

Super-Recognisers International (SRI) und die Association of Super-Recognisers

Dieses PDF enthält wichtige Informationen über **Super-Recognisers International (SRI)** und die **Association of Super-Recognisers**.

Hinweis: Prof. Josh Davis und sein Team führen die Tests für Super-Recognisers International durch, und wenn Sie Probleme mit Testsystemen haben, sollten Sie sich an das Greenwich-Team wenden.

Wir können jedoch keine E-Mail-Konversationen über eine Drittorganisation (z. B. Super-Recognisers International) führen. Bitte senden Sie eine E-Mail an SRI an:

info@superrecognisersinternational.com

Kosten für den Erhalt von Online-Testergebnissen

Bitte beachten Sie, dass dies mit Kosten verbunden ist. Die Tests für Super-Recognisers International sind für jedermann frei verfügbar und können jederzeit und überall auf der Welt im Internet abgelegt werden. Um Ihre Ergebnisse am Ende der Online-Tests zu erhalten, erhebt Super-Recognisers International normalerweise eine Bearbeitungsgebühr von 60 £.

Greenwich Face and Voice Recognition Lab Teilnehmerpool-Rabatt

Teilnehmer, die Mitglieder des University of Greenwich Volunteer Participant Pool sind und eine offizielle E-Mail von der University of Greenwich erhalten haben, in der sie zur Teilnahme an den Tests eingeladen werden, haben jedoch Anspruch auf einen Rabatt von 30 £.

Sie werden aufgefordert, Ihren 9-stelligen anonymen Code (z. B. A00000001) einzugeben, um die Berechtigung für diesen Rabatt nachzuweisen.

Zusätzliche Teilnahme an Schulungen und beaufsichtigten Tests (und andere Kosten)

Es gibt eine 3-tägige Online- oder Präsenzschiung von Super-Recognisers International, die kostenpflichtig ist. Die Prüfungstests während dieser Schulungen werden während dieser Sitzungen überwacht, live oder aus der Ferne durchgeführt, während die Schulungen von ehemaligen Polizeibeamten und Super-Recognisern durchgeführt werden.

Beschäftigung

1. Wir können nicht darüber spekulieren, ob Sie in der Lage sind, die Tests zu bestehen. Wenn wir mit einer Genauigkeit vorhersagen könnten, bräuchten wir diese Tests nicht.
2. Wir können nicht spekulieren, ob Sie am Ende des Prozesses irgendeine Art von Anstellung finden werden. Einige Super-Recogniser sind weitaus genauer als andere. Mit anderen Worten, es kann sein, dass Ihnen am Ende die Fähigkeiten eines Super-Recognisers bescheinigt werden, aber andere Super-Recogniser können Sie erheblich übertreffen, und es ist wahrscheinlicher, dass sie Stellenangebote erhalten.
3. Die Zahl der Super-Recogniser, die weltweit in Vollzeit-Facharbeit beschäftigt sind, ist sehr gering. Die meisten sind Polizisten. Nicht-polizeiliche Superanerkennungsarbeit ist meist Teilzeit und wird normalerweise nicht hoch bezahlt.

4. Die meisten Personen, die an den Super-Recognisers International-Tests teilnehmen, werden von ihrem Arbeitgeber finanziert oder haben ein persönliches Interesse an der Teilnahme. Diese Leute sind nicht daran interessiert, in diesem Bereich zu arbeiten.
5. Trotz der relativen Seltenheit von Super-Recognisern in der Gesamtbevölkerung wird es wahrscheinlich in jedem Land der Welt Super-Recogniser geben. Es gibt keinen Mangel an Super-Recognisern, und daher wird diese Fähigkeit NICHT die Möglichkeiten verbessern, in einem anderen Land als Ihrem eigenen zu arbeiten. Viel besser wäre es, bei Ihren Politikern Lobbyarbeit zu betreiben, um Arbeitgeber im privaten und öffentlichen Sektor zu ermutigen, Super-Recogniser einzustellen.

