

## **Super-Recognisers International (SRI) et l'Association of Super-Recognisers**

Ce PDF contient des informations importantes sur **Super-Recognisers International (SRI)** et **l'Association of Super-Recognisers**.

Remarque : Le professeur Josh Davis et son équipe administrent les tests pour Super-Recognisers International, et si vous rencontrez des problèmes avec les systèmes de test, vous devez contacter l'équipe de Greenwich.

Cependant, nous ne pouvons pas engager de conversations par e-mail sur une organisation tierce (par exemple, Super-Recognisers International). Veuillez envoyer un courriel à SRI à l'adresse suivante :

[info@superrecognisersinternational.com](mailto:info@superrecognisersinternational.com)

### **Coûts de réception des résultats des tests en ligne**

Veuillez noter qu'il y a des coûts impliqués. Les tests pour Super-Recognisers International sont disponibles gratuitement pour que tout le monde puisse passer sur Internet partout dans le monde et à tout moment. Afin de recevoir vos scores à la fin des tests en ligne, Super-Recognisers International facturera normalement des frais de traitement de 60 £.

### **Remise sur le pool de participants du Greenwich Face and Voice Recognition Lab**

Cependant, les participants qui sont membres du pool de participants bénévoles de l'Université de Greenwich et qui ont reçu un e-mail officiel de l'Université de Greenwich les invitant à passer les tests auront droit à une réduction de 30 £.

Il vous sera demandé d'entrer votre code anonyme à 9 chiffres (par exemple, A00000001), comme preuve d'éligibilité à cette réduction.

### **Participation à des cours de formation supplémentaires et tests surveillés (et autres coûts)**

Il y a une formation en ligne ou en face à face de 3 jours Super-Recognisers International qui est payée. Les tests d'examen tout au long de cette formation sont surveillés, en direct ou à distance pendant ces sessions, tandis que la formation est dispensée par d'anciens policiers et super-reconnaisseurs.

### **Emploi**

1. Nous ne pouvons pas spéculer quant à savoir si vous avez la capacité de réussir les tests. Si nous pouvions prédire avec précision, nous n'aurions pas besoin de ces tests.
2. Nous ne pouvons pas spéculer si vous pourriez obtenir un type d'emploi à la fin du processus. Certains super-reconnaisseurs sont beaucoup plus précis que d'autres. En d'autres termes, vous pouvez finir par être certifié comme possédant les compétences d'un super-reconnaisseur, mais d'autres super-reconnaisseurs peuvent vous surpasser considérablement, et ils peuvent être plus susceptibles de recevoir des offres d'emploi.
3. Le nombre de super-reconnaisseurs employés dans des travaux spécialisés à plein temps dans le monde est très faible. La plupart sont des policiers. Le travail de super-reconnaissance non policier est principalement à temps partiel et n'est normalement pas bien rémunéré.

4. La plupart des personnes qui passent les tests Super-Recognisers International sont financées par leur employeur ou ont un intérêt personnel à participer. Ces personnes ne sont pas intéressées par le travail dans ce domaine.
5. Malgré la rareté relative des super-reconnaisseurs dans l'ensemble de la population, il y aura probablement des super-reconnaisseurs dans tous les pays du monde. Il n'y a pas de pénurie de super-reconnaisseurs et, par conséquent, avoir cette compétence n'améliorera PAS les possibilités de travail dans un pays différent du vôtre. Il serait bien préférable de faire pression sur vos politiciens pour encourager les employeurs des secteurs privé et public à employer des super-reconnaisseurs.

### **Super-Recognisers International (SRI) et l'Association of Super-Recognisers**

Depuis 2017, via l'Université de Greenwich, le professeur Josh Davis a accepté un contrat de conseil en recherche financé avec SRI (<https://superrecognisersinternational.com/>). Le SRI finance l'administration des tests utilisés dans les projets policiers aux membres du public. Ceux qui satisfont à nos critères de super-reconnaissance dans les quatre composantes (scores attendus par environ les 2% supérieurs de la population) ou à nos critères de super-appariement (scores attendus par environ les 2% supérieurs de la population sur les tests de correspondance faciale simultanés uniquement) peuvent également devenir titulaires d'une licence de l'Association of Super-Recognisers ([www.a-s-r.org](http://www.a-s-r.org)). Cela ne garantit pas un emploi.

