

Face and Voice Recognition Lab, University of Greenwich

Cercetător principal: Prof. Josh P. Davis (profesor de psihologie aplicată)

Face and Voice Recognition Lab, School of Human Sciences, Institute of Lifecourse Development, University of Greenwich, Old Royal Naval College, London, SE10 9LS

E-mail super-recognisers@greenwich.ac.uk

Universitate <https://www.gre.ac.uk/people/rep/faculty-of-education-and-health/josh-davis>

LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/josh-p-davis-7050137b/>

Site-ul www.superrecognisers.com

Twitter <https://twitter.com/GRecognisers>

Informații despre grupul de cercetare pentru voluntari

Trimitem în mod regulat invitații pentru voluntari de a contribui la proiectele de cercetare științifică ale profesorului Josh P Davis, ale studenților săi și ale membrilor personalului de la Universitatea din Greenwich. Acest lucru implică uneori colaborări cu alte universități din Marea Britanie, dar avem și o serie de proiecte planificate cu colaboratori internaționali. Doar ocazional, trimitem invitații de angajare.

Proiecte de cercetare publicate: Lucrările publicate pot fi găsite aici, deși cercetarea necesită timp pentru a călători de la început până la publicare și mai multe proiecte sunt în curs de scriere. Urmăriți acest spațiu. <https://www.superrecognisers.com/publications>

Locație: Majoritatea cercetărilor se desfășoară online, astfel încât să puteți participa în orice loc și în orice moment doriți, dar sperăm să folosim laboratoarele Universității din Greenwich mai des în viitor (mai ales pentru participanții din Londra); precum și laboratoarele colaboratorilor noștri.

Este esențial să fii un super-recunoscut? Nu. Opusul este adevărat. Suntem foarte fericiți când super-recunoscătorii se oferă voluntari. Suntem la fel de fericiți când non-super-recunoscătorii se oferă voluntari.

Pentru a înțelege abilitățile super-recunoscătorilor, trebuie să comparăm aceste abilități cu persoanele care nu posedă capacitatea de super-recunoaștere (uneori descrise ca controale). Fără controale, cercetarea nu ar fi posibilă.

O mare parte din cercetările efectuate de laborator investighează subiecte care nu au nimic de-a face cu recunoașterea feței.

Cine face voluntariat? La momentul scrierii acestui articol, membrii grupului de voluntari Face and Voice Recognition Lab provin din 179 de țări diferite. Dintre cei care răspund în mod regulat invitațiilor de cercetare, aproximativ 200 de voluntari au vârste cuprinse între 18-20 de ani, în timp ce aproximativ 20 au peste 80 de ani. Cel mai în vârstă are 94 de ani.

Suntem mereu în căutare de noi voluntari, astfel încât să putem demonstra că cercetarea noastră a fost contribuită de o mare diversitate de participanți. Ne permite să pretindem în mod fiabil că rezultatele cercetării noastre se vor generaliza probabil în întreaga populație.

Limbile actuale? Dacă limba engleză nu este prima dvs. limbă, testele noastre actuale sunt traduse în următoarele limbi: olandeză, franceză, germană, italiană, norvegiană, portugheză, română, rusă, spaniolă

Vor urma mai multe.

Cât de des? Trimitem aproximativ 6-8 invitații pe an, în funcție de eligibilitatea pentru proiectele de cercetare online (nu trimitem niciodată spam). Puteți ignora fiecare invitație prin e-mail până când vedeți una care vă interesează. Nu există nicio presiune de a participa la niciun proiect (puteți alege și

alege), în mod normal, trimitem o invitație și un memento blând aproximativ 2 săptămâni mai târziu pe proiect).

De asemenea, organizăm unul sau două proiecte pe an la Universitatea din Greenwich, în principal pentru participanții din Londra.

Opriți e-mailurile? Este foarte ușor să ne spuneți să nu mai trimitem e-mailuri și să ne retragem consimțământul. Există instrucțiuni pentru fiecare invitație prin e-mail.