Super-Recognisers International (SRI) und die Association of Super-Recognisers

Seit 2017 hat Professor Josh Davis über die University of Greenwich einen finanzierten Forschungsberatungsvertrag mit SRI (<https://superrecognisersinternational.com/>) abgeschlossen. SRI finanziert die Verwaltung der Tests, die in Polizeiprojekten verwendet werden, an die Öffentlichkeit. Diejenigen, die unsere Super-Recogniser-Kriterien in allen vier Komponenten (Ergebnisse, die von etwa den oberen 2 % der Bevölkerung erwartet werden) oder unsere Super-Matcher-Kriterien (Ergebnisse, die von etwa den besten 2 % der Bevölkerung nur bei den simultanen Gesichtserkennungstests erwartet werden) erreichen, können zusätzlich Lizenznehmer der Association of Super-Recognisers (www.a-s-r.org) **werden**. Dies ist keine Garantie für einen Arbeitsplatz.

Zertifikate werden für diejenigen ausgestellt, die Standards erfüllen.

Ein Paper, das die Ergebnisse dieser Zusammenarbeit beschreibt, wird derzeit zur Veröffentlichung vorbereitet. Es hat länger gedauert als erwartet, da das Labor in den Jahren 2021 und 2022 außergewöhnlich mit Polizeiprojekten beschäftigt war. Es wird gehofft, dass es 2023 veröffentlicht wird.

Geschichte

Der Schirmherr der Association of Super-Recognisers ist Robert Balchin, Lord Lingfield, ein Mitglied des House of Lords in den Houses of Parliament. Lord Lingfield hat die Urkunden oft bei den Zeremonien der Vereinigung überreicht.

https://en.wikipedia.org/wiki/Robert_Balchin,_Baron_Lingfield
<https://www.professionalsecurity.co.uk/news/case-studies/super-recogniser-skills/>

Prof. Josh Davis begann 2011 zum ersten Mal mit dem CEO von Super-Recognisers International zusammenzuarbeiten, als er besser bekannt war als Chief Inspector Mike Neville vom Metropolitan Police Service. Sie arbeiteten an der ersten Studie zusammen, um die Gesichtserkennungsfähigkeiten derjenigen zu testen, von denen wir heute wissen, dass sie in der Welt Super-Recogniser der Polizei sind, kurz vor den Londoner Unruhen in diesem Jahr. Mike war auch die treibende Kraft hinter der Gründung der New Scotland Yard Super-Recogniser's Unit, der ersten ihrer Art weltweit.

Jeder, der den Drei-Test-Link (Cambridge Face Memory Test, Glasgow Face Matching Test und Short-Term Memory Test 30-60) absolviert hat, wird wahrscheinlich seit Ende 2017 Informationen über SRI nach Abschluss der Tests gesehen haben.

Was unterscheidet sich zwischen den Tests, die wir in unserer Forschung verwenden, und der Super-Recognisers International-Batterie?

In den meisten unserer Forschungsprojekte werden derzeit vier Tests verwendet, die zwei Schlüsselqualifikationen messen, um die Teilnehmer als Super-Recogniser zu definieren (diese werden aktualisiert, bitte antworten Sie auf Einladungen).

Kurzzeit-Gesichtsgedächtnis

Cambridge Gesichtsgedächtnistest: Erweitert (Russell et al., 2009)
Kurzzeit-Gesichtsgedächtnis-Test 30-60 (unveröffentlicht)

Simultaner Gesichtsabgleich

Glasgow Face Matching Test (Burton et al., 2010) (läuft derzeit aus)
Kent Face Matching Test (Fysh & Bindemann, 2018)

Die Gesichter, die in diese Tests einbezogen werden, haben ein weiß-britisches oder westeuropäisches Erbe

SRI- und Polizeiprojekte

Bei SRI- und Polizeiprojekten verwenden wir zusätzliche Tests mit unterschiedlichen Designs, die Gesichter verschiedener Ethnien und Altersgruppen enthalten. Wir sind der Meinung, dass Super-Recognitoren in der Lage sein müssen, außergewöhnliche Ergebnisse bei einer Vielzahl verschiedener Tests zu erzielen, um eine Anstellung anbieten zu können, die sich auf diese Fähigkeiten stützt. Nicht alle Tests haben den gleichen Anteil an gleichen und unterschiedlichen Versuchen in Matching-Aufgaben oder alten/neuen Versuchen in Gedächtnisaufgaben. Erwarte das Unerwartete.