Des certificats sont délivrés pour ceux qui respectent les normes.

Un document décrivant les résultats de cette collaboration est en cours de préparation en vue de sa publication. Cela a pris plus de temps que prévu, car le laboratoire a été exceptionnellement occupé par des projets de police en 2021 et 2022. On espère qu'il sera publié en 2023.

### **Histoire**

Le patron de l'Association of Super-Recognisers est Robert Balchin, Lord Lingfield, membre de la Chambre des Lords dans les Chambres du Parlement. Lord Lingfield a souvent remis les certificats lors des cérémonies de l'Association.

[https://en.wikipedia.org/wiki/Robert\\_Balchin,\\_Baron\\_Lingfield](https://en.wikipedia.org/wiki/Robert_Balchin,_Baron_Lingfield)  
<https://www.professionalsecurity.co.uk/news/case-studies/super-recogniser-skills/>

Le professeur Josh Davis a commencé à travailler avec le PDG de Super-Recognisers International, en 2011, alors qu'il était mieux connu sous le nom d'inspecteur en chef Mike Neville du Metropolitan Police Service. Ils ont collaboré à la première recherche pour tester les capacités de reconnaissance faciale de ceux que nous savons maintenant être des super-reconnaisseurs de la police dans le monde, juste avant les émeutes de Londres de cette année-là. Mike a également été la force motrice derrière la création de la New Scotland Yard Super-Recogniser's Unit, la première du genre au monde.

Quiconque a suivi le lien de trois tests (Cambridge Face Memory Test, Glasgow Face Matching Test et Short-Term Memory Test 30-60) aura probablement vu des informations sur le SRI à la fin des tests depuis la fin de 2017.

**Qu'est-ce qui diffère entre les tests que nous utilisons dans nos recherches et la batterie Super-Recognisers International ?**

Quatre tests, mesurant deux compétences clés, sont actuellement utilisés pour définir les participants en tant que super-reconnaisseurs dans la plupart de nos projets de recherche (ceux-ci sont en cours de mise à jour, veuillez répondre aux invitations).

#### *Mémoire faciale à court terme*

Cambridge Face Memory Test : Extended (Russell et al., 2009)  
Short-Term Face Memory Test 30-60 (non publié)

#### *Correspondance simultanée des visages*

Glasgow Face Matching Test (Burton et al., 2010) (en cours d'élimination)  
Kent Face Matching Test (Fysh & Bindemann, 2018)

Les visages inclus dans ces tests ont un héritage blanc-britannique ou d'Europe occidentale

### **Projets ISR et Police**

Avec les projets SRI et policiers, nous utilisons des tests supplémentaires avec différentes conceptions qui contiennent des visages d'une gamme d'ethnies et d'âges. Nous pensons que pour se voir offrir un emploi s'appuyant sur ces compétences, les super-reconnaisseurs doivent être en mesure de générer des scores exceptionnels sur un large éventail de tests différents. Tous les tests n'ont pas les mêmes proportions d'essais identiques et différents dans les tâches d'appariement, ou d'anciens / nouveaux essais dans les tâches de mémoire. Attendez-vous à l'inattendu.

Les tests que nous utilisons mesurent quatre composants. Il s'agit de la mémoire faciale à court terme (également mesurée à l'aide du CFMT+ et de la STFMT3060), de l'appariement simultané des visages (également mesuré à l'aide du GFMT et du KFMT) et du repérage des visages dans une foule (voir Davis et al., 2018 ([https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa\\_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=true](https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=true)) pour une description d'une première version de ce test).

Tous les documents de recherche peuvent être trouvés ici :  
<https://www.superrecoignisers.com/publications>

### **Mémoire faciale supérieure à long terme : la marque de la super-reconnaissance**

La quatrième composante, cependant, la capacité de mémoire faciale à long terme, peut représenter le mieux la façon dont la super-reconnaissance est perçue dans l'esprit des super-reconnaisseurs eux-mêmes. Les définitions de la super-reconnaissance dans les médias et dans les articles de recherche font souvent référence à la capacité supérieure du super-reconnaisseur à reconnaître de manière fiable d'autres personnes, parfois spontanément, dans des contextes inattendus et après des intervalles de temps de mois, d'années ou même de décennies. Au cours de cette période, l'apparence de ces personnes a peut-être considérablement changé.

