознавание лиц в толпе

Если ваши общие z-баллы выше нуля, вы получите баллы выше 2% стандарта суперраспознавателя.

Первые попытки: Важно отметить, что z-баллы были рассчитаны на основе первых попыток пилотного суперраспознавателя в каждом тесте. Если кто-то будет проходить тесты несколько раз, ему будет легче достичь стандарта суперраспознавания. Однако это не делает их настоящими супер-распознавателями, поэтому мы включаем экзаменационные тесты. Большие различия между результатами на онлайн-тестах,

для которых каждый может предположить несколько идентичностей, и экзаменационными тестами привлекут пристальное внимание.

(Здесь нужно быть осторожными. При приеме на работу один высокомотивированный участник прошел один из наших 10-минутных тестов 65 раз, прежде чем набрать достаточно высокий балл, чтобы претендовать на следующий этап. Это включало в себя еще три теста - они провалились. Это может показаться экстремальным, но многие другие проходили один и тот же тест 20 раз или более.)

С другой стороны, здесь может быть много причин плохой работы в любом тесте на распознавание лиц, которые не имеют никакого отношения к истинным способностям (например, отвлекающие факторы, болезнь, недостаток сна, перебои в работе Интернета). Эти факторы могут оказать большее влияние по мере увеличения разрыва между этапами обучения и тестирования. Мы понимаем это, и у нас есть методы для решения некоторых проблем.

Тем не менее, мы не можем помочь, если вы переустали или больны, или решили пройти тесты, когда ваш интернет-сервис плохой. Всегда пишите по электронной почте, если что-то пошло не так - обычно мы можем помочь.

Суперматчеры

Обычно существует умеренная положительная корреляция между баллами по кратковременной памяти лица и одновременным тестам на сопоставление, поэтому высокие баллы на нашей полной батарее, приведенные выше, предсказывают только высокие баллы одновременного сопоставления лиц. Тем не менее, небольшая часть участников, по-видимому, постоянно получает очень высокие баллы в тестах на сопоставление лиц, достигая при этом относительно обычных краткосрочных оценок памяти лица. Другие демонстрируют прямо противоположную картину, которая может указывать на диссоциацию в этих навыках или даже просто на то, что участнику нужны новые очки, поскольку соответствующие задачи, как правило, требуют более высокого уровня мастерства в различении мельчайших деталей на лицах.

Некоторые роли требуют только превосходных навыков сравнения / сопоставления лиц, например, те, которые связаны с проверкой личности. На этих должностях память на лица не требуется, и вместо этого часто требуется ряд быстрых, уверенных решений о незнакомых людях и их удостоверениях личности с фотографией в настройках безопасности в реальном времени и на фотографиях. Для этих ролей мы можем собирать данные о времени отклика на решения и уверенности. Возраст одного и того же человека, показанного на изображениях, может варьироваться.

Растет консенсус в отношении того, что может существовать основной когнитивный механизм, управляющий способностью к визуальным сравнительным суждениям всех типов (например, отпечатки пальцев), включая одновременное сопоставление человеческих лиц. Некоторые предположили, что этот механизм может приводить к индивидуальным различиям в способности обработки идентификации лица и, следовательно, частично объясняет суперраспознавание. Тем не менее, это не может быть единственным объяснением, учитывая плохие результаты некоторых при более длительной памяти лица. Вместо того, чтобы описывать участников, исключительно хороших в задачах сравнения лиц и сопоставления, как супер-распознавателей, мы предпочитаем предположить, что кого-то, кто набирает баллы в верхних процентилях населения в наборе тестов, измеряющих этот навык, лучше всего описать как «супер-сопоставление».

Super-Recognisers International **взимает плату за эту услугу.**

Почему? Университет Гринвича взимает плату с Super-Recognisers International за годовой контракт. Создание, пилотное тестирование и редактирование нового теста на распознавание лиц (мы ожидаем, что весь процесс займет около года) и размещение их на онлайн-платформе требует значительных усилий. Общение по электронной почте между участниками, научными сотрудниками Гринвичского университета и Super-Recognisers International само по себе может занять много времени.

Хотя мы используем некоторые тесты, созданные другими, для исследовательских целей в батарее, наши собственные тесты создаются научными сотрудниками, и они, очевидно, рассчитывают получить оплату. Любой излишек от контрактов, которые мы заключаем с полицией и предприятиями, позволяет нам работать над созданием тестов и другими исследованиями (мои сотрудники также помогают здесь).

Из-за затрат мы рекомендуем участникам быть уверенными в том, что они обладают превосходными навыками, прежде чем проходить эти тесты. Те, чьи баллы постоянно находятся в самом высоком диапазоне, с наибольшей вероятностью достигнут требуемых стандартов.

Небольшое количество рабочих мест было создано для суперраспознавателей по всему миру (1000?). Около 600 человек уже были трудоустроены в их организации. Число тех, кто получит это электронное письмо, более чем в два раза превышает это число. Пожалуйста, будьте реалистичны в отношении вероятности возможностей - их крайне мало и они далеко друг от друга. Большинство работодателей супер-распознавателей не афишируют, что они нанимают их, чтобы избежать интереса со стороны СМИ и электронных писем от людей, отчаянно нуждающихся в работе.