Die Tests, die wir verwenden, messen vier Komponenten. Dabei handelt es sich um das Kurzzeit-Gesichtsgedächtnis (wie auch mit dem CFMT+ und STFMT3060 gemessen), der simultane Gesichtsabgleich (wie auch mit dem GFMT und KFMT gemessen) und das Erkennen von Gesichtern in einer Menschenmenge (siehe Davis et al., 2018

https://ef7ac492-0255-46b7-9653-75e8356be6c1.filesusr.com/ugd/9bb3fa_3d5dbebbcad641b3b77de3eff0b2292f.pdf?index=true für eine Beschreibung einer frühen Version dieses Tests).

Alle Forschungsarbeiten finden Sie hier: <https://www.superrecognisers.com/publications>

Überlegenes Langzeit-Gesichtsgedächtnis: Das Markenzeichen der Super-Erkennung

Die vierte Komponente, das Langzeit-Gesichtsgedächtnis, könnte jedoch am besten darstellen, wie Super-Erkennung in den Köpfen der Super-Erkennenden selbst wahrgenommen wird. Definitionen von Super-Recognition in den Medien und in Forschungsartikeln beziehen sich oft auf die überlegene Fähigkeit des Super-Recognisers, andere Menschen zuverlässig zu erkennen, manchmal spontan, in unerwarteten Kontexten und nach Zeitintervallen von Monaten, Jahren oder sogar Jahrzehnten. In dieser Zeit mag sich das Aussehen dieser Menschen wesentlich verändert haben.

Auf dieser Grundlage wäre es schwer zu argumentieren, dass eine genaue Definition von Super-Anerkennung lauten sollte, dass "Super-Recogniser Individuen sind, die über außerordentlich genaue Wahrnehmungs- und langfristige Fähigkeiten zur Verarbeitung von Gesichtsidentitäten verfügen".

Wir haben jedoch festgestellt, dass einige Menschen, die bei Kurzzeitgedächtnistests außergewöhnlich gut abschneiden, nicht in der Lage sind, dieses Niveau über längere

Zeiträume aufrechtzuerhalten (Davis et al., 2020, https://20d7c5dd-c656-4265-875b-28d6ce23f32d.usrfiles.com/ugd/20d7c5_961b612c0cc34898a7f1007a82f7f94f.pdf).

Dieser Artikel demonstriert die Notwendigkeit der Aufnahme eines solchen Tests in jede Supererkennungsbatterie (obwohl Testintervalle von Jahren nicht praktikabel sind).

Hinweis: Wir können nicht vorhersagen, was Sie bei den SRI-Tests auf der Grundlage Ihrer bisherigen Ergebnisse erreichen werden. Warum? Die Gesichter in den Tests, die Sie gemacht haben, sind hauptsächlich junge Erwachsene mit britisch-westeuropäischem Erbe. Dies kann für Personen mit dem gleichen ethnischen Hintergrund von Vorteil sein. Dieser Vorteil lässt sich möglicherweise nicht auf multiethnische Gesichtstests übertragen.

Internationale Super-Recognisers Tests

Phase 1: Online

Dabei handelt es sich um Online-Tests, die denen ähneln, die Sie zuvor gemacht haben. Und in der Tat, einige werden Sie schon einmal genommen haben. Sie messen das Kurzzeitgedächtnis und den simultanen Gesichtsabgleich. Die Tests enden mit dem ersten Teil eines Langzeit-Gesichtsgedächtnistests.

Eine Woche später erhalten Sie eine Einladung per E-Mail zum zweiten Teil des Langzeit-Gesichtsgedächtnistests. Bitte stellen Sie sicher, dass Sie für den Empfang dieser E-Mail erreichbar sind, da längere Verzögerungen die Punktzahl beeinträchtigen. Teil 2 dauert weniger als 10 Minuten. Weitere Informationen dazu erhalten Sie, wenn Sie die Tests ablegen.

Die Überwachung der Tests für Super-Recognisers International kann für mein Forschungsteam eine intensive Arbeit sein, da wir feststellen, dass viele Teilnehmer so sehr daran interessiert sind, sie zu machen, dass sie die Anweisungen nicht befolgen, dass sie eine sehr gute Breitbandverbindung, keine Ablenkungen, einen guten Laptop/PC und ein System, das unsere E-Mails nicht an Junk-Mail sendet, benötigen.