Sur cette base, il serait difficile de soutenir qu'une définition précise de la super-reconnaissance devrait être que « les super-reconnaisseurs sont des individus qui possèdent des compétences extraordinairement précises en matière de perception et de traitement de l'identité faciale à long terme ».

Cependant, nous avons constaté que certaines personnes qui obtiennent des résultats exceptionnellement élevés aux tests de mémoire à court terme ne sont pas en mesure de maintenir ce niveau sur de plus longues périodes (Davis et al., 2020, <https://20d7c5dd-c656->

[4265-875b-28d6ce23f32d.usrfiles.com/ugd/20d7c5\\_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf](https://4265-875b-28d6ce23f32d.usrfiles.com/ugd/20d7c5_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf)).

Cet article démontre la nécessité d'inclure un tel test dans toute batterie de super-reconnaissance (bien que les intervalles d'essai des années ne soient pas pratiques).

Remarque – nous ne pouvons pas prédire ce que vous pourriez réaliser aux tests SRI en fonction de vos scores précédents. Pourquoi? Les visages des tests que vous aurez passés sont principalement de jeunes adultes d'origine britannique-ouest-européenne. Cela peut être avantageux pour ceux de la même origine ethnique. Cet avantage ne peut pas être transféré aux tests faciaux multiethniques.

## **Tests internationaux des Super-Recognisers**

### *Phase 1 : En ligne*

Ce sont des tests en ligne, un peu similaires à ceux que vous avez passés auparavant. Et en effet, certains, vous en aurez déjà pris. Ils mesurent la mémoire à court terme et l'appariement simultané des visages. Les tests se terminent par la première partie d'un test de mémoire faciale à long terme.

Une semaine plus tard, vous recevrez une invitation par e-mail à la deuxième partie du test de mémoire faciale à long terme. Veuillez vous assurer que vous serez disponible pour recevoir cet e-mail, car des délais plus longs nuisent aux scores. La partie 2 prend moins de 10 minutes. Il y a plus d'informations à ce sujet lorsque vous passez les tests.

La surveillance des tests pour Super-Recognisers International peut être un travail intensif pour mon équipe de recherche, car nous constatons que de nombreux participants sont si désireux de les passer qu'ils ne suivent pas les instructions sur la nécessité d'une très bonne connexion haut débit, pas de distractions, un bon ordinateur portable / PC et un système qui n'envoie pas nos e-mails au courrier indésirable.

Nous recevons ensuite des e-mails, alors que les participants luttent pour atteindre les performances aux tests, qu'ils croient être capables de faire, et ils demandent une autre tentative. Cependant, si quelque chose ne va pas lors des tests, nous suggérons normalement aux participants d'attendre au moins 3 mois.

Pourquoi? Tout le monde s'améliore avec la pratique, et si quelqu'un passe le même test deux fois de suite, il aura un avantage sur ceux qui ne l'ont pas fait. Même 3 mois peuvent ne pas être assez longs pour les super-reconnaisseurs.

### *Phase 2 : Tests surveillés administrés par l'examen*

Ces tests sont normalement intégrés dans des cours de formation en ligne ou en direct de 3 à 4 jours qui fournissent un aperçu plus large des questions juridiques et techniques associées aux emplois dans lesquels des compétences supérieures en reconnaissance faciale sont importantes. Les mêmes cours sont organisés pour la police. Les tests mesurent le repérage des visages dans une foule, ainsi que la mémoire faciale à court terme et les compétences de correspondance simultanée des visages. Certains titulaires de permis ont obtenu des emplois en fonction des résultats de leurs tests et, par conséquent, toutes les personnes concernées doivent être assurées que des scores élevés ont été obtenus dans des conditions fiables. Il y a cependant des coûts substantiels liés à l'administration de tests qui sont en partie effectués dans des conditions d'examen avec quelqu'un présent dans la salle ou surveillant à distance les progrès.

## Comment calculons-nous si quelqu'un est un super-reconnaisseur ou non ?

Tous nos tests ont été pilotés par au moins 100 super-reconnaisseurs (définis comme tels par des performances dans les 2% supérieurs de la population estimée lors de trois tests précédents.