Angajament de timp? Majoritatea proiectelor durează 10-30 de minute (încercăm să le menținem scurte), deși uneori un proiect necesită mult mai mult angajament. E-mailul de invitație va furniza întotdeauna aceste informații.

Compensație? Cea mai mare parte a cercetării NU este compensată (studenții rareori au fonduri), dar organizăm în mod regulat cercetări în care oferim extrageri de premii (orice de la un voucher Amazon de 5-50 GBP este obișnuit). Ocazional, oferim compensații financiare individuale tuturor participanților pentru proiecte care necesită mai mult efort sau timp sau o vizită la Greenwich sau la laboratorul unuia dintre colaboratorii noștri din întreaga lume. Cu toate acestea, finanțarea pentru cercetarea psihologică este în mod tradițional mult mai mică decât cea pentru cercetarea medicală.

Proiecte de cercetare în recunoașterea feței și a vocii: Majoritatea cercetărilor sunt concepute pentru a înțelege mai bine mecanismele neuropsihologice și cognitive care stau la baza diferențelor individuale în recunoașterea feței și a vocii și, în special, super-recunoașterea. De asemenea, încercăm să înțelegem mai bine modul în care super-recunoașterea ar putea fi cel mai bine implementată în diferite medii de lucru. Pentru a face acest lucru, trebuie să ne asigurăm că testele pe care le folosim pentru a identifica super-recunoscătorii sunt adecvate și, adesea, testăm noi măsuri cu grupul nostru de voluntari, înainte de a le transfera pentru a fi utilizate în identificarea super-recunoscătorilor pentru locurile de muncă (de exemplu, verificarea identității, poliție, securitate). Unele dintre aceste activități sunt, de asemenea, concepute pentru a ne ajuta să dezvoltăm programe de formare.

Proiecte de cercetare pe alte teme: Profesorul Davis conduce și supraveghează doctoranzi, masteranzi și studenți BSc care efectuează cercetări în alte domenii în afara recunoașterii faciale și invită uneori să se refere la aceste proiecte. Studii recente ale studenților au examinat luarea deciziilor juraților în cazurile de agresiune sexuală și viol; acceptarea publică și de către jurați a definițiilor infracțiunilor motivate de ură, inclusiv islamofobia; consumul problematic de alcool la femeile de peste 30 de ani; misoginism și dizabilitate; impactul Covid-19 asupra sănătății; stigmatizarea victimelor infracțiunilor; stigmatizarea lucrătorilor sexuali victime ale infracțiunilor; ce factori psihologici ar putea încuraja participanții să intervină în cazul în care un spectator și martor la activități antisociale; cameră purtată pe corp; Instruirea taserului poliției.

Cercetare efectuată de alți angajați ai Universității din Greenwich: O dată sau de două ori pe an, trimitem invitații la cercetări importante efectuate de alți membri ai personalului universitar, dacă credem că voluntarii ar putea fi interesați, iar un număr mare de participanți sunt necesari pentru a face cercetarea viabilă. Din nou, orice participare este în întregime voluntară.

Etică și protecția datelor: Toate proiectele sunt aprobate sau notate în prealabil de Comitetul de etică a cercetării al Universității din Greenwich; și respectă politica de protecție a datelor a Universității din Greenwich. <https://www.superrecognisers.com/post/ethics-information>

Contribuția la cercetare mă va ajuta să obțin un loc de muncă? Posibil. Foarte rar, primim solicitări de la organizații care doresc să recruteze super-recunoscători și vom transmite informații membrilor eligibili ai grupului de voluntari.

Ne referim în principal la Super-Recognisers International, o organizație cu sediul în Marea Britanie, dar care are contacte în întreaga lume și care a plasat super-recunoscători în diferite roluri și / sau au oferit instruire poliției și altora. Pentru a fi eligibil pentru aceste roluri, va trebui să fii licențiat al Asociației Super-Recunoscătorilor (LSRA). Acest lucru va implica efectuarea unei serii de 10-12 teste de examinare online și, în mod normal, monitorizate de la distanță, organizate de Laboratorul de recunoaștere a feței și vocii al Universității din Greenwich. Examenele se desfășoară în timpul

cursurilor de formare.