Wir erhalten dann E-Mails, in denen die Teilnehmer Schwierigkeiten haben, die Leistungen bei Tests zu erreichen, von denen sie glauben, dass sie dazu in der Lage sind, und sie bitten um einen weiteren Versuch. Wenn jedoch bei der Durchführung der Tests etwas schief geht, empfehlen wir den Teilnehmern normalerweise, mindestens 3 Monate zu warten.

Warum? Jeder verbessert sich mit Übung, und wenn jemand denselben Test zweimal kurz hintereinander macht, hat er einen Vorteil gegenüber denen, die dies nicht getan haben. Selbst 3 Monate sind für Super-Recogniser möglicherweise nicht lang genug.

Phase 2: Prüfungsdurchgeführte überwachte Tests

Diese Tests werden in der Regel in 3- bis 4-tägige Online- oder Live-Schulungen integriert, die einen breiteren Einblick in rechtliche und technische Fragen im Zusammenhang mit Berufen bieten, in denen überlegene Gesichtserkennungsfähigkeiten wichtig sind. Die gleichen Kurse werden für die Polizei organisiert. Die Tests messen das Erkennen von Gesichtern in einer Menschenmenge sowie das Kurzzeit-Gesichtsgedächtnis und die gleichzeitigen Gesichtsvergleichsfähigkeiten. Einige Lizenznehmer haben sich auf der Grundlage ihrer Testergebnisse Arbeitsplätze gesichert, und daher müssen alle Beteiligten sicher sein, dass unter zuverlässigen Bedingungen hohe Punktzahlen erzielt wurden. Die Durchführung von Tests, die teilweise unter Prüfungsbedingungen durchgeführt werden, mit einer Person, die entweder im Raum anwesend ist oder den Fortschritt aus der Ferne überwacht, ist jedoch mit erheblichen Kosten verbunden.

Wie berechnen wir, ob jemand ein Super-Recogniser ist oder nicht?

Alle unsere Tests wurden von mindestens 100 Super-Recognisern pilotiert (definiert als solche durch Leistungen in den oberen 2 % der geschätzten Bevölkerung bei drei vorherigen Tests).

Wir haben den Mittelwert (und die Standardabweichung) des Super-Recognisers für jeden Test berechnet, der der Batterie hinzugefügt wurde. Diese Werte haben wir dann standardisiert (siehe Davis, 2019).

(https://docs.wixstatic.com/ugd/9bb3fa_9aa91d57b0ab430486ab9c8686a4b4fe.pdf)

<https://www.simplypsychology.org/z-score.html>

Aus diesem Prozess können wir einen Z-Score (Anzahl der Standardabweichungen über oder unter dem Mittelwert der Z-Scores der Super-Recogniser) für jede Person berechnen, die diesen Test anschließend durchführt.

Ein Z-Score von 0 entspricht dem Mittelwert der Piloten-Super-Recogniser-Gruppe bei einem beliebigen Test. Wenn Sie über dem Mittelwert liegen, erhalten Sie bei diesem Test einen positiven Z-Wert. Ein Wert, der unter dem Mittelwert liegt, erzeugt einen negativen Z-Wert. Anschließend berechnen wir die Z-Scores für alle Tests, um den mittleren Z-Score für die vier Kategorien zu erhalten.

Kurzzeit-Gesichtsgedächtnis
Simultaner Gesichtsabgleich
Langzeit-Gesichtsgedächtnis
Gesichter in einer Menschenmenge erkennen

Wenn Ihre Z-Gesamtwerte über Null liegen, erreichen Sie Werte über dem Super-Recogniser-Standard von 2 %.

Erste Versuche: Wichtig ist, dass die Z-Werte auf der Grundlage der ersten Versuche des Piloten berechnet wurden. Wenn jemand die Tests mehrmals macht, wird es einfacher sein, den Standard für die Super-Anerkennung zu erreichen. Das macht sie jedoch nicht zu einem echten Super-Recogniser, weshalb wir die Prüfungstests mit einbeziehen. Große Unterschiede zwischen den Leistungen bei den Online-Tests, bei denen jeder mehrere Identitäten annehmen kann, und den Prüfungstests werden zu einer Überprüfung einladen.

(Wir müssen hier vorsichtig sein. Bei der Bewerbung um eine Stelle absolvierte ein hochmotivierter Teilnehmer 65 Mal einen unserer 10-minütigen Tests, bevor er eine Punktzahl erreichte, die hoch genug war, um sich für die nächste Phase zu qualifizieren. Diese umfasste drei weitere Tests – sie scheiterten. Das mag extrem erscheinen, aber viele andere haben den gleichen Test 20 Mal oder öfter gemacht.)