Nous avons calculé le score moyen du super-reconnaisseur (et l'écart-type) sur chaque test ajouté à la batterie. Nous avons ensuite standardisé ces scores (voir Davis, 2019). ([https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa\\_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf](https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf))

<https://www.simplypsychology.org/z-score.html>

À partir de ce processus, nous pouvons calculer un z-score (nombre d'écart-types supérieur ou inférieur à la moyenne des z-scores des super-reconnaisseurs) pour chaque personne qui passe ensuite ce test.

Un score z de 0 est égal au score moyen du groupe pilote super-reconnaisseur sur n'importe quel test. Si vous obtenez un score supérieur à la moyenne, vous obtiendrez un z-score positif à ce test. Un score inférieur à la moyenne générera un z-score négatif. Nous calculons ensuite les z-scores sur tous les tests, afin de produire le z-score moyen global sur les quatre catégories.

Mémoire faciale à court terme  
Correspondance simultanée des visages  
Mémoire faciale à long terme  
Repérer des visages dans une foule

Si vos z-scores globaux sont supérieurs à zéro, vous obtiendrez des scores supérieurs à la norme de 2% de super-reconnaissance.

*Premières tentatives* : Il est important de noter que les scores z ont été calculés sur la base des premières tentatives du pilote super-reconnaisseur à chaque test. Si quelqu'un passe les tests plusieurs fois, il sera plus facile d'atteindre la norme de super-reconnaissance. Cela ne fait pas d'eux un véritable super-reconnaisseur, c'est pourquoi nous incluons les tests d'examen. De grandes différences entre les performances aux tests en ligne, pour lesquels tout le monde peut assumer plusieurs identités, et les tests d'examen, inviteront à un examen minutieux.

(Nous devons être prudents ici. Lors de sa candidature à un emploi, un participant très motivé a passé l'un de nos tests de 10 minutes, 65 fois, avant d'obtenir un score suffisamment élevé pour se qualifier pour la phase suivante. Cela comprenait trois autres tests – ils ont échoué. Cela peut sembler extrême, mais beaucoup d'autres ont passé le même test 20 fois ou plus.)

D'autre part, il peut y avoir de nombreuses raisons de mauvaise performance à tout test de reconnaissance faciale qui n'ont aucun rapport avec la capacité réelle (par exemple, distractions, maladie, manque de sommeil, perturbations Internet). Ces facteurs peuvent avoir un impact plus important à mesure que l'écart entre les phases d'apprentissage et de test se creuse. Nous comprenons cela, et nous avons des méthodes pour remédier à certains problèmes.

Cependant, nous ne pouvons pas vous aider, si vous êtes trop fatigué ou malade, ou choisissez de passer les tests lorsque votre service Internet est médiocre. Envoyez toujours un e-mail en cas de problème – nous pouvons normalement vous aider.

## **Super-Matchers**

Il existe normalement une corrélation positive modérée entre les scores sur la mémoire faciale à court terme et les tests d'appariement simultanés, de sorte que les scores élevés sur notre batterie complète ci-dessus sont prédictifs de scores de correspondance faciale simultanée élevés seuls. Cependant, une faible proportion de participants semblent systématiquement générer des scores très supérieurs aux tests d'appariement facial, tout en obtenant des scores de mémoire faciale à court terme relativement banals. D'autres montrent un schéma exactement opposé, ce qui pourrait suggérer une dissociation de ces compétences, ou même simplement qu'un participant a besoin de nouvelles lunettes, car les tâches correspondantes ont tendance à exiger un niveau de compétence plus élevé pour distinguer les détails les plus fins dans les visages.

Certains rôles ne nécessitent que des compétences supérieures en matière de comparaison et d'appariement des visages, comme ceux liés à la vérification de l'identité. Dans ces rôles, la mémoire des visages n'est pas nécessaire et, au lieu de cela, souvent, une série de décisions rapides et confiantes sont nécessaires concernant les personnes inconnues et leur photo d'identité dans les paramètres de sécurité en direct et dans les photos. Pour ces rôles, nous pouvons collecter des données sur les temps de réponse aux décisions et la confiance. L'âge d'une même personne montrée sur les images peut varier.