Voi obține un loc de muncă super-recunoscut în poliție? Acest lucru este puțin probabil. Acum am ajutat la găsirea de super-recunoscători în cadrul forței de muncă actuale a peste 30 de forțe internaționale de poliție și agenții guvernamentale. Aceste proiecte au implicat aproape toate solicitarea angajaților existenți să ia aceeași baterie de testare pe care am folosit-o pentru Super-Recognisers International.

Forțele de poliție au nevoie de super-recunoscători care să fie calificați în poliție și să aibă cunoștințe de drept penal. Acest lucru poate fi obținut numai lucrând mai întâi în rol. Vă sugerez să aplicați pentru un rol dacă acest lucru vă interesează.

Ce teste folosim pentru poliție și companii (de exemplu, Super-Recognisers international)? Pregătim o lucrare pentru publicare într-un jurnal revizuit de colegi care descrie testele. Acestea măsoară patru elemente generice cheie care se bazează cel mai bine pe abilitățile de care super-recunoscătorii au nevoie la diferite locuri de muncă.

Memorie facială pe termen scurt
Memorie facială pe termen lung
Potrivire simultană a feței
Identificarea fețelor într-o mulțime

În mod critic, testele care utilizează fotografii și videoclipuri și descriu persoane de diferite vârste, sexe și etnii măsoară acuratețea în a face identificări corecte și acuratețea de a recunoaște că fețele nu au mai fost văzute înainte. Aceste abilități se bazează pe diferite procese psihologice. Sunt colectate informații despre timpul de răspuns și date privind încrederea, informații cheie pentru angajatori și, indirect, alte abilități, cum ar fi vigilența, concentrarea, atenția asupra sarcinii în mână și, eventual, cel mai important - motivația.

Dacă faci deja parte din baza de date a voluntarilor și vrei să susții mai multe teste, acesta este link-ul pentru tine:

<http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

Dacă nu faceți parte din baza de date a voluntarilor aici și doriți să obțineți codul pentru a face parte din ea, atunci acesta este linkul pentru dvs.:

<http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink>

Davis, J. P. (2019). Impactul la nivel mondial al identificării super-recunoscătorilor în poliție și afaceri. Buletinul de psihologie cognitivă; Jurnalul Societății Britanice de Psihologie: Secțiunea cognitivă, 4, 17-22. ISSN: 2397-2653. (Pre-imprimare gratuită pentru descărcare: <https://doi.org/10.31234/osf.io/2ybaw>)

Davis, J. P. (2020). CCTV și super-recunoscătorii. În C. Stott, B. Bradford, M. Radburn și L. Savigar-Shaw (Eds.), Making an Impact on Policing and Crime: Psychological Research, Policy and Practice (pp. 34-67). Londra: Routledge. ISBN: 9780815353577. <https://doi.org/10.4324/9780429326592> (Descărcați gratuit pentru a accesa pre-imprimarea aici: <https://bit.ly/34Phwjm>)

Susținerea testelor pentru Super-Recognisers International

Dacă doriți să susțineți testele Super-Recogniser International (numai în limba engleză), acestea pot fi încercate gratuit de toată lumea. Cu toate acestea, Super-Recognisers International va percepe o taxă pentru a primi rezultatele. Nu primim nicio altă finanțare directă pentru a menține testele pentru membrii publicului pe internet. Personalul laboratorului lucrează în medie aproximativ 30 de ore pe săptămână la sistemul de testare pentru membri ai publicului și voluntari și la testele pentru Super-Recognisers International.

Mai multe informații despre aceste teste pentru persoane fizice pot fi găsite [aici](#).

Organizațiile care doresc ca personalul lor să susțină aceste teste trebuie să contacteze direct Super-Recognisers International. <https://superrecognisersinternational.com/>