Auf der anderen Seite kann es viele Gründe für eine schlechte Leistung bei jedem Gesichtserkennungstest geben, die in keinem Zusammenhang mit den tatsächlichen Fähigkeiten stehen (z. B. Ablenkungen, Krankheit, Schlafmangel, Internetunterbrechungen). Diese Faktoren können einen größeren Einfluss haben, wenn sich die Kluft zwischen Lern- und Testphase vergrößert. Wir verstehen das, und wir haben Methoden, um einige Probleme zu beheben.

Wir können Ihnen jedoch nicht helfen, wenn Sie übermüdet oder krank sind oder sich dafür entscheiden, die Tests zu machen, wenn Ihr Internetdienst schlecht ist. Schicken Sie immer eine E-Mail, wenn etwas schief gelaufen ist – wir können Ihnen in der Regel helfen.

Super-Matcher

Normalerweise gibt es eine moderate positive Korrelation zwischen den Ergebnissen des Kurzzeit-Gesichtsgedächtnisses und simultanen Matching-Tests, so dass hohe Punktzahlen auf unserer vollen Batterie oben allein für hohe simultane Gesichtsabgleichswerte prädiktiv sind. Ein kleiner Teil der Teilnehmer scheint jedoch durchweg sehr gute Ergebnisse bei Gesichtserkennungstests zu erzielen, während sie relativ banale Werte für das Kurzzeitgedächtnis erreichen. Andere zeigen ein genau entgegengesetztes Muster, was auf eine Dissoziation in diesen Fähigkeiten hindeuten könnte oder einfach darauf, dass ein Teilnehmer eine neue Brille benötigt, da Matching-Aufgaben tendenziell ein höheres Maß an Geschick erfordern, um die feinsten Details in Gesichtern zu unterscheiden.

Einige Rollen erfordern nur überlegene Gesichtsvergleichs-/Abgleichsfähigkeiten, z. B. bei der Identitätsprüfung. In diesen Berufen ist das Gedächtnis von Gesichtern nicht erforderlich, und stattdessen sind oft eine Reihe von schnellen, sicheren Entscheidungen über unbekannte Personen und deren Lichtbildausweis in Live-Sicherheitseinstellungen und auf Fotos erforderlich. Für diese Rollen können wir Daten über die Reaktionszeiten und das Vertrauen in Entscheidungen sammeln. Das Alter derselben Person, die auf den Bildern zu sehen ist, kann variieren.

Es besteht ein wachsender Konsens darüber, dass es einen zugrunde liegenden kognitiven Mechanismus geben könnte, der die Fähigkeit zu visuellen Vergleichsurteilen aller Art (z. B. Fingerabdrücke) steuert, einschließlich des gleichzeitigen Abgleichs menschlicher Gesichter. Einige haben vorgeschlagen, dass dieser Mechanismus individuelle Unterschiede in der Fähigkeit zur Verarbeitung der Gesichtsidentität verursachen könnte und daher teilweise die Supererkennung erklären wird. Dies kann jedoch nicht die einzige Erklärung sein, wenn man bedenkt, dass einige im längerfristigen Gesichtsgedächtnis schlecht abschneiden. Anstatt Teilnehmer, die außergewöhnlich gut im Gesichtsvergleich und in Matching-Aufgaben sind, als Super-Recogniser zu beschreiben, schlagen wir vor, dass jemand, der bei einer Reihe von Tests, die diese Fähigkeit messen, in den oberen Perzentilen der Bevölkerung abschneidet, am besten als "Super-Matcher" beschrieben werden kann.

Super-Recognisers International erhebt für diesen Service eine Gebühr.

Warum? Die University of Greenwich stellt Super-Recognisers International den Jahresvertrag in Rechnung. Es kostet einen erheblichen Aufwand, einen neuen Gesichtserkennungstest zu erstellen, zu testen und zu bearbeiten (wir gehen davon aus, dass der gesamte Prozess etwa ein Jahr dauern wird) und ihn auf einer Online-Plattform zu platzieren. Allein die E-Mail-Kommunikation zwischen den Teilnehmern, den wissenschaftlichen Mitarbeitern der University of Greenwich und Super-Recognisers International kann viel Zeit in Anspruch nehmen.