On s'entend de plus en plus pour dire qu'il pourrait y avoir un mécanisme cognitif sous-jacent qui détermine la capacité de tous les types de jugements de comparaison visuelle (p. ex., empreintes digitales), y compris l'appariement simultané de visages humains. Certains ont suggéré que ce mécanisme pourrait entraîner des différences individuelles dans la capacité de traitement de l'identité faciale et, par conséquent, expliquerait en partie la super-reconnaissance. Cependant, cela ne peut pas être la seule explication, étant donné les mauvais résultats de certains à la mémoire faciale à long terme. Plutôt que de décrire les participants exceptionnellement bons dans la comparaison faciale et les tâches d'appariement comme des super-reconnaisseurs, nous préférons suggérer que quelqu'un qui obtient un score dans les centiles supérieurs de la population sur une batterie de tests mesurant cette compétence pourrait être décrit comme un « super-matcher ».

## **Super-Recognisers International facturera ce service.**

Pourquoi? L'Université de Greenwich facture Super-Recognisers International pour le contrat annuel. Il faut beaucoup d'efforts pour créer, tester et éditer un nouveau test de reconnaissance faciale (nous prévoyons que l'ensemble du processus prendra environ un an) et pour les placer sur une plate-forme en ligne. Les communications par e-mail entre les participants, les assistants de recherche de l'Université de Greenwich et Super-Recognisers International peuvent à elles seules prendre beaucoup de temps.

Bien que nous utilisions certains tests créés par d'autres à des fins de recherche dans la batterie, nos propres tests sont créés par des assistants de recherche, et ils s'attendent évidemment à recevoir un paiement. Tout excédent provenant des contrats que nous générons avec la police et les entreprises nous permet de travailler sur la création de tests et d'autres recherches (mon personnel aide ici aussi).

En raison des coûts, nous recommandons aux participants d'être convaincus qu'ils possèdent des compétences supérieures avant de passer ces tests. Ceux dont les scores se situent constamment dans la fourchette la plus élevée seront les plus susceptibles d'atteindre les normes requises.

Un petit nombre d'emplois ont été créés pour les super-reconnaisseurs à travers le monde (1000 ?). Environ 600 étaient déjà employés par leur organisation. Le nombre de personnes

qui recevront cet e-mail est plus du double. Soyez réaliste quant à la probabilité d'opportunités – elles sont extrêmement rares. La plupart des employeurs de super-reconnaisseurs ne publient pas qu'ils les emploient, afin d'éviter l'intérêt des médias et les courriels de personnes désespérées pour un emploi.

L'une des raisons pour lesquelles le professeur Josh Davis collabore avec SRI est la conviction sincère que de nombreuses organisations ne donneront pas le meilleur d'elles-mêmes lorsqu'il s'agit de rôles nécessitant la reconnaissance de visages. Cela inclut les emplois dans lesquels la technologie de reconnaissance faciale peut être utilisée. Des recherches et certaines études sur le terrain menées par des entreprises de vérification d'identité et de sécurité ont montré que la précision est plus élevée lorsque les super-reconnaisseurs exploitent des systèmes et examinent les décisions prises par la technologie de reconnaissance faciale. SRI a toujours essayé de commercialiser les compétences de ses équipes de super-reconnaisseurs. Cependant, les progrès pour persuader d'autres organisations ont été lents.

Il n'est pas garanti que même les meilleurs résultats aux tests accessibles au public réussiront la phase finale de l'examen. En effet, environ 10% de ceux qui passent les examens ne parviennent pas à atteindre les critères, même si leurs scores seront supérieurs à ceux de la grande majorité de la population (nous offrons toujours une possibilité de repasser les examens après 3 mois), tandis qu'un autre 10%-20% atteint le statut de super-matcher. L'Université de Greenwich n'est pas en mesure de fournir des prédictions sur la façon dont quelqu'un se comportera dans les futurs tests en fonction de ses performances passées.

Enfin, aucun examen, test ou entretien n'est parfaitement prédictif de la performance de chacun dans n'importe quel rôle. Cependant, lorsque l'on examine les résultats des super-reconnaisseurs de la police qui ont identifié des milliers de suspects, il est clair que pratiquement tous ont obtenu les scores les plus élevés lors de nos tests. Il s'agit cependant d'une corrélation et non d'une causalité.