Одна из причин, по которой профессор Джош Дэвис сотрудничает с SRI, заключается в искренней вере в то, что многие организации не будут работать наилучшим образом, когда дело доходит до ролей, требующих распознавания лиц. Это включает в себя рабочие места, в которых может использоваться технология распознавания лиц. Исследования и некоторые полевые исследования, проведенные компаниями, занимающимися проверкой личности и безопасностью, показали, что точность выше, когда суперраспознаватели управляют системами и проверяют решения, принятые технологией распознавания лиц. SRI постоянно пытается продвигать навыки своих команд суперраспознавателей. Тем не менее, прогресс в убеждении других организаций был медленным.

Нельзя гарантировать, что даже самые высокие баллы по тестам, доступным для общественности, пройдут заключительный экзаменационный этап. Действительно, около 10% тех, кто сдает экзамены, не соответствуют критериям, даже несмотря на то, что их баллы будут выше, чем у подавляющего большинства населения (мы всегда предлагаем одну возможность пересдать экзамены через 3 месяца), а еще 10%-20% достигают статуса суперматчера. Университет Гринвича не может дать прогнозы относительно того, как кто-либо будет выступать в будущих тестах, основываясь на своих прошлых результатах.

Наконец, ни один экзамен, тест или собеседование не могут точно предсказать, как кто-либо будет выполнять свою работу. Тем не менее, изучая результаты полицейских суперраспознавателей, которые выявили тысячи подозреваемых, становится ясно, что практически все они набрали самые высокие баллы в наших тестах. Однако это корреляция, а не причинно-следственная связь.

Прямая ссылка на тестовую батарею Super-Recognisers International

https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/ife/form/SV_erJMtrXG9mrqWLC

Профессор Дэвис является сотрудником Гринвичского университета. Профессор Дэвис не получает финансового вознаграждения за свою консультационную работу с университетом и не имеет частной консультационной работы. Это гарантирует отсутствие конфликта интересов с его исследованиями. Котировки основаны на полных экономических затратах, рассчитанных на покрытие всех накладных расходов. Все процедуры были одобрены Комитетом по этике исследований Гринвичского университета и соответствуют этическим принципам, установленным Британским психологическим обществом. Гринвичский университет ¹ и Qualtrics ², система онлайн-опросов, используемая университетом, соответствуют требованиям GDPR.

Баллы по онлайн-тестам

Университет Гринвича отправляет результаты всех участников в Super-Recognisers International один раз в неделю. В течение следующей недели Super-Recognisers International обычно связывается с участниками со счетом-фактурой, чтобы получить их баллы. Университет Гринвича не может обсуждать результаты с участниками в любое время, если нет системной проблемы.

Связь

Наконец, если кто-то решит пройти тесты и хочет получить дополнительную информацию, в первую очередь, пожалуйста, свяжитесь с Super-Recognisers International, а не с Гринвичским университетом. Мы проводим тесты и проверяем только прогресс участников. Мы не несем ответственности за оплату или информацию о ваших выступлениях. Вам следует обращаться к нам только в том случае, если у вас возникли проблемы с тестами. Наш почтовый ящик уже может быть заполнен большую часть времени.

Исследуйте волонтерство и возможности бесплатно сдавать тесты

Возможно, вы заинтересованы в том, чтобы стать членом пула добровольцев Гринвичской лаборатории распознавания лиц и голоса. Плата за сдачу этих тестов не взимается. На момент написания статьи (29.09.2023) список доступных тестов выглядит следующим образом:

- A. Не могли бы вы пройти тест на суперраспознавание
- Б. Кембриджский (мужской) тест на память лица: расширенный
- В. Тест на сопоставление лиц в Глазго: версия 1
- Г. Кентский тест на сопоставление лиц
- Д. Тест кратковременной памяти лица (30-60)
- Е. Кембриджский тест памяти автомобилей
- Ж. Кембриджский тест на память женского лица: расширенный
- З. Тест на сопоставление лиц в Глазго: версия 2
- И. Тест голосовой памяти в Глазго
- К. Бангорский тест на сопоставление голоса
- Л. Гринвичский тест на распознавание голоса

Чтобы присоединиться к пулу волонтеров, вам необходимо сначала пройти следующие три теста:

- A. Кембриджский (мужской) тест на память лица: расширенный,
- Б. Тест на сопоставление лиц в Глазго: версия 1,
- В. Тест кратковременной памяти лица (30-60).

И было бы полезно (но не обязательно) пройти этот тест:

Не могли бы вы пройти тест на суперраспознавание

Мы предпочитаем сохранять результаты с первой попытки в наших записях, поэтому, если вы не проходили ни один из этих тестов, эта ссылка, вероятно, является самой простой для доступа к трем тестам: <http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink> и эта ссылка для теста «Можете ли вы стать супер-распознавателем»:
<http://tinyurl.com/CouldYouBeASuperRecogniserN5>

Если вы прошли наши тесты и получили один из наших анонимных кодов (например, AXXXXXXXX, VXXXXXXXX, TXXXXXXXX), все тесты для добровольцев можно найти здесь:
<http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

Если вы прошли некоторые или все эти тесты, но не помните свой анонимный код, пожалуйста, напишите нам по адресу super-recognisers@greenwich.ac.uk и в идеале предоставьте как можно больше следующей информации:

Список вопросов:

- A. В какой день (хотя бы приблизительно) вы сдавали тест?
- B. Какой личный код вы использовали?
- V. Помните ли вы какие-либо имена во всех тестах, которые вы проходили (например, Глазго, краткосрочный?)