Obwohl wir einige Tests, die von anderen zu Forschungszwecken erstellt wurden, in der Batterie verwenden, werden unsere eigenen Tests von Forschungsassistenten erstellt, und sie erwarten natürlich, dass sie bezahlt werden. Jeder Überschuss aus Verträgen, die wir mit der Polizei und Unternehmen generieren, ermöglicht es uns, an der Erstellung von Tests und anderen Forschungen zu arbeiten (meine Mitarbeiter helfen auch hier).

Aufgrund der Kosten empfehlen wir den Teilnehmern, sich vor der Teilnahme an diesen Tests sicher zu sein, dass sie über überlegene Fähigkeiten verfügen. Diejenigen, deren Punktzahlen durchweg im extrem höchsten Bereich liegen, werden die erforderlichen Standards am ehesten erreichen.

Eine kleine Anzahl von Arbeitsplätzen wurde für Super-Recogniser auf der ganzen Welt geschaffen (1000?). Rund 600 Mitarbeiter waren bereits bei ihrer Organisation beschäftigt. Die Anzahl derer, die diese E-Mail erhalten, ist mehr als doppelt so hoch. Bitte schätzen Sie die Wahrscheinlichkeit von Gelegenheiten realistisch ein – sie sind extrem rar gesät. Die meisten Arbeitgeber von Super-Recognisern machen nicht öffentlich, dass sie sie beschäftigen, um Medieninteresse und E-Mails von Menschen zu vermeiden, die verzweifelt nach einem Job suchen.

Einer der Gründe, warum Prof. Josh Davis mit SRI zusammenarbeitet, ist die feste Überzeugung, dass viele Organisationen nicht ihre beste Leistung erbringen werden, wenn es um Rollen geht, die die Anerkennung von Gesichtern erfordern. Dazu gehören auch Jobs, bei denen Gesichtserkennungstechnologie eingesetzt werden kann. Untersuchungen und einige Feldstudien von Identitätsprüfungs- und Sicherheitsunternehmen haben gezeigt, dass die Genauigkeit höher ist, wenn Super-Recogniser Systeme bedienen und die von der Gesichtserkennungstechnologie getroffenen Entscheidungen überprüfen. SRI hat konsequent versucht, die Fähigkeiten seiner hochkarätigen Teams zu vermarkten. Bei der Überzeugung anderer Organisationen wurden jedoch nur langsam Fortschritte erzielt.

Es kann nicht garantiert werden, dass selbst die besten Ergebnisse der öffentlich zugänglichen Tests die Abschlussprüfungsphase bestehen. In der Tat erfüllen etwa 10 % derjenigen, die an den Prüfungen teilnehmen, die Kriterien nicht, obwohl ihre Punktzahl höher ist als die der überwiegenden Mehrheit der Bevölkerung (wir bieten immer eine Möglichkeit, die Prüfungen nach 3 Monaten zu wiederholen), während weitere 10 %-20 % den Status eines Super-Matchers erreichen. Die University of Greenwich ist nicht in der Lage, Vorhersagen darüber abzugeben, wie jemand in zukünftigen Tests auf der Grundlage seiner bisherigen Leistungen abschneiden wird.

Schließlich ist keine Prüfung, kein Test und kein Vorstellungsgespräch perfekt vorhersagbar, wie jemand in irgendeiner Jobrolle abschneiden wird. Wenn man sich jedoch die Ergebnisse der Super-Recogniser der Polizei ansieht, die Tausende von Verdächtigen identifiziert haben, wird deutlich, dass praktisch alle von ihnen bei unseren Tests im höchsten Bereich abgeschnitten haben. Dies ist jedoch eine Korrelation, keine Kausalität.

Direkter Link zur Testbatterie von Super-Recognisers International

https://greenwichuniversity.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_erJMtrXG9mrgWLC

Prof. Davis ist Angestellter der University of Greenwich. Prof. Davis wird durch seine Beratertätigkeit an der Universität nicht finanziell entlohnt und hat keine private Beratungstätigkeit. Dadurch wird sichergestellt, dass es zu keinem Interessenkonflikt mit seiner Forschung kommt. Die Angebote basieren auf den vollen wirtschaftlichen Kosten und sind so konzipiert, dass sie alle Gemeinkosten abdecken. Alle Verfahren wurden von der Forschungsethikkommission der Universität Greenwich genehmigt und folgen den ethischen Richtlinien der British Psychological Society. Die University of Greenwich¹ und Qualtrics², das von der Universität verwendete Online-Umfragesystem, sind beide DSGVO-konform.