### **Lien direct vers la batterie de test Super-Recognisers International**

[https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV\\_erJMtrXG9mrgWLC](https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_erJMtrXG9mrgWLC)

*Le professeur Davis est un employé de l'Université de Greenwich. Le professeur Davis n'est pas récompensé financièrement par son travail de consultant avec l'université et n'a pas de travail de consultant privé. Cela garantit qu'il n'y a pas de conflit d'intérêts avec ses recherches. Les devis sont basés sur les coûts économiques totaux – conçus pour couvrir tous les frais généraux. Toutes les procédures ont été approuvées par le comité d'éthique de la recherche de l'Université de Greenwich et suivent les directives éthiques établies par la British Psychological Society. L'Université de Greenwich <sup>1</sup> et Qualtrics <sup>2</sup>. Le système de sondage en ligne utilisé par l'Université, sont tous deux conformes au RGPD.*

### **Scores aux tests en ligne**

L'Université de Greenwich envoie les scores de tous les participants à Super-Recognisers International une fois par semaine. Dans un délai d'une semaine, Super-Recognisers International contacte normalement les participants avec une facture afin de recevoir leurs scores. L'Université de Greenwich ne peut à aucun moment discuter des scores avec les participants, sauf en cas de problème de système.

### **Communications**

Enfin, si quelqu'un décide de passer les tests et veut plus d'informations, en premier lieu, veuillez communiquer avec Super-Recognisers International, pas avec l'Université de

Greenwich. Nous administrons les tests et vérifions uniquement la progression des participants. Nous ne sommes pas responsables du paiement ou des informations sur vos performances. Vous ne devez nous contacter que si vous avez un problème avec les tests. Notre boîte de réception peut déjà être pleine la plupart du temps.

### **Bénévolat de recherche et possibilités de passer des tests gratuitement**

Vous pourriez être intéressé à devenir membre du bassin de bénévoles de la recherche du Greenwich Face and Voice Recognition Lab. Il n'y a aucuns frais pour passer ces tests. Au moment de la rédaction du présent rapport (29.09.2023), la liste des tests disponibles est la suivante :

1. Pourriez-vous être un test de reconnaissance
2. Cambridge (homme) Test de mémoire faciale : Prolongé
3. Test de correspondance faciale de Glasgow : Version 1
4. Test d'appariement du visage de Kent
5. Test de mémoire faciale à court terme (30-60)
6. Test de mémoire Cambridge Cars
7. Cambridge Female Face Memory Test : Extended
8. Test de correspondance faciale de Glasgow : Version 2
9. Test de mémoire vocale de Glasgow
10. Test de correspondance vocale de Bangor
11. Test de reconnaissance vocale de Greenwich

Pour rejoindre le pool de bénévoles, vous devrez d'abord avoir passé les trois tests suivants :

1. Cambridge (homme) Test de mémoire faciale : étendu,
2. Glasgow Face Matching Test : Version 1,
3. Test de mémoire faciale à court terme (30-60).

Et il serait utile (mais pas nécessaire) d'avoir passé ce test :

Pourriez-vous être un test de reconnaissance

**Nous préférons conserver les scores de la première tentative dans nos dossiers, donc si vous n'avez passé aucun de ces tests, ce lien est probablement le plus facile pour accéder aux trois tests : <http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink> , et ce lien pour le test Pourriez-vous être un super-reconnaisseur : <http://tinyurl.com/CouldYouBeASuperRecogniserN5>**

Si vous avez passé nos tests et que vous avez reçu l'un de nos codes anonymes (par exemple, AXXXXXXXX, BXXXXXXXX, TXXXXXXXX), tous les tests pour les volontaires peuvent être trouvés ici : <http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

Si vous avez passé tout ou partie de ces tests, mais que vous ne vous souvenez pas de votre code anonyme, veuillez nous envoyer un courriel à [super-recognisers@greenwich.ac.uk](mailto:super-recognisers@greenwich.ac.uk) et idéalement fournir autant d'informations que possible :

Liste de questions :

1. À quelle date (même approximativement) avez-vous passé le test ?
2. Quel code personnel avez-vous utilisé ?
3. Vous souvenez-vous de noms lors de tous les tests que vous avez passés (par exemple, Glasgow, à court terme ?)