Ergebnisse bei den Online-Tests

Die University of Greenwich sendet die Ergebnisse aller Teilnehmer einmal pro Woche an Super-Recognisers International. Innerhalb einer weiteren Woche kontaktiert Super-Recognisers International die Teilnehmer in der Regel mit einer Rechnung, um ihre Ergebnisse zu erhalten. Die University of Greenwich kann zu keinem Zeitpunkt mit den Teilnehmern über die Ergebnisse sprechen, es sei denn, es liegt ein Systemproblem vor.

Kommunikationen

Wenn sich jemand für die Tests entscheidet und weitere Informationen wünscht, wenden Sie sich bitte an Super-Recognisers International, nicht an die University of Greenwich. Wir führen die Tests durch und überprüfen nur den Fortschritt der Teilnehmer. Wir sind nicht verantwortlich für Zahlungen oder Informationen über Ihre Auftritte. Sie sollten sich nur an uns wenden, wenn Sie ein Problem mit den Tests haben. Unser E-Mail-Postfach kann die meiste Zeit schon voll sein.

Forschen Sie ehrenamtlich und haben die Möglichkeit, kostenlose Tests zu absolvieren

Vielleicht sind Sie daran interessiert, Mitglied des Greenwich Face and Voice Recognition Lab Research Participant Pool zu werden. Die Teilnahme an diesen Tests ist kostenlos. Zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Artikels (29.09.2023) lautet die Liste der verfügbaren Tests wie folgt:

1. Könnten Sie ein Super-Recogniser-Test sein?
2. Cambridge (männlich) Gesichtsgedächtnistest: Erweitert
3. Glasgow Face Matching Test: Version 1
4. Kent Face Matching Test
5. Kurzzeit-Gesichtsgedächtnistest (30-60)
6. Cambridge Cars Gedächtnistest
7. Cambridge Female Face Memory Test: Erweitert
8. Glasgow Face Matching Test: Version 2
9. Glasgow Voice Memory Test
10. Bangor Voice Matching Test
11. Greenwich-Spracherkennungstest

Um dem Freiwilligenpool beizutreten, müssen Sie bitte zuerst die folgenden drei Tests absolviert haben:

1. Cambridge (männlich) Gesichtsgedächtnistest: Erweitert,
2. Glasgow Face Matching Test: Version 1,
3. Kurzzeit-Gesichtsgedächtnistest (30-60).

Und es wäre hilfreich (aber nicht notwendig), diesen Test gemacht zu haben:

Könnten Sie ein Super-Recogniser-Test sein?

Wir ziehen es vor, die Ergebnisse des ersten Versuchs in unseren Aufzeichnungen zu speichern, wenn Sie also keinen dieser Tests absolviert haben, ist dieser Link wahrscheinlich der einfachste, um auf die drei Tests zuzugreifen:

<http://tinyurl.com/TheThreeTestsDistributionLink> , und dieser Link für den Could you be a Super-Recogniser Test: <http://tinyurl.com/CouldYouBeASuperRecogniserN5>

Wenn Sie an unseren Tests teilgenommen haben und einen unserer anonymen Codes (z. B. AXXXXXXXX, BXXXXXXXX, TXXXXXXXX) erhalten haben, finden Sie alle Tests für Freiwillige hier: <http://tinyurl.com/DBCAuthDistributionLink>

Wenn Sie einige oder alle dieser Tests absolviert haben, sich aber nicht mehr an Ihren anonymen Code erinnern, senden Sie uns bitte eine E-Mail an.super-recognisers@greenwich.ac.uk und geben Sie idealerweise so viele der folgenden Informationen wie möglich an:

Fragenkatalog:

1. An welchem Datum (wenn auch ungefähr) haben Sie den Test gemacht?
2. Welchen persönlichen Code haben Sie verwendet?
3. Erinnern Sie sich an Namen bei allen Tests, die Sie gemacht haben (z. B. Glasgow, Short-Term?)